

员工多元化和培训发展

艾美疫苗秉持开放和包容的态度，致力于将多元化原则融入在各岗位的招聘与晋升政策中，公平公正地评估员工的绩效并做出晋升决策，重视来自不同背景的多元化观点，避免任何形式的歧视与偏见。

艾美疫苗认为，创建多元化的员工队伍将提升公司在决策与研发过程中的竞争力，并且提升团队凝聚力与员工忠诚度。在招聘录用流程中，公司致力于以客观事实为依据，广泛招聘多元化人才，不以性别，年龄，国际，婚育状况，残疾状况，种族，肤色，民族，性取向，宗教信仰等因素干扰人才遴选。艾美疫苗在招聘过程中确保人才录用基于岗位任职资格与候选人能力，为每一位有志之士提供平等的任职机会与宽广的发展机会。公司严格遵守法律法规，科学规划招聘流程，确保招聘的准确性和录用的规范性，公正地评估候选人，保障人才供给。与此同时，公司严格执行人事禁令，坚决杜绝歧视、骚扰、非法用工、贿赂、排斥异己、擅自更改用人标准以及泄露公司人事信息等行为。

艾美疫苗致力于建设具有内外部竞争优势的薪酬体系，依据员工的工作表现和绩效来确定薪酬待遇及晋升决策，不受国籍、种族、肤色、宗教信仰、性别、年龄、残疾状况、婚姻状况、性别认同、文化背景或其他法律保护身份的影响。薪酬会综合考虑岗位、个人和

绩效等因素，力求确保绩效管理与指标的公正性科学，确保过程透明公开，考核结果公正公平。

艾美疫苗公平公正地对待来自不同背景的员工，对所有员工按需提供融合岗位职能与个人发展的技能与知识发展培训项目。包含领导力培训，生产管理能力的培养，高潜力人才培养项目，岗位特定发展培训等。同时，在晋升过程中，始终保持公正与透明，致力于消除一切形式的歧视和偏见。公司坚守性别平等的价值观，反对任何形式的职场霸凌与职场骚扰行为，致力于打造一个健康的职场环境。