

AIM 艾美疫苗
全产业链疫苗集团

艾美疫苗股份有限公司 AIM Vaccine Co., Ltd.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：06660



年度報告

2022



目錄

公司資料	2
主席報告書	4
管理層討論及分析	7
董事、監事及高級管理層	29
董事會報告	39
監事會報告	58
企業管治報告	59
環境、社會及管治報告	79
獨立核數師報告	115
綜合損益及其他全面收益表	120
綜合財務狀況表	121
綜合權益變動表	123
綜合現金流量表	124
財務報表附註	126
四年財務概要	215
釋義	216

公司資料

執行董事

周延先生(主席)
關文先生
賈紹君先生

非執行董事

周杰先生
周欣先生
趙繼臣先生
王愛軍女士

獨立非執行董事

Ker Wei PEI教授
郭曉光先生
文潔女士
歐陽輝先生

監事

宋廷鋒先生(監事會主席)
馬倫先生
宋嘉帥先生

審計委員會

Ker Wei PEI教授(主席)
歐陽輝先生
郭曉光先生
周杰先生
周欣先生

提名委員會

歐陽輝先生(主席)
郭曉光先生
周延先生

薪酬與考核委員會

郭曉光先生(主席)
Ker Wei PEI教授
文潔女士
周延先生
關文先生

戰略委員會

文潔女士(主席)
周延先生
趙繼臣先生
歐陽輝先生
Ker Wei PEI教授

合規風控委員會

周延先生(主席)
關文先生
賈紹君先生
周杰先生
王愛軍女士

聯席公司秘書

劉靈女士
林穎芝女士(ACG、HKACG)

授權代表

周延先生
林穎芝女士

核數師

安永會計師事務所

執業會計師
註冊公眾利益實體核數師
香港鰂魚涌
英皇道979號
太古坊一座27樓

公司資料

法律顧問

蘇利文•克倫威爾律師事務所(香港)有限法律責任合夥

香港中環
遮打道18號
歷山大廈20樓

合規顧問

新百利融資有限公司

香港
中環
皇后大道中29號
華人行20樓

註冊辦事處

中國
北京市大興區
瀛海鎮鎮區瀛順路16號
興海大廈
二層218室

總部

中國
北京市朝陽區
建國路91號
金地中心A座25層

香港主要營業地點

香港
九龍
觀塘道348號
宏利廣場5樓

H股證券登記處

卓佳證券登記有限公司

香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

主要往來銀行

招商銀行
瀋陽分行營業部

中國
遼寧省
瀋陽市和平區
十一緯路25號

中國光大銀行
瀋陽皇姑支行

中國
遼寧省
瀋陽市皇姑區
長江街126號

股份代號

06660

公司網站

www.aimbio.com

主席報告書

沒有最好或最壞的時代

只有最創新的時代

致艾美疫苗全體股東和員工：

2022年，是極不平凡的一年，是全球新冠肺炎大流行和俄烏熱戰的至暗時刻，全球面臨一場席捲全球疊層累加的政治和金融危機。百年變局、一葉知秋。沒有最好或最壞的時代，只有最創新的時代。

2022年，又是對艾美疫苗來講意義非凡的變革之年，十年磨一劍，我們成功達到了登陸港股資本市場的里程碑。我謹代表艾美疫苗，藉此機會向公司全體股東和員工表示衷心的感謝。

我們始終以「製造良心疫苗、健康天下蒼生」為己任。發展至今已擁有四家全資控股的持證疫苗生產企業，以及三家疫苗研究院。包括8款商業化疫苗，和22款在研疫苗產品。已經商業化的產品長期佔據市場領先地位，銷售覆蓋中國全部的31個省市、自治區，觸達2,000+區縣疾控中心。2021年按疫苗產品批簽發量計，我們是中國第二大，民營第一大的全產業鏈疫苗集團，以及中國mRNA疫苗賽道領先的頭部企業。此外，我們是首批根據中國第十四個五年規劃授予P3實驗室建設許可的兩家中國人用疫苗公司之一。

回顧2022年，受COVID-19疫情影響，我們面臨了物流受阻、醫療資源無法疏通、延遲採購等種種挑戰，對我們的日常經營造成了一定程度的影響。但是我們仍然積極專注於產品的研發和質量管理，我們一致認為高質量的產品創新，是實現長期回報的最重要途徑。我們相信，受益於中國疫苗行業快速增長的市場機遇，尤其是國內防疫政策的放開，和不利因素影響的消除，我們從研發到銷售全產業鏈的企業競爭力將逐步突顯。

而高質量產品一直是我們的首要任務。我們在疫苗的研究、開發及製造過程中建立全面質量管理體系。我們也是過去五年中，唯一一家在中檢院批簽發質量審核中通過率達100%的人用狂犬疫苗生產商。2022年，我們四個持證工廠的生產能力已達到合計原液年產量91.3百萬劑的規模，並全部通過了當年的GMP檢查。

主席報告書

多年以來，我們一直致力於通過高質量疫苗的研究開發，優化我們的疫苗產品組合，為中國疾控事業做出貢獻。2022年，我們積極推進針對14個疾病領域的22款在研疫苗的研發工作，全年研發費用相較2021年從人民幣約3億元上漲至人民幣約5億元。

主要在研產品包括：

- 二價Delta-Omicron BA.5 mRNA新冠疫苗：一款針對Delta和Omicron BA.5變異株研發的二價mRNA新冠疫苗，目前已在巴基斯坦開展三期臨床試驗。
- 全面的肺炎球菌疫苗組合：包括13價肺炎球菌結合疫苗(PCV13)、20價肺炎球菌結合疫苗(PCV20)、24價肺炎球菌結合疫苗(PCV24)及23價肺炎球菌多糖疫苗(PPSV23)。其中13價肺炎球菌結合疫苗已進入三期臨床並已完成基礎免疫全程接種，23價肺炎球菌多糖疫苗即將啟動三期臨床試驗。
- 四價結合流腦疫苗：已經進入臨床I期階段，開始入組，預計4年內提交藥品註冊證書申請。
- 全球首研二價手足口病疫苗：已經進入臨床階段，預計4年內提交藥品註冊證書申請。
- 公司升級換代的狂犬疫苗產品：包括凍乾人用狂犬疫苗（無血清Vero細胞）、凍乾人用狂犬疫苗（人二倍體細胞）、mRNA人用狂犬疫苗，其中凍乾人用狂犬疫苗（無血清Vero細胞）已進入臨床。
- 針對其他具有極高的市場潛力可通過疫苗預防的重大傳染病在研疫苗：例如百白破疫苗、四價流感疫苗，人乳頭瘤病毒疫苗（HPV疫苗）、帶狀疱疹疫苗、破傷風疫苗、B族鏈球菌結合疫苗及呼吸道合胞病毒疫苗（RSV疫苗）等。目前公司已有9個品種一共取得13個臨床批件。

我們計劃於2023年提交多項臨床試驗申請，以將多個正在準備臨床試驗申請及臨床前的在研產品推進到臨床試驗階段。我們持續研發的二價Delta-Omicron BA.5 mRNA新冠疫苗和13價肺炎球菌結合疫苗、23價肺炎球菌多糖疫苗、凍乾人用狂犬疫苗（無血清Vero細胞）均為市場上的重磅熱門產品，預計至少四款產品將分別有望於2023年下半年和2024~2025年上市，此外，二價手足口病疫苗、凍乾人用狂犬病疫苗（人二倍體細胞）、四價結合流腦疫苗、破傷風疫苗等產品預計將於5年內上市。相信上市後能為我們帶來豐厚的回報。

主席報告書

考慮到全球疾控環境的持續不確定性和充滿挑戰性的現狀，我們將繼續堅持初心，推動開發普惠大眾的全管線疫苗，為大眾帶來健康和美好生活。新的一年，我們將落實多項具體方針。我們會通過加大對獲批疫苗產品的推廣力度及推進新產品商業化，繼續鞏固強化市場領導地位。在未來三至五年內擴大內部商業化團隊，並將增加產能以支持未來增長。我們計劃在近期通過定向發行非上市人民幣普通股的方式募集資金，並將用於EV71-CA16二價手足口病疫苗建設新的生產設施；開發針對新冠病毒變異株的mRNA在研疫苗（包括但不限於針對Omicron BA.5的單價及多價在研疫苗）；開發多價肺炎球菌疫苗以及補充運營資金和一般企業用途。

中國疫苗行業是一個正在蓬勃發展的行業，作為中國最大的民營疫苗集團，艾美深感責任重大。面對日益激烈的競爭環境，我們始終不忘初心，眾志成城，勇敢拼搏，為艾美疫苗可持續化的長期高質量發展打下了堅實的基礎。我們堅信未來會更好，並希望與大家一起攜手前進，開啟艾美疫苗新的征程。

董事會主席兼首席執行官：周延

2023年3月29日

管理層討論及分析

業務概覽及展望

概覽

作為中國大型全產業鏈疫苗公司，我們涵蓋了從研發到製造再到商業化的整個價值鏈。我們擁有五種經過驗證的人用疫苗平台技術，包括細菌疫苗平台技術、病毒疫苗平台技術、基因工程疫苗平台技術、聯合疫苗平台技術及mRNA疫苗平台技術。我們是首批根據中國第十四個五年規劃授予生物安全三級實驗室建設許可的兩家中國人用疫苗公司之一。我們經營榮安生物、艾美誠信、艾美康淮及艾美衛信四個持證工廠。本公司產品種類涵蓋免疫規劃疫苗和非免疫規劃疫苗，產品覆蓋了31個省、自治區、直轄市，在售產品主要包括重組乙型肝炎疫苗（漢遜酵母）、凍乾人用狂犬病疫苗（Vero細胞）、甲型肝炎滅活疫苗（人二倍體細胞）、腮腺炎疫苗、雙價腎綜合征出血熱滅活疫苗（Vero細胞）、A、C、Y及W135群腦膜炎球菌多糖疫苗（MPSV4）。

我們的銷售及營銷職能集中、專業，並以市場為導向，使我們能夠加快戰略制定及執行，實現高成本效益並獲得交叉銷售機會。我們通過「自營+推廣」雙輪驅動的發展模式，建立集中式的營銷模式，優化銷售效率。截至2022年12月31日止年度，由於受新冠疫情持續流行影響，中國多個地區和城市爆發疫情，疾控中心不斷分配和集中資源用於新冠疫情的防控，延遲了除新冠疫苗以外的其它疫苗的採購及接種，本公司實現營業收入人民幣1,264.1百萬元，較2021年同期下降19.5%。各產品銷售情況如下：

截至12月31日止年度

	2022年		2021年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
凍乾人用狂犬病疫苗（Vero細胞）	777,002	61.5	937,414	59.7
乙型肝炎疫苗（漢遜酵母）	436,842	34.6	523,252	33.3
甲型肝炎滅活疫苗（人二倍體細胞）	17,708	1.3	86,057	5.5
腮腺炎疫苗	-	-	1,893	0.1
雙價腎綜合征出血熱滅活疫苗（Vero細胞）	-	-	-	-
A、C、Y及W135群腦膜炎球菌多糖疫苗（MPSV4）	32,486	2.6	18,666	1.2
研發服務收入	35	0.0	2,847	0.2
收入總額	1,264,073	100.0	1,570,129	100.0

管理層討論及分析

我們的產品和研發管線

我們力爭獲取最好的行業資源，經過超過十年的有機增長以及外部資源整合，我們已成為中國疫苗行業的主要參與者。我們目前已經商業化八款針對六個疾病領域的疫苗產品。其中，乙型肝炎疫苗及人用狂犬病疫苗是我們在市場上處於領先地位的主要商業化疫苗。我們的管線中亦有針對14個疾病領域的22款在研疫苗，目前本公司已有9個品種一共取得13個臨床批件。其中針對二價Delta-Omicron BA.5 mRNA新冠疫苗進入海外III期臨床、EV71-CA16二價手足口病疫苗（人二倍體細胞）已進入臨床、13價肺炎球菌結合疫苗(PCV13)已完成III期臨床基礎免疫全程接種、23價肺炎球菌多糖疫苗(PPSV23)目前正在進行I期臨床，預計2023年二季度進入III期臨床試驗、凍乾人用狂犬病疫苗（無血清Vero細胞）已經於2022年10月取得臨床批件，預計將於2023年第三季開展III期臨床試驗及A、C、Y及W135群腦膜炎球菌結合疫苗（俗稱四價結合流腦疫苗）(MCV4)於2023年2月啟動I期臨床試驗，預計將於2023年第三季度啟動II期臨床，2024年啟動III期臨床。

我們的疫苗產品

重組乙型肝炎疫苗（漢遜酵母）

重組乙型肝炎疫苗產品已經且預計將繼續為我們商業化產品的主要類型之一。目前，我們是中國第一家也是唯一一家實現使用漢遜酵母進行抗原表達的乙型肝炎疫苗穩定生產和批簽發量的公司。在所有可用的三種製造技術（漢遜酵母、釀酒酵母及中國倉鼠卵巢(CHO)細胞）中，漢遜酵母被公認為是乙型肝炎疫苗的最佳製造技術路線，具有更好的遺傳穩定性、更高的純度及更強的抗原表達能力。此外，我們採用專利工藝生產含佐劑的乙型肝炎疫苗，延長抗原在人體內的作用時間，增強對免疫反應的刺激，且不添加防腐劑，提高產品安全性。我們已獲授此工藝在中國的專利，有效期至2032年5月，這令我們的重組乙型肝炎疫苗產品自其他疫苗中脫穎而出，為後來者創造了高技術准入壁壘。

管理層討論及分析

我們已開發兩種重組乙型肝炎疫苗產品，按HBsAg濃度區分：每劑10 μ g HBsAg和每劑20 μ g HBsAg。10 μ g HBsAg劑量可用於所有年齡組給藥，包括新生兒。20 μ g HBsAg劑量已獲批用於16歲或以上年齡組的高感染風險人群。截至2022年12月31日止年度，我們收入的34.6%來自乙型肝炎疫苗產品的銷售。自獲批以來，我們重組乙型肝炎疫苗產品在中檢院的批簽發質量審核中保持100%的通過率。

人用狂犬病疫苗 (Vero細胞)

人用狂犬病疫苗 (Vero細胞) 是我們的主要產品之一，其為一種通過肌肉注射途徑對所有年齡段的人均可進行注射的疫苗，以在接觸狂犬病後或處於接觸狂犬病的高危環境時預防狂犬病。我們於榮安生物製造該疫苗產品，其於2007年9月獲得藥品註冊證書批准及於2008年6月獲得GMP證書。

