

员工申诉与沟通

艾美疫苗自成立以来，始终致力于为员工创造包容、开放、温暖的工作环境，认为这为激发团队创造力、提升工作效率奠定了基础。公司坚信，只有为员工提供积极向上的工作氛围，才能最大限度地激发员工潜力，推动公司和谐、可持续发展。同时，艾美疫苗高度重视平等、和谐的工作文化，并不断优化沟通渠道，确保每位员工的声音得到倾听，问题能够及时解决。

为了加强管理透明度和公平性，艾美疫苗鼓励员工在遇到任何形式的不公平对待或歧视时，主动提出申诉或举报，内容包括但不限于：工作任务分配不公、资源或支持不足、员工间矛盾与冲突、晋升机会不平等、薪资分配不合理以及管理制度和流程问题等。

为保障员工权益，艾美疫苗提供多个申诉渠道，员工可通过内部举报平台书面或电话提交申诉。公司承诺严格保密举报内容和举报人身份，未经授权不会泄露任何信息，确保员工隐私得到保护，对于任何可能的打压、报复、歧视或不公平待遇行为都将进行严肃的调查和处理。