截至2022年12月31日止年度，我們收入的61.5%來自該疫苗產品的銷售。高質量且穩定的產品始終是於該市場中競爭的關鍵條件，自2007年商業化以來，我們的人用狂犬病疫苗 (Vero細胞) 15年來一直在中檢院的批簽發質量審核中保持100%的通過率。

甲型肝炎滅活疫苗 (人二倍體細胞)

甲型肝炎是由甲型肝炎病毒(HAV)所引起，就分離的HAV抗原濃度而言，我們已開發出兩種差異化甲型肝炎滅活疫苗產品：1至15歲年齡段每劑320Eu/0.5ml及15歲以上人群每劑640Eu/1.0ml。在2021年5月至9月期間，我們停止了甲型肝炎疫苗的生產，以對我們的生產設施進行維護和升級並於2021年9月恢復了疫苗原液的生產。預灌封劑型疫苗製劑的生產已於2022年6月恢復，並於2022年下半年通過了GMP合規檢查。目前，我們已安排批簽發送樣，預計2023年上半年獲得批簽發證明，甲肝疫苗可以上市銷售。

管理層討論及分析

A、C、Y及W135群腦膜炎球菌多糖疫苗(MPSV4)

我們於2020年3月推出MPSV4，我們的MPSV4涵蓋了A、C、Y和W135血清群，並可對兩歲以上的人進行接種。我們於2018年10月獲得MPSV4的藥品註冊證書批准，並於2018年11月獲得GMP證書。我們的MPSV4的多項關鍵質量指標均超過相關中國國家標準，我們採用先進的生產設備及高速連續流離心與苯酚萃取等技術，確保我們MPSV4的最高安全水平。我們並無對我們的MPSV4添加任何抗生素或防腐劑。截至2022年12月31日止年度該產品銷售收入為人民幣32.5百萬元。

腎綜合征出血熱疫苗

目前，我們的腎綜合征出血熱疫苗為中國僅有的五種獲批腎綜合征出血熱疫苗之一。艾美衛信於2007年9月獲得該疫苗的藥品註冊證書批准，於2008年2月獲得其生產所需的GMP證書。於2018年末，我們停止生產腎綜合征出血熱疫苗產品，以便搬遷相關生產線至具備更先進及更高產能的新生產線。我們的腎綜合征出血熱疫苗的新生產線已於2022年6月通過了GMP檢查。我們已於2022年第四季度完成新生產線腎綜合征出血熱疫苗的中檢院批簽發質量審核，並恢復腎綜合征出血熱疫苗的生產。

腮腺炎疫苗

我們的腮腺炎疫苗是一種單劑量減毒活疫苗產品，適用於8個月及以上有感染風險的接種者。艾美衛信於2004年10月獲得腮腺炎疫苗的藥品註冊證書批准，於2005年1月獲得其生產所需的GMP證書。自2020年2月起，我們停止了腮腺炎疫苗產品的生產，以進行GMP檢查及升級我們的產品線。雖然我們於2020年6月通過了現場GMP檢查，但由於我們仍在努力提升產品競爭力，相關實驗工作正在進行中，所以我們尚未重啟商業化生產。

管理層討論及分析

我們的在研疫苗

下表概述我們在研疫苗組合：

適應症	在研疫苗	自主研發／聯合開發	臨床前	CTA	I期	II/III期	NDA批准	預計上市時間
COVID-19	二價Delta-Omicron BA.5 mRNA新冠疫苗	自主研發	海外III期臨床進行中					2023年 ⁽¹⁾
	單價Omicron BA.5 mRNA新冠疫苗	自主研發	2023年計劃提交CTA					2023年 ⁽¹⁾
手足口病	EV71-CA16二價手足口病疫苗（人二倍體細胞）	自主研發	2023年第三季度開始I期					2026年
肺炎球菌病	13價肺炎球菌結合疫苗（PCV13）	自主研發	2024年第一季度提交NDA					2024年
	23價肺炎球菌多糖疫苗（PPSV23）	自主研發	2023年第二季度啟動III期					2024年
	20價肺炎球菌結合疫苗（PCV20）	自主研發	2024年計劃提交CTA					2026年
	24價肺炎球菌結合疫苗（PCV24）	自主研發	2024年計劃提交CTA					2026年之後
B族鏈球菌病	六價B族鏈球菌多糖結合疫苗	自主研發	2024年計劃提交CTA					2028年之後
DTP	無細胞百日咳b型流感嗜血桿菌（DTP-Hib）聯合疫苗	自主研發	2024年計劃提交CTA					2026年之後
	吸附無細胞百日咳聯合疫苗（DTaP）	自主研發	2024年計劃提交CTA					2026年之後
	吸附無細胞百日咳（組分）聯合疫苗（DTcP）	自主研發	2025年計劃提交CTA					2026年之後
	吸附破傷風疫苗	自主研發	2023年計劃提交CTA					2026年
Hib	b型流感嗜血桿菌（Hib）疫苗	自主研發	2024年計劃提交CTA					2026年之後
狂犬病	mRNA人用狂犬病疫苗	自主研發	2023年計劃提交CTA					2026年之後
	凍乾人用狂犬病疫苗（無血清Vero細胞）	自主研發	準備開展III期					2025年
	凍乾人用狂犬病疫苗（人二倍體細胞）	自主研發	2024年計劃提交CTA					2026年
人乳頭瘤病毒	二價人乳頭瘤病毒疫苗（HPV2）	自主研發	2024年計劃提交CTA					2026年之後
	九價人乳頭瘤病毒疫苗（HPV9）	自主研發	2024年計劃提交CTA					2026年之後
腦膜炎球菌病	四價腦膜炎球菌結合疫苗（MCV4）	自主研發	2023年第三季度計劃啟動II期					2026年
流感	四價流感疫苗（MDCK細胞）	自主研發	2024年提交CTA					2026年之後
疱疹	mRNA 帶狀疱疹疫苗	自主研發	2025年第二季度提交CTA					2026年之後
RSV	mRNA 呼吸道合胞病毒RSV疫苗	自主研發	2024年第二季度提交CTA					2026年之後

 病毒疫苗平台
  細菌疫苗平台
  mRNA疫苗平台
  基因工程疫苗平台
  聯合疫苗平台

附註：

(1) 預計國內外緊急上市。

管理層討論及分析

重點臨床階段產品

二價Delta-Omicron BA.5 mRNA新冠疫苗

我們的二價Delta-Omicron BA.5 mRNA新冠疫苗採用本集團自有的mRNA技術平台開發，針對Delta和Omicron BA.5兩種新冠病毒變異毒株。鑒於本集團已經在研發數款單價mRNA新冠疫苗，我們得以在之前研發成果的基礎上，根據新冠疫情的發展做出迅速的反應，展開研發二價Delta-Omicron BA.5 mRNA新冠疫苗的工作。

截至目前，我們已經在中國申請臨床批件，並於2023年3月25日在巴基斯坦開展III期臨床試驗。鑒於中國已經解除了針對新冠病毒的限制性措施，我們預計中國對多價最新變異株的新冠疫苗的需求將會增加。因此，我們計劃快速推進二價Delta-Omicron BA.5 mRNA新冠疫苗的臨床試驗，並預計於2023年下半年國內外緊急上市。

13價肺炎球菌結合疫苗(PCV13)

我們的PCV13疫苗為一種肺炎球菌結合疫苗，適用於六周至五歲的兒童。我們於2020年10月獲得PCV13疫苗的臨床試驗申請批准，並於2021年2月開始I期臨床試驗。截至2022年年底，我們正在進行PCV13疫苗的III期臨床試驗，並於III期臨床試驗中基本完成了受試者PCV13疫苗的全程接種。我們預計將於2024年第一季度向國家藥監局提交藥品註冊證書申請，預計於2024年年底上市。

我們已經使用我們的細菌平台技術測試並驗證了我們的PCV13疫苗的製造技術。截至2022年年底，我們已經進行了PCV13疫苗的規模化生產，並生產了I期及III期臨床試驗的樣品。正在進行的III期臨床試驗是一項單中心、隨機、盲法、同類疫苗平行對照的非劣效設計的臨床試驗。設計樣本量為3,780例，主要目的是評價該疫苗在2至71月齡人群中接種的免疫原性(有效性)和安全性。

管理層討論及分析

EV71-CA16二價手足口病疫苗

我們正在開發一種全球首研的EV71-CA16二價手足口病疫苗。腸道病毒71型(EV71)及柯薩奇病毒A16型(CA16)是手足口病的主要病原體。我們的EV71-CA16二價手足口病在研疫苗是世界上第一個旨在提供針對EV71和CA16病毒株的免疫力的在研疫苗。我們於2022年7月向國家藥監局提交了臨床試驗申請，並已經於2022年10月獲得臨床批件。我們預計將於2023年第三季度啟動臨床試驗。

ACYW135群腦膜炎球菌多糖結合疫苗(MCV4)

我們的MCV4疫苗為一種腦膜炎球菌多糖結合疫苗，可預防A群、C群、Y群和W135群腦膜炎菌引起的流行性腦脊髓膜炎和其它侵襲性疾病，適用於3月齡至十五歲人群。我們於2023年2月啟動I期臨床試驗，2023年3月正式開展I期單中心、開放性的臨床試驗，受試者已經開始入組，試驗計劃入組120例。預計將於2023年第三季度啟動II期臨床，2024年啟動III期臨床。

其他臨床試驗進展及成果

- 凍乾人用狂犬病疫苗（無血清Vero細胞）：於2022年10月，我們獲得了該產品臨床批件。我們預計將於2023年第三季度開展III期臨床試驗。
- 23價肺炎球菌多糖疫苗(PPSV23)：截至2022年年底，我們的PPSV23正在進行I期臨床試驗。我們預計將於2023年第二季度進入III期臨床試驗。

管理層討論及分析

業務亮點

疫苗開發平台技術及內部研發團隊

我們擁有五種經過驗證的人用疫苗平台技術，涵蓋mRNA疫苗、基因工程疫苗及聯合疫苗技術等創新技術以及傳統技術（如細菌疫苗及病毒疫苗技術）。利用該等平台，我們有能力開發穩定且適合規模化生產的疫苗產品。在各平台下，我們擁有至少一種獲批產品或一種處於臨床試驗申請或臨床階段的在研疫苗。

我們的內部研發團隊負責在研疫苗開發的所有階段，從臨床前研究、實驗室研究，到臨床試驗、監管備案和製造工藝開發。我們的內部研發團隊主要包括：(i)三家疫苗研究機構，即艾美探索者、麗凡達生物及艾美創新者；及(ii)我們四家疫苗生產子公司各自的研發團隊，即艾美誠信、艾美康淮、榮安生物及艾美衛信。各研發團隊都有自己的研究重點。艾美探索者主要利用細菌疫苗平台技術開發在研疫苗。麗凡達生物則藉助其於mRNA技術方面的專長，開發mRNA疫苗，包括我們的mRNA新冠在研疫苗。艾美創新者專注於基因工程重組疫苗的研發及商業化。艾美康淮專注於病毒疫苗平台技術。榮安生物專注於mRNA疫苗及病毒疫苗平台技術。艾美誠信致力於基因工程疫苗平台技術。此外，艾美衛信正在利用聯合及細菌疫苗平台技術開發若干在研疫苗。

我們的研發活動由一個世界級的科學家團隊領導。我們的首席科學家彭育才博士負責麗凡達生物的研發活動，他在mRNA藥物方面擁有豐富的尖端知識。我們亦於集團層面建立研發管理中心，以協調及監督研究機構及運營子公司的所有研發活動。張凡先生領導我們的研發管理中心，他在疫苗開發方面有超過10年的經驗，包括PCV13、PCV20、PPSV23、MCV4及DTP聯合疫苗的研究。

管理層討論及分析

生產

我們所有的疫苗產品均由我們的生產子公司中四個持證工廠自主生產。截至2022年12月31日止年度，我們通過了由國家藥監局或其本地機構對我們四個持證工廠進行的所有GMP檢查。下表載列截至2022年12月31日我們的四個持證工廠的主要資料：

名稱	地點	建築面積 (平方米)	原液年 生產能力 (百萬劑)	負責產品	生產線
榮安生物持證工廠	浙江省寧波市	25,318	25.0	人用狂犬病疫苗(Vero細胞)	二
艾美誠信持證工廠	遼寧省大連市	11,877	45.0	重組乙型肝炎疫苗(漢遜酵母)	一
艾美康淮持證工廠	江蘇省泰州市	18,711	5.3	甲型肝炎滅活疫苗	一
艾美衛信持證工廠	浙江省寧波市	72,313	16.0	腎綜合征出血熱疫苗、 腮腺炎疫苗和MPSV4	三

我們為所有持證工廠配備先進的設備和器械，採購自國際和國內領先品牌，例如生物反應器、離心機、超濾系統和大型淨化系統以及產品灌裝和包裝線。我們定期檢查和維護我們的設備和器械，以確保它們保持良好的運行狀況。在每個持證工廠中，我們一直在積極採取措施確保穩定優質的供應，包括指定專門人員優化生產計劃，並協調不同部門，防止污染，改善生產流程自動化，並加強設備和設施的維護以減少故障發生。

管理層討論及分析

作為中國主要的疫苗公司，我們預計市場對我們現有疫苗產品保持持續強勁的需求。為擁有充足的產能來滿足該等需求，我們計劃在未來幾年建立新的生產設施。截止2022年底，寧波榮安mRNA新冠疫苗生產車間已經完成車間建設，設備調試和驗證工作，並已經完成三期臨床樣品的生產。寧波榮安無血清狂犬疫苗車間建設已經完成，主要生產設備已經於2022年底完成調試和驗證工作。

同時位於艾美衛信的新型細菌性疫苗產業化項目中，肺炎系列疫苗原液車間已於2021年初完成建設，四價流腦結合疫苗原液車間於2022年9月完成建設，DTP-Hib聯合疫苗原液車間於2022年11月完成建設，目前正在調試驗證中。

行業概覽

2019年12月1日實施的《中華人民共和國疫苗管理法》對疫苗的研製、生產、流通及接種以及監督和管理制定了具體條文，並將疫苗進一步明確為免疫規劃疫苗和非免疫規劃疫苗。《中華人民共和國疫苗管理法》的頒佈開啟了中國疫苗發展的全新階段。

「十四五」時期是中國開啟全面建設社會主義現代化國家新征程、向第二個百年奮鬥目標進軍的第一個五年，也是生物技術加速演進、生命健康需求快速增長、生物產業迅猛發展的重要機遇期。2022年1月30日，國家工信部、發改委、科技部、商務部、衛健委、應急管理部、醫保局、藥品監督管理局、中醫藥管理局等九部門聯合印發《「十四五」醫藥工業發展規劃》，2022年5月10日國家發展和改革委員會印發《「十四五」生物經濟發展規劃》（以下統稱「**《發展規劃》**」）。《發展規劃》中明確指出，生物醫藥企業要順應「以治病為中心」轉向「以健康為中心」的新趨勢，發展面向人民生命健康的生物醫藥，滿足人民群眾對生命健康更有保障的新期待，著眼提高人民群眾健康保障能力，重點圍繞藥品、疫苗、先進診療技術和裝備、生物醫用材料、精準醫療、檢驗檢測及生物康養等方向，提升原始創新能力，加強藥品監管科學研究，增強生物醫藥高端產品及設備供應鏈保障水平，有力支撐疾病防控救治和應對人口老齡化，建設強大的公共衛生體系和深入實施健康中國戰略，更好保障人民生命健康。

管理層討論及分析

中國疫苗市場由2015年的人民幣251億元增至2021年的人民幣761億元，並預計將進一步增至2030年的人民幣2,157億元（不包括新冠疫苗），明顯快於全球市場。若加上新冠疫苗市場，預計整個中國疫苗市場將由2021年的人民幣3,036億元增至2030年的人民幣4,314億元。分疫苗品類來看，免疫規劃類疫苗市場規模略有下滑，非免疫規劃類疫苗成為中國市場規模持續擴大的驅動因素。隨著藥企不斷進行研發，覆蓋更多疾病，更多血清型／亞型的創新型疫苗日益普及、人均壽命和老齡化比例的提高、中國居民健康防範意識與疫苗預防接種意識不斷加強以及中國居民人均可支配收入增加，預計中國疫苗行業將持續快速增長。同時，此次新冠疫情對疫苗行業帶來深遠影響。根據中國疾控預防控制中心統計，截至2022年12月31日，中國大陸31個省（自治區、直轄市）和新疆生產建設兵團累計報告接種新冠病毒疫苗347,809.4萬劑次。新冠疫苗的研發加速了藥企在技術創新上的發展，mRNA、重組疫苗等新技術路線疫苗紛紛湧現，疫苗企業迎來技術創新升級的機遇。新冠肺炎疫苗已成為家喻戶曉的抗疫產品，中國居民疫苗接種意識的不斷加強，有望在長期提振疫苗接種需求。在此背景下，中國疫苗產業有望在疫苗技術平台迭代升級、新產品研發、成人市場拓展等方面進入全新的發展階段。

COVID-19疫情的影響

2022年COVID-19(Omicron變異株)持續流行，引起多個城市及地區爆發疫情。為實現「動態清零」，中國政府採取了一系列預防及控制措施，並採取持續加強針疫苗接種措施。該等措施對我們的銷售、營銷及活動構成一定障礙，城際及省際的交通限制，亦限制了我們向疾控中心的配送。此外，隨著疾控中心不斷分配和集中資源用於COVID-19預防及控制，許多疾控中心推遲或減少其他疫苗的採購及接種。隨著全國疫情形勢的好轉，2023年1月8日起，對新型冠狀病毒感染實施「乙類乙管」，依據《中華人民共和國傳染病防治法》，對新冠病毒感染者不再實行隔離措施，不再判定密切接觸者；不再劃定高低風險區；對新冠病毒感染者實施分級分類收治並適時調整醫療保障政策；檢測策略調整為「願檢盡檢」；調整疫情信息發佈頻次和內容。假設中國COVID-19情況不再加劇，董事認為，未來COVID-19疫情預計將不會對本集團產生實質性不利影響。

管理層討論及分析

前景及展望

2023年隨著新冠防疫政策的優化，各地持續渡過疫情高峰，中國將有望徹底走出疫情的影響。

隨著COVID-19疫情的相關限制解除，人群和寵物的活動不再受限，人用狂犬病疫苗潛在市場將進一步提升，人用狂犬病疫苗屬於剛性需求，我們的人用狂犬病疫苗(Vero細胞)銷售有望在2023年穩步上升；我們的乙型肝炎產品將有序開展專項項目，拓展市場；我們的甲型肝炎疫苗產品將於2023年逐步恢復商業化銷售；我們的MPSV4將繼續強化學術推廣，擴大區縣准入，提高產品在市場的滲透率；我們的腎綜合征出血熱產品已以二類疫苗中標的方式獲得進入市場的許可。綜上所述，2023年我們的疫苗產品預計銷量穩步上升。

我們致力於加強高度專業化的銷售推廣網絡，並賦能我們有經驗的推廣商團隊和內部營銷團隊，以支持產品的推廣及市場滲透的深化，助力2023年實現業績的增長。

財務回顧

概覽

以下討論乃基於本公告其他部分所載財務資料及其附註作出，且應連同有關財務資料及其附註一併閱讀。

管理層討論及分析

收入

截至12月31日止年度

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
疫苗產品銷售收入		
凍乾人用狂犬病疫苗 (Vero細胞)	777,002	937,414
乙型肝炎疫苗 (漢遜酵母)	436,842	523,252
其他疫苗產品銷售收入	50,194	106,616
研發服務收入	35	2,847
合計	1,264,073	1,570,129

本公司於2022年度的主營業務收入為人民幣1,264.1百萬元，較2021年度主營業務收入人民幣1,570.1百萬元減少人民幣306.1百萬元，下降19.5%。下降的原因主要是由於2022年受新冠疫情 (Omicron變異株) 持續流行的影響，中國多個城市及地區爆發疫情，疾控中心不斷分配和集中資源用於新冠疫情的防控，延遲了除新冠疫苗以外的其它疫苗的採購及接種，導致本公司的銷售量下降。此外，中國政府採取的新冠疫情防控措施使得人群和寵物的活動受限，減少了動物咬人及抓人事件，人用狂犬疫苗的需求因此受到一定的影響。此外，人用狂犬疫苗其他競品自2022年起開始有批簽發進入市場，國內人用狂犬疫苗出現常態化競爭。

銷售成本

本公司的銷售成本主要包括製造成本、原材料成本、直接人工成本以及運輸成本。

本公司於2022年度的銷售成本為人民幣236.4百萬元，較2021年度銷售成本人民幣275.4百萬元減少人民幣39.0百萬元，下降14.2%，主要是因為2022年度銷量下降，致使相關銷售成本下降。

管理層討論及分析

毛利及毛利率

本公司於2022年度的毛利為人民幣1,027.7百萬元，較2021年度毛利人民幣1,294.7百萬元減少人民幣267.0百萬元，下降20.6%，主要是因為銷售收入下降。

本公司於2022年度的毛利率為81.3%，較2021年度毛利率82.5%下降1.2%，主要是人工成本、原材料成本及製造成本略微上漲。

其他收入及收益

本公司的其他收入及收益主要來自政府補助收入、銀行利息收入及理財產品收益。

本公司於2022年的其他收入及收益為人民幣49.6百萬元，較2021年的其他收入及收益人民幣53.6百萬元減少人民幣4.0百萬元，下降7.4%，主要是由於本公司於2022年度收到政府補助的減少以及外匯匯兌收益的減少。

我們的經營開支主要包括銷售及分銷開支、行政開支以及研發支出。下表載列我們的經營開支明細：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銷售及分銷開支	493,167	460,114
行政開支	450,756	1,167,979
研發支出	500,310	307,353
合計	1,444,233	1,935,446

管理層討論及分析

研發支出

性質	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
職工薪酬	98,052	86,310
研究材料成本	106,417	82,927
專業服務費	199,636	82,784
折舊及攤銷	43,142	34,126
公共設施成本	41,917	13,536
其他	11,146	7,670
合計	500,310	307,353

本公司於2022年度的研發支出為人民幣500.3百萬元，較2021年度研發支出人民幣307.4百萬元增加人民幣193.0百萬元，上升62.8%。上升原因主要是由於我們不斷推進在研疫苗的研發進度，特別是mRNA新冠在研疫苗、無血清狂犬在研疫苗以及肺炎系列在研疫苗，導致臨床試驗相關的專業服務費增加以及生產臨床樣品疫苗相關的原材料消耗和公共設施成本增加，致使研發支出增加。

銷售及分銷開支

本公司的銷售及分銷開支主要包括營銷及推廣開支、職工薪酬及市場拓展開支等。營銷及推廣開支主要包括支付給我們市場推廣商的各類營銷及學術推廣活動、行業研究及售後客戶服務的成本及開支，職工薪酬主要包括銷售人員的薪金、股份報酬、福利及其他報酬。

本公司於2022年度銷售及分銷開支為人民幣493.2百萬元，較2021年度銷售及分銷開支人民幣460.1百萬元增加人民幣33.1百萬元，上升7.2%。主要原因是2022年度職工薪酬中的股份報酬開支增加，而部分增加被由於新冠疫情爆發而影響的推廣活動開支減少所抵銷。

管理層討論及分析

行政開支

本公司的行政開支主要包括職工薪酬、折舊及攤銷、專業服務費等開支，專業服務費主要包括審計、律師、評估及諮詢等專業費用開支。

本公司於2022年度行政開支為人民幣450.8百萬元，較2021年度行政開支人民幣1,168.0百萬元減少人民幣717.2百萬元，下降61.4%，主要是由於2022年度職工薪酬中的股份報酬開支大幅減少787.9百萬元，部分減少被增加的首次公開發售相關的專業服務費開支所抵銷。

融資成本

本公司的融資成本主要包括銀行貸款利息及租賃負債利息。

本公司於2022年度融資成本為人民幣25.7百萬元，較2021年度融資成本人民幣10.7百萬元增加人民幣15.0百萬元，上升140.1%，主要是由於銀行貸款利息增加。

所得稅開支

本公司於2022年度所得稅為人民幣203.5百萬元的抵免，較2021年度所得稅開支人民幣69.2百萬元減少人民幣272.7百萬元，下降394.3%，主要是由於應納稅所得額下降導致當期所得稅的減少，以及某子公司受地方性所得稅優惠政策影響，稅率由25%變更為15%，相關遞延所得稅開支減少。

金融資產的減值損失

本公司於2022年度計提的金融資產減值損失為人民幣27.2百萬元，較2021年度計提的金融資產減值損失人民幣8.0百萬元增加人民幣19.2百萬元，上升241%，主要由於應收賬款壞賬準備計提金額增加。

管理層討論及分析

年內虧損

本公司於2022年度的虧損額為人民幣230.6百萬元，較2021年度虧損人民幣675.9百萬元減少虧損人民幣445.2百萬元，下降65.9%，主要是由於2022年度職工薪酬中的股份報酬開支大幅減少，而上述減少部分被收入減少以及研發支出增加所抵銷。

流動性及財務資源

於2022年12月31日，本公司的現金及現金等價物以及定期存款合計為人民幣797.8百萬元，較2021年12月31日的現金及現金等價物人民幣646.7百萬元增加人民幣151.1百萬元，增幅約23.4%，該增加主要是因為2022年完成首次公開發售所致。

於2022年12月31日，本公司的流動資產約為人民幣2,548.7百萬元，而流動負債約為人民幣2,249.8百萬元，流動比率約1.13。

存貨

本公司於2022年12月31日存貨餘額為人民幣504.7百萬元，較2021年12月31日存貨餘額人民幣367.4百萬元增加人民幣137.3百萬元，上升37.4%，主要原因是本集團於2022年度為防止原材料供應短缺而採購的原材料備貨增加，以及未完工產品增加，以及受新冠疫情影響，本集團產品銷量下降導致的狂犬疫苗存貨增加。

貿易應收款

本公司於2022年12月31日的應收賬款賬面價值為人民幣1,052.6百萬元，較2021年12月31日的應收賬款賬面價值人民幣1,063.7百萬元減少人民幣11.1百萬元，下降1%。

管理層討論及分析

資本開支

本公司於2022年度的資本開支為人民幣856.6百萬元，主要用於建造新的生產設施、購買新的設備用於產業化管線疫苗和升級現有生產設施，以及在研疫苗研發資本化開支。本公司於2022年的資本開支較2021年度人民幣1,141.7百萬元減少人民幣285.1百萬元，下降25%，主要是由於2022年度疫苗產業化建設項目工程支出減少。

借款及資本負債比率

本公司於2022年12月31日的金融負債總額（包括計息銀行借貸、租賃負債及應付關聯方款項）為人民幣1,398.7百萬元，較2021年12月31日金融負債總額人民幣650.4百萬元增加人民幣748.2百萬元，上升115%，主要是2022年度用於產業化建設及營運資金的銀行借款融資增加。

本公司於2022年12月31日資本負債比率（按截至期末的金融負債總額除以權益總額計算）為23.9%，較2021年12月31日資本負債比率11.4%增加12.5%，主要是銀行借款餘額增加。

資產抵押

截至2022年12月31日，本集團的部分銀行貸款是以下列方式擔保的：(i)本集團建築物的抵押，截至2022年12月31日的賬面淨值約為人民幣286.5百萬元（2021年：約人民幣160.5百萬元）；(ii)本集團租賃土地的抵押，截至2022年12月31日的賬面淨值約為人民幣61.1百萬元（2021年：約人民幣56.0百萬元）；及(iii)本公司和本集團的一家子公司提供的擔保。

除上述情況外，截至2022年12月31日，本集團在其資產上沒有任何其他抵押。

外匯風險

本集團的絕大部分業務及全部銀行貸款均以人民幣交易，故無重大外匯波動風險。董事會並不預期人民幣匯率波動及其它外幣匯兌波動會對本集團的業務或業績帶來重大影響。本集團目前無相對於外匯風險的對沖政策。因此，本集團並無進行任何對沖交易以管理外幣波動的潛在風險。

管理層討論及分析

或有負債

於2022年12月31日，本集團面臨若干項法律索賠，涉及：(i)與市場推廣商的服務合同糾紛，金額約為人民幣12,539,000元，並錄得有關上述合同的負債人民幣4,496,000元。於2022年7月29日，該法律索賠的一審判決已經完成，本集團有義務向該市場推廣商支付人民幣4,483,000元。於2022年8月24日，該市場推廣商就一審判決向法院提起上訴。截至2022年12月31日，本案二審尚未開庭，本公司董事根據本集團內部法律顧問的意見，認為根據相關事實和法律依據，二審很可能維持原判；及(ii)債權人的代位權訴訟糾紛。於2021年12月3日，本集團的一家子公司收到中級人民法院的通知，內容是關於對本集團子公司的債權人代位權的索賠。索賠金額約為人民幣80,198,000元。2022年10月18日，該法律索賠的一審判決已經完成，本集團的子公司有義務支付人民幣28,697,000元，並按貸款基礎利率支付利息。本集團的子公司就一審判決向法院提出上訴。董事認為，根據法律意見以及相關事實及法律依據，二審很有可能會修改判決，並駁回債權人的所有索賠。截至2022年12月31日，二審正在審理中。

除上述披露外，截至2022年12月31日，本集團沒有任何會對其財務狀況或經營成果產生重大影響的重大或有負債。

管理層討論及分析

購買、出售或贖回本公司之上市證券

於自上市日期至2022年12月31日期間，本公司及其任何子公司概無購買、出售或贖回本公司之任何上市證券。

僱員及薪酬政策

截至2022年12月31日，我們擁有約1,576名僱員，而截至2021年12月31日有約1,469名僱員。2022年度，僱員福利開支總額（包括董事酬金）為人民幣608.0百萬元，而2021年度為人民幣1,311.6百萬元。薪酬乃參考僱員的表現、技能、資格和經驗及按照當前行業慣例釐定。

除薪金及獎金外，其他僱員福利開支包括退休金、住房公積金、醫療保險及其他社會保險，以及以股份為基礎的付款開支及其他。我們已於首次公開發售前採納僱員股份激勵計劃，以提供有價值的獎勵吸引及挽留優秀人才。我們一直在評估，並可能採納符合上市規則規定的新股份激勵計劃。董事薪酬乃由薪酬委員會審閱並由董事會批准。釐定董事酬金時考慮的因素包括相關董事的經驗、職責及責任、時間投入、本公司表現及當前市況。

重大投資、收購及出售事項

於截至2022年12月31日止年度內，我們並無任何重大投資、重要收購或重要出售子公司、聯營公司及合營公司事項。

首次公開發售所得款項用途

我們自首次公開發售取得所得款項淨額（「**所得款項淨額**」）約91.61百萬港元。自首次公開發售完成以來及直至2022年12月31日，並未動用所得款項淨額。自2023年1月起，本公司一直按照並擬將繼續按照招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所述的方式使用所得款項淨額。有關截至2023年1月31日已使用的所得款項淨額的詳情，請參閱本公司於2023年3月8日發佈的公告。

管理層討論及分析

	分配作相關 用途的所得 款項淨額 (千港元)	佔合計 所得款項 淨額的百分比 (%)	預計全部使用 未使用 金額的時間
1. 開發我們的mRNA新冠在研疫苗，如下 ⁽¹⁾ ：	38,747	42.30	
(1) 開展臨床試驗	31,144	34.00	2024年6月30日或之前
(2) 獲得註冊批准	7,603	8.30	2024年6月30日或之前
2. 開發我們的肺炎球菌在研疫苗，包括PCV13、PCV20及PPSV23	6,412	7.00	2023年12月31日或之前
3. 開發我們管綫中的其他在研疫苗	9,801	10.70	2023年12月31日或之前
4. 為建設新生產設施（為我們的新疫苗產品）的資本開支提供資金，如下：	32,060	35.00	
(1) 為寧波新的mRNA疫苗生產設施的資本開支提供資金	23,503	25.66	2024年12月31日或之前
(2) 為榮安生物建設新的無血清Vero細胞人用狂犬病疫苗生產設施的資本開支提供資金，包括：	8,557	9.34	
(i) 設備採購	5,575	6.09	2023年12月31日或之前
(ii) 廠房淨化及翻新以及設備安裝和測試	2,982	3.25	2023年12月31日或之前
5. 投入我們的銷售及營銷活動	4,590	5.00	不適用 ⁽²⁾
合計	91,610	100.00	

附註：

(1) 本公司已經於2023年3月決定取消單價mRNA原始毒株（即導致首次COVID-19爆發的SARS-CoV-2病毒株）新冠疫苗的上市計劃，但仍需支付某些已經產生的研發、臨床試驗註冊費用。

(2) 於2023年1月期間，分配作投入銷售及營銷活動的所得款項淨額已獲悉數使用。

管理層討論及分析

審計委員會

本集團截至2022年12月31日止年度的經審計綜合年度財務資料已由審計委員會審閱。



董事、監事及高級管理層

董事

執行董事

周延先生，57歲，為本公司執行董事、董事會主席兼首席執行官。彼自2015年5月起擔任本公司董事，並於2021年6月9日調任為執行董事。周先生自2021年2月起擔任艾美探索者的董事會主席，自2021年5月起擔任艾美堅持的執行董事，以及自2021年5月起擔任麗凡達生物的董事會主席。

周先生擁有約10年的生物製藥行業經驗（包括投資及管理經驗）。彼自2012年5月起一直擔任西藏天下控股集團股份有限公司董事長，該公司從事風險投資與管理，於2012年至2021年期間對多家醫藥、諮詢、管理、投資、金融信息及融資公司的投資總額超過人民幣630百萬元，而周先生主要負責該公司的全面工作。自2013年5月至2018年8月，周先生為遼寧格林生物藥業集團股份有限公司（「遼寧格林生物」，一家從事小劑量注射劑、凍乾粉注射劑、原料藥、片劑、硬膠囊劑及合劑等藥物的開發及生產的公司，註冊資本為人民幣115百萬元，淨資產約為人民幣130百萬元）的董事；自2011年10月至2013年5月，周先生為該公司董事長。

周先生投資了多家製藥及醫療保健公司。彼間接擁有格林生物集團有限公司（「格林生物」）（一家從事康復及基因免疫治療技術開發的公司，註冊資本為人民幣999.99百萬元）約66.44%的股權，而該公司直接擁有(i)遼寧格林生物73.02%的股權；(ii)格林免疫科學有限公司（一家控股公司，該公司為格林生物醫藥科技（天津）有限公司的唯一股東）76%的股權；(iii)艾爾健康醫藥（遼寧）有限公司（一家創新型眼科藥物研發及製造公司）75%的股權；(iv)瀋陽艾爾醫療美容有限公司（一家從事醫療美容研發的公司）70%的股權；及(v)遼陽嘉德血液製品有限公司（一家從事血液製品生產的公司）51%的股權，並間接擁有格林生物醫藥科技（天津）有限公司（該公司從事過敏性疾病及呼吸道傳染病診斷及與過敏性疾病免疫治療相關的研發）76%的股權。此外，周先生直接擁有華美基因編輯技術（遼寧）有限公司（一家尚未開始業務運營的公司）99.99%的股權。

周先生於2014年12月獲得中國清華大學的工商管理碩士學位、於2015年5月獲得美國亞利桑那州立大學W.P.凱瑞商學院（「W.P.凱瑞」）的工商管理學博士學位並於2022年1月獲得中國北京大學工商管理碩士學位。周先生亦擔任西湖大學榮譽董事。彼為本公司非執行董事周杰先生及周欣先生之兄弟。

董事、監事及高級管理層

關文先生，56歲，為本公司執行董事及執行總裁，負責協助首席執行官主持本公司內部管理工作。彼自2021年2月起擔任本公司董事，並於2021年6月9日調任為執行董事。在此之前，關先生自2016年12月起擔任本公司董事並自2020年6月至2021年2月擔任本公司監事會主席。彼自2021年3月起一直擔任艾美康淮的董事會主席。

自2015年11月至2016年8月，關先生為同道資本(香港)管理有限公司(一家主要從事股權投資的公司)的董事，關先生主要負責該公司投資管理工作。自2014年10月至2015年11月，關先生擔任同道資本管理有限公司(一家主要從事項目投資的公司)董事，而關先生主要負責該公司投資管理工作。

關先生於2014年3月獲得中國上海交通大學的高級管理人員工商管理碩士學位及於2008年9月獲得中國長江商學院(「**長江商學院**」)的工商管理碩士學位。

賈紹君先生，60歲，自2017年8月起一直擔任本公司董事及於2021年6月9日調任為執行董事。賈先生亦自2021年2月18日起擔任本公司執行總裁及自2023年3月29日起擔任本公司首席運營官。賈先生自2020年12月起擔任艾美探索者的董事、自2021年3月起擔任艾美衛信的董事長，及自2021年6月起擔任榮安生物的董事長。

自2017年4月至2021年2月，賈先生一直為西藏同信資本投資管理有限公司(一家主要從事投資及資產管理的公司)的高級合夥人、決策委員會成員、執行總裁兼總經理。自2007年1月至2017年3月，彼擔任西藏同信證券股份有限公司(一家主要從事證券交易及財務諮詢的公司)的董事長兼總經理。自1998年8月至2007年9月，彼於國泰君安證券股份有限公司(上交所：601211；聯交所：2611)擔任多個職位，如執行副總裁、首席執行官助理及市場營銷部門總監。自1992年9月至1999年8月，賈先生擔任國泰證券有限公司分支機構總經理。

賈先生於1986年7月在中國獲得河南廣播電視大學(現稱河南開放大學)商業企業管理學士學位，並於2006年5月獲得W.P.凱瑞的高級管理人員工商管理碩士學位。

董事、監事及高級管理層

非執行董事

周杰先生，59歲，自2015年5月起一直擔任本公司的董事，並於2021年6月9日調任為非執行董事。周杰先生自2015年12月至2016年12月擔任本公司經理並自2016年12月至2020年9月擔任董事會主席。

自2012年5月起，周杰先生一直擔任西藏天下控股集團股份有限公司的董事。自2013年5月至2017年5月，彼於遼寧格林生物藥業集團股份有限公司擔任多項管理職務，包括董事長、董事及經理。就投資經驗而言，周杰先生直接擁有九鼎細胞治療產業（遼寧）有限公司（一家尚未開始業務運營的公司）99.99%的股權，該公司進而投資了格林生物。

周杰先生於2013年9月獲得長江商學院的工商管理碩士學位。彼為本公司執行董事、董事會主席兼首席執行官、控股股東周延先生及非執行董事周欣先生之兄弟。

周欣先生，54歲，自2013年5月起擔任本公司董事，並於2021年6月9日調任為非執行董事。

加入本公司前，自2010年6月至2020年12月，周欣先生為西藏硅谷天使創業投資有限公司的執行董事兼經理。就投資經驗而言，周欣先生直接擁有沃野生物技術（遼寧）有限公司（一家尚未開始業務運營的公司）99.99%的股權，該公司進而投資了格林生物。

周欣先生於2012年在長江商學院攻讀高級管理人員工商管理碩士，並於2022年6月自清華大學獲得高級管理人員工商管理碩士學位。彼為本公司執行董事、董事會主席兼首席執行官、控股股東周延先生及非執行董事周杰先生之兄弟。

董事、監事及高級管理層

趙繼臣先生，59歲，自2020年6月起一直擔任本公司董事並於2021年6月9日調任為非執行董事。

趙先生自2017年2月起一直為中聯信國際集團有限公司(一家主要從事國際貿易的公司)的董事長，彼主要負責該公司經營、發展及日常業務事務的整體領導。自2013年1月至2017年1月，趙先生擔任平安銀行總部的執行董事兼副行長，主要負責風險管理。自2002年3月至2013年1月，趙先生於中國民生銀行擔任多個高級管理職位，包括風險管理部總經理、執行副總裁及風險管理總監。自1984年2月至2002年1月，彼亦擔任中國工商銀行的經理；自1982年9月至1984年1月，彼擔任中國人民銀行二級分行經理。

趙先生於2006年7月獲得中國大連理工大學工商管理碩士學位，並於2015年獲得W.P.凱瑞工商管理(全球金融管理)博士學位。彼自1997年8月起獲中國工商銀行高級經濟師評審委員會認可為高級經濟師。

王愛軍女士，50歲，自2017年9月起一直擔任本公司的董事並於2021年6月9日調任為非執行董事。

自2017年2月起，王女士一直擔任梅花生物科技集團股份有限公司(上交所：600873)集團董事長，並於2009年4月至2017年2月擔任該公司集團總經理。自2008年3月至2009年4月，王女士擔任河北梅花味精有限公司集團總經理。自1998年1月至2008年3月，王女士擔任廊坊梅花味精有限公司銷售經理助理。

截至2022年12月31日，王女士擔任拉薩梅花生物投資控股有限公司的唯一董事，根據《證券及期貨條例》第XV部，該公司在股份中擁有須予披露的權益。

王女士於2009年10月完成長江商學院的高級管理人員工商管理碩士課程。彼於2017年1月獲得中國哈爾濱工業大學工商管理學士學位，並於2016年10月完成長江商學院的金融首席執行官課程。彼自2016年10月起一直在中國清華大學五道口金融學院學習全球技術和金融發展課程。

董事、監事及高級管理層

獨立非執行董事

Ker Wei PEI教授，66歲，於2020年9月19日起獲委任為我們的獨立非執行董事。

Pei教授自1998年7月起擔任W.P.凱瑞的會計學終身教授。彼自1986年1月至1992年6月為W.P.凱瑞助理講師、自1992年7月至1998年7月擔任副教授、自1998年7月至2003年6月擔任工商管理碩士高級科技項目主任、自2003年7月至2013年6月擔任副院長，及自2013年7月至2017年6月擔任中國課程院長。Pei教授於1997年擔任美國會計學會全球倡議委員會主席，及自1993年至1994年擔任北美華人會計教授協會主席。

Pei教授自2015年6月起擔任招商局集團有限公司外部董事、自2013年6月起擔任浙江滬杭甬高速公路股份有限公司（聯交所：0576）（「浙江高速」）、自2007年6月起擔任中國旺旺控股有限公司（聯交所：0151）及自2008年6月起擔任眾安房產有限公司（聯交所：0672）的獨立非執行董事。Pei教授自2015年7月至2019年12月曾任五礦資源有限公司（聯交所：1208）及自2006年5月至2012年5月擔任寶山鋼鐵股份有限公司（上交所：600019）的獨立非執行董事，並自2012年2月至2019年9月曾任中國寶武鋼鐵集團（寶山鋼鐵股份有限公司的控股公司）的外部董事。特別是，Pei教授自2018年4月起擔任浙江高速的審計委員會主席，負責審核季度、中期及年度業績的財務報表，討論內部審計、內部控制系統及整體風險管理的有效性，並就外部核數師的重新委任提出推薦意見。

Pei教授於1979年6月獲得會計學士學位、於1981年5月獲得美國南伊利諾伊大學會計學碩士學位及於1986年5月獲得美國北德克薩斯大學博士學位。彼為美國會計學會會員。

郭曉光先生，50歲，於2021年2月18日獲委任為我們的獨立非執行董事。

自2017年9月至2021年2月，郭先生擔任華西金智投資有限責任公司（一家主要從事投資的公司）總經理。自2011年3月起，彼任華西證券股份有限公司總裁助理及投資銀行總部總經理。自1998年2月起，彼先後任國信證券股份有限公司投資銀行事業部高級經理、副總經理及總經理。

郭先生於1993年6月獲得中國北京商學院（現稱北京工商大學）經濟學學士學位，並於2009年10月獲得長江商學院工商管理碩士學位。彼於2021年4月取得上海證券交易所獨立董事資格證書。

董事、監事及高級管理層

歐陽輝先生，60歲，於2021年5月28日獲委任為我們的獨立非執行董事。

歐陽先生為長江商學院的金融學傑出院長講席教授。其自2019年7月起，擔任高級管理人員工商管理碩士課程學術主任。自2010年12月至2013年2月，彼亦擔任長江商學院金融學副教授，及自2018年1月至2019年6月，彼擔任工商管理碩士課程副院長。於加入長江商學院之前，歐陽先生曾於若干投行工作，包括瑞銀集團、野村證券株式會社及雷曼兄弟控股公司。

歐陽先生自2017年8月起一直擔任中國平安保險(集團)股份有限公司(聯交所：2318)的獨立非執行董事及自2019年4月起一直擔任兌吧集團有限公司(香港交易所：1753)的獨立非執行董事。

歐陽先生於1982年7月獲得中國湖南師範大學化學學士學位及於1985年7月獲得中國北京大學化學系碩士學位。歐陽先生亦於1990年12月獲得美國杜蘭大學博士學位、於1993年10月獲得美國加州理工學院化學物理學博士後學位及於1998年5月獲得美國加州大學伯克利分校工商管理博士學位。

文潔女士，59歲，於2021年5月28日獲委任為我們的獨立非執行董事。

文女士自2011年3月至2014年3月任職於中國國藥集團中國生物技術股份有限公司，擔任戰略與規劃官。彼自2001年8月至2011年2月擔任深圳華大基因科技有限公司(深交所：300676，一家主要從事基因組學研發的公司)的副總裁。彼自1985年3月至2001年7月擔任蘭州生物製品研究所有限責任公司診斷用品官。2004年被河西學院聘為兼職教授。

文女士於1981年獲得中國河西學院化學大專學歷，並於2021年12月31日獲得愛爾蘭溫布爾大學衛生管理博士學位。文女士於1997年被中國衛生部認定為醫學生物製劑工程高級工程師。

文女士於2015年11月就其SARS病原學及其防控系列研究獲得中國國務院頒發的國家科學技術進步獎。

董事、監事及高級管理層

監事

宋廷鋒先生，54歲，自2021年2月起擔任監事會主席。

自2012年5月至2019年12月，宋先生任赫基(中國)集團股份有限公司(一家主要從事服裝批發零售及商品批發的公司)高級副總裁、首席財務官兼董事會秘書。彼自2010年6月至2011年12月擔任中國生物技術集團公司的首席財務官、自2006年12月至2010年6月擔任國藥中生的首席財務官及自2003年7月至2006年12月擔任國藥集團藥業股份有限公司(上交所：600511)的首席財務官。自2010年6月至2011年12月，宋先生擔任榮科科技股份有限公司(深交所：300290，一家主要從事有關智慧醫學及智慧城市技術的公司)的獨立非執行董事。彼亦自2014年5月起擔任瀋陽新松機器人自動化股份有限公司(深交所：300024，一家主要從事機器人及自動化設備的公司)獨立非執行董事。

宋先生於1999年6月獲得中國遼寧大學會計學碩士學位。彼分別於2002年6月及2002年7月獲得中國人民大學管理學博士學位及會計學博士學位，並於2005年獲得高級會計師職稱。

馬倫先生，61歲，自2015年12月起擔任本公司監事。

馬先生於財務會計、庫務、企業融資及稅務事務方面擁有逾25年經驗。自2008年9月起，彼擔任西藏硅谷天使創業投資有限公司(一家主要從事項目投資、投資管理及投資諮詢的公司)財務總監，並自1992年8月至2008年8月擔任瀋陽房天股份有限公司(一家主要從事房地產的公司)財務經理。

馬先生於1986年7月畢業於中國瀋陽市廣播電視大學經濟系工業統計專業，並自1992年6月起成為會計師。

宋嘉帥先生，27歲，於2013年6月畢業於中國湖北蕪春第四高級中學並自2020年6月起擔任本公司職工監事。

宋先生於2018年9月19日加入本公司，任職專員。

董事、監事及高級管理層

高級管理層

周延先生為我們的執行董事、董事會主席兼首席執行官。關於周先生的履歷，請參閱本節「一董事一執行董事」。

關文先生為我們的執行董事及常務執行總裁。關於關先生的履歷，請參閱本節「一董事一執行董事」。

賈紹君先生為我們的執行董事、執行總裁兼首席運營官。關於賈先生的履歷，請參閱本節「一董事一執行董事」。

牛立新女士，51歲，自2015年10月加入本公司以來一直擔任首席財務官，負責公司財務管理工作。

牛女士擁有多年財務管理經驗。於加入本公司前，彼自2006年12月至2011年12月擔任遼寧諾康生物製藥有限公司副總裁（財務）。

彼於1993年6月獲得瀋陽工業大學會計學學士學位，並於2020年5月獲得W.P.凱瑞高級管理人員工商管理碩士學位。於2006年12月，彼獲遼寧省人力資源和社會保障廳認定為高級會計師，及於2009年6月，獲遼寧註冊會計師協會認定為中國註冊會計師。

劉靈女士，40歲，自2011年11月加入本公司以來擔任過多項管理職務，且自2015年11月起一直擔任董事會秘書及自2022年3月起擔任首席投資官，負責管理董事會辦公室及本公司投資管理，主要負責本公司的對外信息披露、投資者關係管理；對內負責股權事務管理及公司治理等事宜。彼自2021年5月起擔任麗凡達生物的董事。

劉女士自2019年12月至2021年6月任榮安生物董事會主席。彼自2014年2月至2019年1月任艾美衛信董事。自2007年8月至2011年5月，劉女士擔任西藏渤海投資集團有限公司（一家主要從事實業投資及投資管理的公司）研發部經理兼副總裁。

劉女士於2018年5月獲得W.P.凱瑞高級管理人員工商管理碩士學位。

董事、監事及高級管理層

張凡先生，37歲，自2021年3月起擔任本公司的首席研發官。其負責產品、技術研發、臨床試驗註冊管理。

張先生於2019年5月加入本集團，其自2021年3月起擔任艾美探索者的總經理。其自2019年8月至2021年3月擔任艾美探索者的副總經理，自2019年5月至2019年8月擔任艾美探索者的研發總監。自2013年9月至2018年4月，彼擔任武漢博沃生物科技有限公司（一家主要從事疫苗研發的公司）的多個職位，最後的職位為發酵工程研究室科室高級主任。自2010年5月至2013年2月，其擔任玉溪沃森生物技術有限公司（一家主要從事疫苗研發、生產及銷售的公司）的多個職位，最後的職位為百白破車間百日咳部門主管。

張先生於2009年6月獲得武漢工程大學生物工程學士學位，並於2017年12月獲得華南科技大學生物製藥工程碩士學位。

林振宇先生，48歲，自2022年3月起擔任本公司的首席營銷官。彼負責本公司營銷管理。

林先生自2018年12月加入本公司起至2022年3月擔任本公司副總裁。自2015年6月至2018年12月，彼擔任深圳賽諾菲巴斯德生物製品有限公司（一家主要從事疫苗研究、開發及銷售的公司）的疫苗銷售區域總監。自1997年11月至2015年5月，彼於西安楊森製藥有限公司（一家主要從事醫藥研發及銷售的公司）擔任多個職位，最後的職位為南區銷售總監。自1996年8月至1997年10月，彼於福建醫科大學基礎醫學部解剖學教研室擔任助教。

林先生於1996年7月獲得福建醫學院（現稱福建醫科大學）醫學學士學位，並於2012年9月獲得廈門大學工商管理碩士學位。

董事、監事及高級管理層

周文娟女士，45歲，於2018年10月加入本公司並自2022年3月起擔任本公司的首席公共事務官。彼負責本公司外部事務管理並負責建立良好的公共關係，為本集團整個產業鏈的發展創造良好的市場環境。

自2011年2月至2018年10月，周女士於深圳賽諾菲巴斯德生物製品有限公司擔任過多個職位，包括全國免規項目發展總監、全國關鍵客戶管理總監、高級政府事務經理、區域政府事務經理。自2008年12月至2011年2月，彼任職於輝瑞製藥有限公司（前稱惠氏製藥有限公司，一家以研發為基礎的跨國製藥公司）。

於2021年5月，周女士於香港大學SPACE中國商業學院獲得管理心理學研究生文憑。

孟麗女士，58歲，自2022年4月起擔任本公司首席質量官，負責本公司全面質量管理工作。

孟女士自2020年4月加入本公司以來一直擔任本公司質量管理部副總裁。自2013年8月至2020年4月，彼擔任中國生物技術股份有限公司（一家主要從事生物醫藥研發、生產及銷售的公司，並且為北京天壇生物製品股份有限公司（上交所：600161）的控股公司）的質量管理部部長。自1985年7月至2013年8月，孟女士擔任成都生物製品研究所（有限責任公司）（一家主要從事生物製品研究及生產的公司）多個職位，其最後的職位為質量保證部經理。

孟女士於1985年7月獲得中國華西醫科大學衛生檢驗學士學位（現稱為四川大學華西醫學中心）。自1992年至1994年，彼參加中國衛生部大學後生物製品進修教學委員會的大學後生物課程，並於1994年12月獲得結業證書（相當於畢業水平）。

董事會報告

董事會欣然呈列本集團2022年度的本年度報告及報告期的經審計綜合財務報表。該等財務報表乃根據《國際財務報告準則》編製，並已由安永會計師事務所審計。

全球發售

本公司為一家於中國註冊成立的股份有限公司。其H股已於2022年10月6日在聯交所主板上市並開始交易。本公司日期為2022年9月23日的招股章程已於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.aimbio.com)發佈。有關全球發售所得款項用途，請參閱本年度報告「管理層討論及分析」一節。

主營業務

本集團主要於中國從事人用疫苗產品的研發、生產及商業化。

本公司子公司的業務及資料載於綜合財務報表附註1。有關本集團按主營業務劃分的年內收入及經營利潤的分析載於本年度報告「管理層討論及分析」一節。

業務審視

有關本集團可能面臨的主要風險及不明朗因素的描述、公平檢討本集團於報告期內的業務及本集團業務的未來潛在發展，分別載於本年度報告第59至78頁的「企業管治報告」及第7至28頁的「管理層討論及分析」。

此外，本集團的財務風險管理目標及政策載於綜合財務報表附註41。使用財務關鍵績效指標對本集團於報告期內的表現進行的分析載於本年度報告第18至25頁的「財務回顧」。此外，有關與其員工、客戶及供應商的關係的討論亦載於本年度報告第79至114頁的「環境、社會及管治報告」一節。

環境保護

本集團深諳妥為採納環境政策的重要性，這對企業發展的可持續性至關重要。本集團已根據適用法律法規制定有關環境保護的詳細內部規則，尤其是廢氣、廢水及固體廢物的排放以及噪音控制。

就本集團所深知，於報告期內，本集團已在所有重大方面遵守了適用的中國環境法律法規。有關根據《上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》所載規定編製的本公司環境、社會及管治報告，請參閱本年度報告第79至114頁。

董事會報告

股息

董事會不建議派付截至2022年12月31日止十二個月的末期股息。

四年財務概要

本集團於過去四個財政年度的經營業績、資產及負債的概要載於本年度報告第215頁。此概要並不構成經審計綜合財務報表的一部分。

物業、廠房及設備

本集團於報告期內的物業、廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註13。

主要客戶及供應商

於報告期內，主要客戶及供應商佔本集團銷售及採購總額的百分比載列如下：

	佔本集團下列各項總額的百分比	
	銷售	採購
最大客戶	2.1%	
五大客戶合計	6.3%	
最大供應商		11.5%
五大供應商合計		27.1%

概無董事或任何彼等各自的緊密聯繫人（定義見《上市規則》）或任何股東（據董事所深知，擁有本公司已發行股本5%以上）於本集團的五大供應商或五大客戶中擁有任何實益權益。

稅項減免

本公司並不知悉本公司股東因持有本公司證券而享有任何稅項寬減或豁免。

董事會報告

股本

於2022年10月6日，本公司就上市以每股H股16.16港元配發及發行9,714,000股H股。於2022年10月28日，招股章程所述超額配股權以每股H股16.16港元獲部分行使，涉及合共1,348,600股H股。本公司收取上市所得款項淨額約91.61百萬港元。

本公司於2022年12月31日的股本情況如下：

	股份數目	佔已發行股本 總額的概約百分比
內資股	718,888,888	59.36%
H股	492,173,711	40.64%
合計	1,211,062,599	100%

有關本公司於截至2022年12月31日止年度的股本變動詳情載於綜合財務報表附註30。

儲備

本公司於報告期內的儲備變動詳情分別載於綜合權益變動表及綜合財務報表附註32。

可分派儲備

於2022年12月31日，本公司並無可分派儲備（於2021年12月31日：無）。

股息政策

本集團已採納股息政策（「**股息政策**」）。股息政策規定，在建議或宣派股息時，本公司應維持足夠現金儲備，以應付其資金需求、未來增長以及股權價值。董事會有權根據章程細則和所有適用法律向股東宣派和派付股息。於考慮宣派股息時，董事會將計及本集團之以下因素：

- 財務業績；
- 現金流量狀況；
- 營商條件及策略；
- 未來營運及盈利；
- 資本需求及開支計劃；
- 股東的權益；
- 有關派付股息的任何限制；及
- 董事會可能認為相關的任何其他因素。

董事會報告

董事會不時檢討股息政策，並不保證會在任何指定期間派付任何特定金額的股息。

董事及監事

於報告期內及於本年度報告日期的董事及監事的人員如下：

執行董事

周延先生(主席)
關文先生
賈紹君先生

非執行董事

周杰先生
周欣先生
趙繼臣先生
王愛軍女士

獨立非執行董事

Ker Wei PEI教授
郭曉光先生
文潔女士
歐陽輝先生

監事

宋廷鋒先生(監事會主席)
馬倫先生
宋嘉帥先生

董事及監事的履歷資料載於本年度報告第29至38頁的「董事、監事及高級管理層」一節。

根據《上市規則》第13.51(2)條及第13.51B(1)條披露本公司董事、監事及最高行政人員的資料

於報告期內，根據《上市規則》第13.51(2)條及第13.51B條須予披露的本公司董事、監事及最高行政人員的資料並無發生變動。

董事會報告

董事及監事在重大交易、安排或合約中的權益

除下文「控股股東於重大合約的權益」一節所披露者外，本集團於報告期內並無訂立任何本集團董事或監事擁有直接或間接重大權益的重大交易、安排或合約。

控股股東於重大合約的權益

於2020年1月1日，本公司（作為承租人）與控股股東及執行董事周延先生（作為出租人）訂立若干份物業租賃協議（「物業租賃協議」），據此，本公司同意自周延先生租賃位於中國上海的若干物業，總建築面積約1,979平方米，主要用作辦公室，期限為2020年1月1日至2024年12月31日，首年年租為人民幣9,540,000元，第二及第三個年度分別每平方米增加人民幣0.5元。

除上文所披露者外，於報告期內，控股股東於對本公司或其任何子公司為其中一方的本集團的業務屬重大的任何合約（無論是提供服務或以其他方式）中均無直接或間接擁有或曾經擁有重大權益。

不競爭協議

我們的控股股東周延先生確認，截至2022年12月31日，除我們集團的業務外，彼在與我們的業務直接或間接競爭或可能競爭的業務中沒有任何需要根據《上市規則》第8.10條披露的利益。

除上文所披露者外，任何主要股東於報告期的任何時間內或於2022年12月31日均無提供不競爭協議或安排。

董事於競爭業務中的權益

於報告期內，概無董事或其各自的聯繫人（定義見《上市規則》）從事與本集團業務直接或間接競爭或可能競爭的任何業務，或於當中擁有任何權益。

董事會報告

董事、監事及五名最高薪人士薪酬

薪酬委員會就本集團應付予董事及高級管理層的薪酬及其他福利向董事會提出建議。根據董事及高級管理人員管理崗位的主要範圍、職責、重要性以及其他同類企業相關崗位的薪酬水平，薪酬委員會就公司全體董事及高級管理人員的薪酬政策及架構，及就設立正規而具透明度的程序制訂薪酬政策，向董事會提出建議，以吸引和挽留董事及高級管理人員，並控制成本。薪酬委員會亦審查公司董事及高級管理層履行職責的情況並對其進行年度績效考評，擬訂年終獎勵方案，報董事會決定實施，以鼓勵董事及高級管理層勤勉履職。此外，薪酬委員會就本公司的薪酬制度執行情況進行監督，以持續提升本公司薪酬及考核的管理。

董事、監事及前五大最高薪人士的薪酬詳情分別載於綜合財務報表附註8及附註9。於報告期內，除董事及監事未從本公司獲得薪酬外，概無董事放棄或同意放棄任何薪酬。於報告期內，概無向任何董事或監事支付任何酬金，作為加入本集團或於加入本集團時的獎勵或作為離職補償。

退休及僱員福利計劃

有關本公司退休及僱員福利計劃的詳情載於綜合財務報表附註2.4。

獲准許的彌償條文

於報告期內及於本報告日期，概無任何有利於本公司任何董事或監事（不論是否由本公司作出或以其他方式作出）或本公司相聯法團的董事或監事（如由本公司作出）的獲准許的彌償條文生效。

本公司已為其董事及監事購買合適的責任保險，為董事及監事提供適當保障。

董事會報告

本公司董事、監事及最高行政人員於本公司股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

截至2022年12月31日，本公司董事、監事及最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見《證券及期貨條例》第XV部）之股份、相關股份及債權證，根據《證券及期貨條例》第XV部第7及第8分部須知會本公司及聯交所（包括根據《證券及期貨條例》有關條文，其有意被當作或視為擁有之權益或淡倉），或根據《證券及期貨條例》第352條須記錄於本公司所存置的登記冊，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

姓名／名稱	股份類別	權益性質	所持股份數目／ 權益 ⁽¹⁾	佔各類股本	
				的概約 百分比 ⁽²⁾	佔股份總數 的百分比 ⁽²⁾
周延先生 ⁽³⁾	內資股	於受控法團的權益	210,135,235	29.23%	17.35%
		實益擁有人	200,000,000	27.82%	16.51%
周杰先生	內資股	實益擁有人	40,000,000	5.56%	3.30%
周欣先生	內資股	實益擁有人	40,000,000	5.56%	3.30%
賈紹君先生 ⁽⁴⁾	內資股	於受控法團的權益	25,000,000	3.48%	2.06%
王愛軍女士 ⁽⁵⁾	內資股	於受控法團的權益	25,000,000	3.48%	2.06%
王愛軍女士 ⁽⁵⁾	H股	於受控法團的權益	25,000,000	5.08%	2.06%
周延先生 ⁽³⁾	H股	於受控法團的權益	23,254,765	4.72%	1.92%
賈紹君先生 ⁽⁴⁾	H股	於受控法團的權益	10,310,000	2.09%	0.85%

附註：

(1) 所有上述權益均為好倉。

(2) 基於於2022年12月31日發行的合共1,211,062,599股股份，其中包括718,888,888股內資股及492,173,711股H股。

董事會報告

- (3) 周延先生直接擁有200,000,000股內資股。除其於本公司的直接股權外，周延先生持有西藏赤誠之心企業管理有限公司（「**西藏赤誠之心**」）99.99%的註冊資本，而西藏赤誠之心直接擁有200,000,000股內資股。周延先生亦為瀋陽洞見遠方企業管理有限公司的唯一股東，而後者為瀋陽眾人行企業管理中心（有限合夥）（「**眾人行**」）的普通合夥人。眾人行直接擁有10,135,235股內資股及23,254,765股H股。因此，根據《證券及期貨條例》，周延先生被視為於西藏赤誠之心及眾人行持有的股份中擁有權益。
- (4) 賈紹君先生為西藏智盈投資有限公司（「**西藏智盈**」）的唯一股東，而西藏智盈直接擁有5,000,000股內資股。賈紹君先生亦持有西藏同信資本投資管理有限公司98%的註冊資本，而後者為共青城珠峰投資管理合夥企業（有限合夥）（「**珠峰投資**」）及共青城珠峰二號投資管理合夥企業（有限合夥）（「**珠峰二號投資**」）的普通合夥人。珠峰投資直接擁有20,000,000股內資股及5,150,000股H股。珠峰二號投資直接擁有5,160,000股H股。因此，根據《證券及期貨條例》，賈紹君先生被視為於西藏智盈、珠峰投資及珠峰二號投資持有的股份中擁有權益。
- (5) 王愛軍女士是拉薩梅花的唯一董事。拉薩梅花直接擁有25,000,000股內資股及25,000,000股H股。因此，根據《證券及期貨條例》，王愛軍女士被視為於拉薩梅花持有的股份中擁有權益。

除上文所披露者外，截至2022年12月31日，據董事會所知，概無本公司董事、監事或最高行政人員在本公司或其任何相聯法團（《證券及期貨條例》第XV部所指的相聯法團）的股份、相關股份及債權證中擁有任何權益或淡倉，而該等權益或淡倉：(i)（包括其根據《證券及期貨條例》第XV部第7及第8分部被假設或視為由本公司董事、監事或最高行政人員擁有的權益及淡倉）須依據《證券及期貨條例》第7及第8分部規定通知本公司及聯交所；(ii)本公司根據《證券及期貨條例》第352條須予備存的登記冊所記錄者；或(iii)根據《標準守則》須通知本公司及聯交所。

主要股東於股份及相關股份中的權益

截至2022年12月31日，按照本公司根據《證券及期貨條例》第336條備存的登記冊所記錄者及就董事所知，或據董事作出合理查詢後釐定，以下人士／實體擁有股份及相關股份的權益或淡倉而須根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部向本公司及聯交所披露，或直接及間接擁有在所有情況下於本公司的股東大會上有權投票的任何類別股本中面值5%或以上的權益（以下股份權益及／或淡倉（如有）是對就本公司董事、監事及最高行政人員所披露者的增補）：

董事會報告

於本公司股份的權益

姓名／名稱	股份類別	權益性質	股份數目 ⁽¹⁾	佔各類別股份的概約百分比 ⁽²⁾	佔股份總數的百分比 ⁽²⁾
西藏赤誠之心企業管理有限公司 (「西藏赤誠之心」) ⁽³⁾	內資股	實益擁有人	200,000,000	27.82%	16.51%
楊愛華女士 ⁽⁴⁾	內資股	於受控法團的權益	44,300,000	6.16%	3.66%
上海循景企業管理中心(有限合夥) (「上海循景」) ⁽⁴⁾	內資股	於受控法團的權益	44,300,000	6.16%	3.66%
西藏盈豐實業有限公司(「西藏盈豐」) ⁽⁴⁾	內資股	實益擁有人	44,300,000	6.16%	3.66%
楊愛華女士 ⁽⁴⁾	H股	於受控法團的權益	55,700,000	11.32%	4.60%
上海循景 ⁽⁴⁾	H股	於受控法團的權益	55,700,000	11.32%	4.60%
西藏盈豐 ⁽⁴⁾	H股	實益擁有人	55,700,000	11.32%	4.60%
寧波市北侖區國有資本運營有限公司 ⁽⁵⁾	H股	於受控法團的權益	54,051,428	10.98%	4.46%
寧波保稅區控股有限公司 (「寧波保稅區」) ⁽⁵⁾	H股	實益擁有人	54,051,428	10.98%	4.46%

董事會報告

姓名／名稱	股份類別	權益性質	股份數目 ⁽¹⁾	佔各類別股份的概約百分比 ⁽²⁾	佔股份總數的百分比 ⁽²⁾
常偉先生 ⁽⁶⁾	H股	於受控法團的權益	40,000,000	8.13%	3.30%
張闊 ⁽⁶⁾	H股	於受控法團的權益	40,000,000	8.13%	3.30%
珠海同道明天投資合夥企業 (有限合夥)(「珠海同道明天」) ⁽⁶⁾	H股	於受控法團的權益	40,000,000	8.13%	3.30%
瀋陽茜茜企業管理諮詢有限公司 (「瀋陽茜茜」) ⁽⁶⁾	H股	實益擁有人	40,000,000	8.13%	3.30%
李麗華 ⁽⁷⁾	H股	於受控法團的權益	40,000,000	8.13%	3.30%
王鳳臣 ⁽⁷⁾	H股	於受控法團的權益	40,000,000	8.13%	3.30%
張崇 ⁽⁷⁾	H股	於受控法團的權益	40,000,000	8.13%	3.30%
西藏東方智慧投資管理有限公司 (「西藏東方智慧」) ⁽⁷⁾	H股	於受控法團的權益	40,000,000	8.13%	3.30%
永州青藤貿易合夥企業(有限合夥) (「永州青藤」) ⁽⁷⁾	H股	實益擁有人	40,000,000	8.13%	3.30%

董事會報告

姓名／名稱	股份類別	權益性質	股份數目 ⁽¹⁾	佔各類別股份的概約百分比 ⁽²⁾	佔股份總數的百分比 ⁽²⁾
招商銀行股份有限公司 ⁽⁸⁾	H股	於受控法團的權益	37,230,000	7.56%	3.07%
招銀國際金融控股有限公司 ⁽⁸⁾	H股	於受控法團的權益	37,230,000	7.56%	3.07%
招銀國際金融有限公司 ⁽⁸⁾	H股	於受控法團的權益	37,230,000	7.56%	3.07%
招銀金融控股(深圳)有限公司 ⁽⁸⁾	H股	於受控法團的權益	37,230,000	7.56%	3.07%
招銀國際資本管理(深圳)有限公司 ⁽⁸⁾	H股	於受控法團的權益	37,230,000	7.56%	3.07%
梅花生物科技集團股份有限公司 ⁽⁹⁾	H股	於受控法團的權益	25,000,000	5.08%	2.06%
拉薩梅花生物投資控股有限公司 (「拉薩梅花」) ⁽⁹⁾	H股	實益擁有人	25,000,000	5.08%	2.06%

董事會報告

附註：

- (1) 所有上述權益均為好倉。
- (2) 基於於2022年12月31日發行的合共1,211,062,599股股份，其中包括718,888,888股內資股及492,173,711股H股。
- (3) 如上文「本公司董事、監事及最高行政人員於本公司股份、相關股份及債權證的權益及淡倉」一節所述，根據《證券及期貨條例》，西藏赤誠之心所持股份被視為包含於周延先生的權益內。
- (4) 楊愛華女士為上海循景的普通合夥人，持有上海循景76.75%的權益。上海循景擁有西藏盈豐42.68%的權益，而西藏盈豐直接擁有44,300,000股內資股及55,700,000股H股。因此，根據《證券及期貨條例》，楊愛華女士及上海循景被視為於西藏盈豐持有的股份中擁有權益。
- (5) 寧波市北侖區國有資本運營有限公司擁有寧波保稅區91.71%的權益。寧波保稅區直接擁有54,051,428股H股。因此，根據《證券及期貨條例》，寧波市北侖區國有資本運營有限公司被視為於寧波保稅區持有的股份中擁有權益。
- (6) 常偉先生及張闊先生分別擁有珠海同道明天49%及51%的權益，張闊先生亦擔任其普通合夥人。珠海同道明天擁有瀋陽茜茜61.25%的權益。瀋陽茜茜直接擁有40,000,000股H股。因此，根據《證券及期貨條例》，常偉先生、張闊先生及珠海同道明天被視為於瀋陽茜茜持有的股份中擁有權益。
- (7) 李麗華及王鳳臣分別擁有西藏東方智慧51%及49%的權益。西藏東方智慧為永州青藤的普通合夥人。張崇持有永州青藤90%的權益，並擔任其有限合夥人。永州青藤直接擁有40,000,000股H股。因此，根據《證券及期貨條例》，李麗華、王鳳臣、張崇及西藏東方智慧被視為於永州青藤持有的股份中擁有權益。
- (8) 招商銀行股份有限公司（聯交所：03968）全資擁有招銀國際金融控股有限公司，而招銀國際金融控股有限公司擁有招銀國際金融有限公司83.20%的權益。招銀國際金融有限公司全資擁有招銀金融控股（深圳）有限公司，而招銀金融控股（深圳）有限公司全資擁有招銀國際資本管理（深圳）有限公司。招銀國際資本管理（深圳）有限公司全資擁有及管理招銀成長貳號投資（深圳）合夥企業（有限合夥）及深圳市招銀朗耀成長股權投資基金合夥企業（有限合夥），並擔任該等合夥企業的普通合夥人。該等合夥企業分別直接持有17,990,000股H股及19,240,000股H股。因此，根據《證券及期貨條例》，上述兩個合夥企業的權益被視為包含於招商銀行股份有限公司、招銀國際金融控股有限公司、招銀國際金融有限公司、招銀金融控股（深圳）有限公司及招銀國際資本管理（深圳）有限公司的權益內。
- (9) 拉薩梅花為梅花生物科技集團股份有限公司（上交所：600873）的全資子公司。拉薩梅花直接擁有25,000,000股內資股。因此，根據《證券及期貨條例》，梅花生物科技集團股份有限公司被視為於拉薩梅花持有的股份中擁有權益。

董事會報告

本集團其他成員公司的主要股東

名稱	本集團成員公司	權益性質	主要股東於 本集團成員 公司持股的 概約百分比
珠海橫琴瑞凡科技合夥企業（有限合夥）	麗凡達生物	實益擁有人	32.2%
珠海橫琴麒晶科技合夥企業（有限合夥）	麗凡達生物	實益擁有人	11.0%
珠海瑞進科技合夥企業（有限合夥）	麗凡達生物	實益擁有人	6.6%
成都伯樂行動生物製品有限公司	艾美堅持	實益擁有人	10.0%

除上文所披露者外，截至2022年12月31日，據董事所知，概無其他人士擁有或被假設或視為擁有股份或相關股份的權益或淡倉而須根據《證券及期貨條例》第XV部第2及第3分部的條文向本公司披露，或本公司根據《證券及期貨條例》第336條備存的登記冊所記錄者。

董事及監事收購股份或債權證的權利

本公司或其任何子公司於報告期內或報告期末概無訂立任何安排，致使任何董事或監事可藉購買本公司或任何其他法人團體股份或債權證而獲益，且並無董事或彼等各自的配偶或未滿18歲的子女獲授予任何權利以認購本公司或任何其他法人團體的股本或債權證，或已行使任何該等權利。

董事會報告

首次公開發售前僱員股份激勵計劃

本公司首次公開發售前僱員股份激勵計劃於2020年11月30日採納並於2022年2月16日修訂。首次公開發售前僱員股份激勵計劃項下的所有購股權已於2020年11月30日悉數授予。首次公開發售前僱員股份激勵計劃的條款概述如下：

- (a) **目的。**首次公開發售前僱員股份激勵計劃的目的在於建立本公司長效激勵機制，以吸引及保留人才，並將首次公開發售前僱員股份激勵計劃項下承授人的個人利益與股東的利益產生直接聯繫，從而促進本公司持續、長期及穩健地發展。
- (b) **合資格參與者。**參與首次公開發售前僱員股份激勵計劃的參與者包括本公司董事、監事、高級管理層、核心技術人員和核心業務人員，以及於授予首次公開發售前僱員股份激勵計劃的購股權時由董事會確定及批准的其他僱員。
- (c) **最大股份數目。**根據首次公開發售前僱員股份激勵計劃可能發行的相關股份最大數目為12,106,666股，約佔於本報告日期本公司股本總額的1%。根據首次公開發售前僱員股份激勵計劃授予承授人的購股權所涉及的股份最大數目不得超過本公司已發行股本總額的1%。截至2022年12月31日，所有尚未行使的購股權已經授出，且不可根據首次公開發售前僱員股份激勵計劃授出更多購股權。因購股權獲行使而將予發行的股份可為H股或內資股。
- (d) **行使價。**附購股權的每股行使價為人民幣6.98元。倘發生任何影響股份或每股股份價格的派息、股份拆分、資本重組或任何其他變動，董事會應根據首次公開發售前僱員股份激勵計劃的條款按比例調整行使價。
- (e) **首次公開發售前僱員股份激勵計劃期限。**首次公開發售前僱員股份激勵計劃條款於2020年11月30日生效，將於此後84個月內到期。根據首次公開發售前僱員股份激勵計劃的終止條款，在其屆滿後，根據首次公開發售前僱員股份激勵計劃的條款，任何未行使的期權仍然有效。
- (f) **購股權的授予及行使。**購股權乃根據對承授人的表現進行評估而獲授予。購股權的行使受首次公開發售前僱員股份激勵計劃項下的若干條款及條件規限，例如實現業績里程碑。倘在規定的期限內，本公司及相關承授人的表現及其他條件未獲滿足，或倘承授人自本集團辭任，本公司可撤銷其購股權。

董事會報告

截至招股章程日期，已根據首次公開發售前僱員股份激勵計劃授予88名承授人購股權，其中包括本公司的4名高級管理人員及本集團的84名僱員，以認購合共12,106,666股股份。自招股章程日期至2022年12月31日，概無根據首次公開發售前僱員股份激勵計劃進一步授予購股權。截至2022年12月31日，與已授予但尚未行使的購股權有關的股份總數減至11,806,666股（約佔於2022年12月31日已發行股份的0.97%）。該減少乃由於自授出購股權以來自本集團辭任的僱員持有的購股權被撤銷。首次公開發售前僱員股份激勵計劃的主要條款及購股權的授予詳情載於本公司招股章程。

於報告期內，本公司高級管理層及本集團其他僱員持有的購股權的變動詳情如下：

參與者姓名 或類別	授出日期	行使價 人民幣元	歸屬及 行使期	於2022年 9月16日 ⁽¹⁾	於年內 授出	於年內 行使	於年內 失效／屆滿	於年內 撤銷／沒收	於2022年 12月31日
高級管理層									
牛立新	2020年11月30日	6.98	附註2	400,000	—	—	—	—	400,000
劉靈	2020年11月30日	6.98	附註2	400,000	—	—	—	—	400,000
張凡	2020年11月30日	6.98	附註2	300,000	—	—	—	—	300,000
孟麗	2020年11月30日	6.98	附註2	300,000	—	—	—	—	300,000
其他僱員	2020年11月30日	6.98	附註2	10,706,666	—	—	—	300,000 (附註3)	10,406,666
合計				12,106,666	—	—	—	300,000	11,806,666

附註：

- (1) 招股章程於刊發前就確定其中所載若干資料而言的最後實際可行日期。
- (2) 購股權歸屬情況如下：(i) 2022年12月1日至2023年11月30日期間歸屬購股權總數的30%；(ii) 2023年12月1日至2024年11月29日期間歸屬購股權總數的30%；及(iii) 2024年12月2日至2027年11月30日期間歸屬購股權總數的40%。行使期為自授出日期起直至其後滿84個月之日。
- (3) 由於相關承授人從本集團辭職，其購股權被撤銷。

董事會報告

倘所有該等購股權獲行使，則將對股東於2022年12月31日的股權產生攤薄效應約0.97%。

使用二項式期權定價模式對截至2020年12月31日止年度期間根據首次公開發售前僱員股份激勵計劃授出之購股權於授出日期之價值估計約為人民幣186,958,000元。

二項式期權定價模式被普遍採納為對購股權進行估值之方法。計算購股權之價值時所採用之重大假設為無風險利率、股息收益率、波幅及提前行使倍數。估值計算時使用之計量日期為授出購股權之日期。

股價(人民幣元)	每股12.43，每股12.74及每股13.48
預期行權倍數	2.60
行使價(人民幣元)	6.98
預期波幅(%)	43.64%-45.78%
預期股息收益(%)	—
無風險利率(%)	3.02%-3.08%
預期購股權年限(年)	3年—7年

預期波幅乃基於歷史波幅(基於購股權之預期期限計算)，並以任何由於公開可得資料產生之未來波幅之預期變化予以調整。預期股息乃基於歷史股息。無風險利率乃基於到期日等於購股權年限之香港外匯基金債券收益率。

由於所做之假設及使用模式之局限性，計算購股權之公允價值本身具主觀性。

於報告期內，本集團確認與本公司授出購股權有關的股份開支約為人民幣60,827,000元(2021年：人民幣28,586,000元)。

關連交易

於報告期內，本集團並無根據《上市規則》須披露的關連交易或持續關連交易。

重大關聯方交易

除本年度報告「關連交易」一段所披露外，根據《上市規則》，綜合財務報表附註38所載關聯方交易不被視為關連交易或豁免遵守申報、公告及股東批准規定。

董事會報告

優先配售權

章程細則或中國（即本公司註冊成立所在司法管轄區）法律並無有關優先配售權的規定強制本公司須按比例向其現有股東發售新股。

購買、出售、贖回或註銷上市證券

於上市日期至2022年12月31日期間，本公司或其任何子公司概無購買、出售、贖回或註銷本公司任何上市證券。

股票掛鈎協議

除上文「首次公開發售前僱員股份激勵計劃」一段所披露者外，本公司於報告期內並無訂立任何股票掛鈎協議，於2022年12月31日亦未有任何股票掛鈎協議。

銀行借貸

本公司及本集團截至2022年12月31日的銀行借貸詳情載於綜合財務報表附註27。

捐贈

於報告期內，本集團捐贈人民幣130,000元。

管理合同

於報告期內，本公司並無訂立或存在有關本公司全部或任何主要部分業務的管理及行政的合約。

企業管治

本公司致力於維持高標準的企業管治常規。除「企業管治報告」一節所披露者外，董事會認為本公司由上市日期至2022年12月31日期間已遵守《企業管治守則》項下的適用守則條文。本公司採用的主要企業管治常規載於本年度報告第59頁至78頁的「企業管治報告」一節。

董事會報告

公眾持股量的充足性

根據本公司可公開獲得的資料及在董事會所知的範圍內，於本年度報告日期，本公司已按《上市規則》的規定維持公眾持股量。

根據《上市規則》的持續披露義務

我們已獲得銀行貸款，該等貸款已根據我們在2021年7月獲得的人民幣500.0百萬元的銀行貸款融通（「貸款融通」）提取，用於建造艾美衛信新生產設施。截至2022年12月31日，我們未能滿足若干貸款融通契約，包括(a)要求本公司在2021年底前上市的契約及(b)財務契約。根據貸款融通條款，該等銀行貸款按需償還。儘管我們未能遵守上述契約，但我們仍被允許在貸款融通下進一步提款。於2022年12月31日，貸款銀行沒有提出任何立即償還相關銀行貸款的要求。

除上文所披露者外，本公司並無根據《上市規則》第13.20、13.21及13.22條承擔任何其他披露義務。

暫停辦理股份過戶登記

為確定出席將於2023年5月28日（星期日）舉行的本公司股東週年大會及H股類別股東會議並在該等會議上投票的權利，本公司將於2023年5月22日（星期一）至2023年5月28日（星期日）（包括首尾兩天）暫停辦理股份過戶登記手續。本公司H股的未登記持有人應確保所有股份過戶文件連同有關股票在不遲於2023年5月19日（星期五）的下午4:30（香港時間）前送達本公司的H股證券登記處卓佳證券登記有限公司（地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓），以便登記。

遵守相關法律法規

報告期內並無對本集團造成重大影響的違反相關法律法規的事件。

報告期後的重大事件

2023年3月8日，董事會批准有關本公司擬建議根據特別授權向(a)不超過35名合資格投資者（不包括任何現有股東），及(b)現有股東（如有）發行不超過242,212,519股非上市的人民幣計值普通股的決議案。於本報告批准之日，本公司尚未就本次擬發行向中國證監會或其他相關監管部門申請或簽訂任何認購協議。本次擬發行計劃的詳情尚未最終確定。

董事會報告

核數師

截至2022年12月31日止年度的綜合財務報表乃根據《國際財務報告準則》編製，並已由安永會計師事務所審計。自準備首次公開發售之日起，本公司一直聘請安永會計師事務所為其提供服務。過去三年中，核數師均無變動。安永會計師事務所將退任，並有資格在即將舉行的股東週年大會上再次被任命為本公司的核數師。

承董事會命
艾美疫苗股份有限公司
周延先生
董事會主席、執行董事
兼首席執行官

中國北京，2023年3月29日

監事會報告

監事會按照《中華人民共和國公司法》及章程細則的有關要求，按照受託原則開展工作，積極認真、勤勉地保護本公司和股東的利益。

報告期內，監事會審慎審閱本公司的發展規劃，並向董事會提出合理的建議及意見。監事會亦嚴格有效地監察及監督本公司管理層作出重大政策及決定，以確保該等政策及決定符合《中華人民共和國公司法》及章程細則的相關規定，並符合股東的利益。

我們已審閱並同意董事會報告及經審計的財務報表，以便於即將舉行的股東週年大會上提交。我們認為，本公司董事、首席執行官及其他高級管理層能夠嚴格遵守其受託責任、勤勉行事、為本公司的最佳利益忠實行使其職權，並按照章程細則行事。本公司與關連人士之間的交易符合股東的整體利益，且條款公平合理。

截至今日，本公司任何董事及高級管理層未被發現濫用職權、損害本公司利益或侵害股東及僱員的利益的行为，並未被發現任何違反法律法規或章程細則的行為。

監事會對本公司2022年的業績及成本效益感到滿意，並對其未來的前景充滿信心。

承監事會命
艾美疫苗股份有限公司
宋廷鋒
監事會主席

中國北京
2023年3月29日

企業管治報告

董事會欣然向股東呈報本公司於上市日期至2022年12月31日期間之企業管治情況。

企業管治文化及價值

艾美疫苗以董事會為核心的管理機構，秉承艾美疫苗合規價值觀，自上而下深入生產、經營、管理各環節，打造誠信與廉潔的企業形象。

全體艾美人嚴格遵守中國的各项法律法規以及艾美疫苗的商業行為準則，絕不姑息任何違法和違反商業道德的行為。

艾美疫苗同時要求所有員工以及各商業合作夥伴遵紀守法、誠實守信。對於任何違法犯罪行為、違反職業道德的行為，尤其是行賄受賄、不正當競爭行為零容忍。

集團各個部門以遵守法律法規、符合艾美疫苗價值觀、遵循艾美疫苗制度規範為前提，保障員工個人發展，保障集團公司良性有序運營，為集團的健康平穩發展保駕護航。

企業管治常規

董事會致力於維持高標準的企業管治。

董事會相信，高標準的企業管治對本公司提供框架以保障股東權益、提升企業價值、制定其業務策略及政策，以及對提高其透明度及問責制至關重要。

本公司已採納聯交所《企業管治守則》的原則及守則條文，作為本公司企業管治常規的基礎。

董事認為，於上市日期至2022年12月31日期間，本公司已遵守《企業管治守則》所載的守則條文，惟本企業管治報告所披露者除外。

本公司亦已落實《企業管治守則》所載若干建議最佳常規。

證券交易標準守則

本公司已就董事及監事買賣本公司證券制定其自身的行為守則，其條款不比標準守則寬鬆。

本公司已向全體董事及監事作出特定查詢，且彼等均確認，彼等於上市日期至2022年12月31日期間一直遵守公司自身守則規定的標準。

本公司亦已就因其職務或僱傭關係而可能管有關於本公司或其證券的內幕消息的僱員之證券交易設定書面指引，其內容不比標準守則寬鬆。於上市日期至2022年12月31日期間，本公司未發現僱員不遵守書面指引的事件。

企業管治報告

董事會

本公司以有效的董事會為首，董事會負有領導及監控本公司的責任，並集體負責指導及監督本公司事務以推動本公司取得成功。董事以本公司的最佳利益為出發點，客觀地作出決定。

董事會擁有適合本公司業務要求的技能、經驗及多元化視角的平衡，並定期審查董事為履行其對本公司的責任所須作出的貢獻，以及董事是否花費足夠的時間履行與其角色及董事會責任相稱的責任。董事會包括執行董事及非執行董事（包括獨立非執行董事）的均衡組合，以令董事會擁有強大的獨立元素，從而能夠有效地作出獨立判斷。

董事會組成

截至本報告日期，董事會的組成如下：

執行董事

周延先生（董事會主席兼首席執行官）
關文先生（執行總裁）
賈紹君先生（執行總裁兼首席運營官）

非執行董事

周杰先生
周欣先生
趙繼臣先生
王愛軍女士

獨立非執行董事

Ker Wei PEI教授
郭曉光先生
歐陽輝先生
文潔女士

董事的履歷資料載於本年度報告第29至38頁「董事、監事及高級管理層」一節。除其中所披露者外，董事會成員之間概無任何其他關係（包括財務、業務、家屬或其他重大／相關關係）。

企業管治報告

董事會會議及董事出席記錄

董事會定期會議應每年至少召開四次，大部份董事親身出席或通過電子通訊方法積極參與。

於報告期內，董事會已舉行六次會議。各董事於董事會會議的出席記錄載於下表：

董事姓名	出席／ 舉行會議次數
執行董事	
周延先生	6/6
關文先生	6/6
賈紹君先生	6/6
非執行董事	
周杰先生	6/6
周欣先生	6/6
趙繼臣先生	6/6
王愛軍女士	6/6
獨立非執行董事	
Ker Wei PEI教授	6/6
郭曉光先生	6/6
歐陽輝先生	6/6
文潔女士	6/6

董事會及管理層的職責、責任及貢獻

董事會應承擔領導及監控本公司的責任，並共同負責指導及監察本公司的事務。

董事會直接及間接通過其委員會以制定策略及監督其實施情況的方式為管理層提供引導及方向，監督本集團的營運及財務表現，並確保建立健全的內部控制及風險管理制度。

全體董事（包括非執行董事及獨立非執行董事）已為董事會高效運作帶來廣泛有價值的業務經驗、知識及專業技能。獨立非執行董事負責確保本公司監管呈報的高標準並為董事會提供平衡，以便對企業行動及營運作出有效而獨立的判斷。

企業管治報告

全體董事均可全面及時獲得本公司的所有資料，並可按要求在適當情況下尋求獨立專業意見，以向本公司履行其職責，費用由本公司承擔。

董事須向本公司披露其所擔任其他職務的詳情。

董事會對涉及政策事宜、策略及預算、內部控制及風險管理、重大交易（特別是可能涉及利益衝突的交易）、財務資料、委任董事及本公司其他重大運營事宜的所有重要事宜保留決策權。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理的職責轉授予管理層。

本公司已為董事及職員的責任作適當的投保安排，以應對因公司活動而對董事、監事及高級管理層採取的任何法律行動。保險範圍將每年審查一次。

主席及首席執行官

《上市規則》附錄十四所載《企業管治守則》第二部份守則條文C.2.1規定，主席與首席執行官的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。

周延先生現擔任本公司董事會主席兼首席執行官。董事會認為，鑑於周先生的經驗、個人情況及其於本公司所擔任的角色，周先生擔任首席執行官，對我們的業務有深厚的了解，故為物色戰略機遇和董事會重心的最佳董事人選。將本公司董事會主席及首席執行官的角色由同一人承擔，將能推動有效執行戰略方案及促進管理層與董事會之間的信息流動。董事會將會參考本集團的整體情況，繼續檢討及考慮適時將董事會主席與首席執行官的角色加以區分。

獨立非執行董事

於上市日期至2022年12月31日期間，董事會一直符合《上市規則》有關委任至少三名獨立非執行董事（佔董事會三分之一），其中至少一名獨立非執行董事須具備適當專業資格或具備會計或有關財務管理專長的規定。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據《上市規則》第3.13條規定所載的獨立性指引就其獨立性而作出的年度確認函。本公司確信所有獨立非執行董事的獨立性。

企業管治報告

董事會獨立性評估

本公司已制定董事會獨立性評估機制，當中載有確保董事會有強大的獨立元素的過程及程序，以便董事會能有效地行使獨立判斷，更好地維護股東的利益。

評估的目的為提高董事會效率，最大限度地發揮優勢，並確定需要改進或進一步發展的領域。評估過程亦明確本公司需要採取以維持及提高董事會表現的行動，例如，解決每位董事的個人培訓及發展需求。

根據董事會獨立性評估機制，董事會將每年檢討其獨立性。董事會獨立性評估報告將提交董事會，彼等將集體討論評估結果及改進的行動計劃（如適用）。

本公司已進行報告期的董事會獨立性評估，評估結果令人滿意。

由於本公司於2022年10月6日方於聯交所上市，董事會已於2023年3月對董事會獨立性評估機制的實施情況及有效性進行年度檢討。

委任及重選董事

根據章程細則，董事（包括非執行董事）應於股東大會上選出，任期為三年。現任非執行董事均已獲委任，任期三年，自2020年9月21日起。董事任期屆滿後，可重選連任。董事任期屆滿未及時改選，或在任期內辭職而導致董事會成員低於法定人數，在正式改選出的公司董事就任前，原董事仍應依照法律、行政法規及章程細則規定履行董事職務。章程細則亦規定，獲委任以填補董事會臨時空缺或作為董事會新增成員的每名董事的任期至第一次股東大會為止。退任的董事可重選連任。

每名執行董事、非執行董事、獨立非執行董事及監事均已與本公司訂立了有具體期限的服務合約。該等服務合約的期限為自委任之日起至本屆董事會屆滿時止。

本公司概無簽訂任何不可於一年內不支付任何賠償（法定賠償除外）而終止的相關未屆滿服務合約。

企業管治報告

董事持續專業發展

董事應時刻了解監管發展及變動，從而有效地履行彼等的職責，並確保彼等繼續對董事會作出知情及相關的貢獻。

每名新委任董事已於最初獲委任時接受正式及全面的入職培訓，確保彼等適當了解本公司之業務及運作，以及全面認知根據《上市規則》及相關法定規定的董事責任及義務。

董事應參與適當的持續專業發展，發展並更新其知識及技能。

本公司鼓勵所有董事參加相關培訓課程，費用由本公司支付。

於上市日期前及直至2022年12月31日，本公司為所有董事舉辦培訓課程，課程由法律顧問講授。培訓課程涵蓋的相關主題範圍廣泛，包括董事的職責及責任、企業管治及監管更新。此外，本公司已向董事提供相關閱讀材料，包括合規手冊／法律及監管更新，供彼等參考及研讀。

截至本年度報告日期，董事的培訓記錄概述如下：

董事	培訓類型 ^{附註}
執行董事	
周延先生	A/B
關文先生	A/B
賈紹君先生	A/B
非執行董事	
周杰先生	A/B
周欣先生	A/B
趙繼臣先生	A/B
王愛軍女士	A/B
獨立非執行董事	
Ker Wei PEI教授	A/B
郭曉光先生	A/B
歐陽輝先生	A/B
文潔女士	A/B

附註：

培訓類型

A： 參加培訓課程，包括但不限於簡介會、研討會、會議及講習班

B： 閱讀相關的新聞快訊、報紙、期刊、雜誌及相關出版物

企業管治報告

董事委員會

董事會已成立五個委員會，即審計委員會、薪酬與考核委員會、提名委員會、戰略委員會及合規風控委員會，負責監督本公司事務的特定方面。本公司所有董事委員會成立時均訂有具體書面工作細則，明確規定彼等權力及職責。審計委員會、薪酬與考核委員會及提名委員會的工作細則均已於本公司網站及聯交所網站公佈，可供股東需要時查閱。

審計委員會

審計委員會包括五名成員，即Ker Wei PEI教授（獨立非執行董事）、周杰先生（非執行董事）、周欣先生（非執行董事）、郭曉光先生（獨立非執行董事）、歐陽輝先生（獨立非執行董事）。Ker Wei PEI教授為審計委員會主席。

審計委員會的工作細則不比《企業管治守則》及中國法律所規定者寬鬆。審計委員會的主要職責為檢討本公司財務狀況、審閱本公司的財務資料、就財務資料的真實性、完整性和準確性作出判斷、檢查內部控制系統的實施情況及有效性，並主要負責本公司與外部審計事務所的溝通及對其的監督核查、對內部審計的監督、本公司內部控制系統的評價與完善，並對此提出建議，以及對正在運作的重大投資項目等進行風險評估，制定及檢討本公司的企業管治政策及常規。審計委員會應向董事會匯報其工作。

由於本公司於2022年10月6日於聯交所上市，故董事會認為自上市日期至2022年12月31日期間無需舉行審計委員會會議。於2022年1月1日至2022年10月5日期間，審計委員會已舉行一次會議，以審閱本公司於2019年1月1日至2021年12月31日期間的財務報表、2021年度財務決算報告以及核數師的擬議任命。各委員於審計委員會會議的出席記錄載於下表：

審計委員會委員姓名	出席／ 舉行會議次數
Ker Wei PEI教授	1/1
周杰先生	1/1
周欣先生	1/1
郭曉光先生	1/1
歐陽輝先生	1/1

企業管治報告

薪酬與考核委員會

薪酬與考核委員會包括五名成員，即郭曉光先生（獨立非執行董事）、周延先生（執行董事）、關文先生（執行董事）、Ker Wei PEI教授（獨立非執行董事）及文潔女士（獨立非執行董事）。郭曉光先生為薪酬與考核委員會主席。

薪酬與考核委員會的工作細則不比《企業管治守則》及中國法律所規定者寬鬆。薪酬與考核委員會的主要職能包括研究及制定董事及高級管理層的評價標準並對其進行評估，以及提出意見或建議。其亦負責研究、制訂及審查董事及高級管理層的薪酬計劃或方案。

高級管理層（不包括執行董事）的履歷詳情載於本年度報告「董事、監事及高級管理層」一節，其於上市日期至2022年12月31日期間的薪酬包括薪金、津貼及實物利益、績效獎金、退休金計劃供款，及以權益結算的股份報酬開支，介乎以下範圍：

薪酬（人民幣千元）	人數
400-500	2
800-900	2
1,100-1,200	2

本公司的薪酬政策是為了確保董事、監事及高級管理層的薪酬乃基於技能、知識、責任和對本公司事務的參與程度提供。董事、監事及高級管理層的薪酬及補償方案亦可參照可比公司支付的薪金、董事及監事所付出的時間及承擔的責任以及本集團的表現確定。董事及監事的薪酬包括袍金、薪金、津貼、實物福利、績效獎金、以權益結算的股份報酬開支及退休金計劃供款。個別董事及高級管理層並無參與決定彼等自身薪酬。

企業管治報告

由於本公司於2022年10月6日於聯交所上市，故董事會認為自上市日期至2022年12月31日期間無需舉行薪酬與考核委員會會議。於2022年1月1日至2022年10月5日期間，薪酬與考核委員會已舉行兩次會議，以對本公司董事及高級管理層的履職情況進行審查，對彼等進行年度績效考核，並制定年度激勵計劃。薪酬與考核委員會亦已審查及批准關於首次公開發售前僱員股份激勵計劃的擬修訂，該修訂涉及因承授人辭任而減少的期權及承授人數目，以及與相關法律法規的更新。各委員於薪酬與考核委員會會議的出席記錄載於下表：

薪酬與考核委員會委員姓名	出席／ 舉行會議次數
郭曉光先生	2/2
周延先生	2/2
關文先生	2/2
Ker Wei PEI教授	2/2
文潔女士	2/2

提名委員會

提名委員會包括三名成員，即歐陽輝先生（獨立非執行董事）、周延先生（執行董事）及郭曉光先生（獨立非執行董事）。歐陽輝先生為提名委員會主席。

提名委員會的工作細則不比《企業管治守則》及中國法律所規定者寬鬆。提名委員會的主要職責包括審議本公司董事（包括獨立非執行董事）及高級管理層的人選、相關選擇標準和程序，並向董事會提出意見及建議。

在評估董事會組成時，提名委員會將考慮到本公司董事會多元化政策中規定的有關董事會多元化的各個方面及因素。提名委員會將在必要時討論及商定實現董事會多元化的可衡量目標，並建議董事會採納。

於物色及選擇合適的董事候選人時，提名委員會將考慮董事會多元化政策所載對配合公司戰略及實現董事會多元化屬必要的相關候選人準則（如適用），向董事會作出推薦建議。

由於本公司於2022年10月6日方於聯交所上市，且董事會的架構、規模及組成並無變動，故董事會認為於報告期內無須舉行提名委員會會議。

戰略委員會

戰略委員會包括五名成員，即文潔女士（獨立非執行董事）、周延先生（執行董事）、趙繼臣先生（非執行董事）、Ker Wei PEI教授（獨立非執行董事）及歐陽輝先生（獨立非執行董事）。文潔女士為戰略委員會主席。

企業管治報告

戰略委員會的主要職責是對本公司長期發展戰略和重大投資決策進行研究並提出建議。

由於本公司於2022年10月6日方於聯交所上市，故董事會認為於報告期內，戰略委員會無須根據其工作細則舉行會議。

合規風控委員會

合規風控委員會包括五名成員，即周延先生（執行董事）、關文先生（執行董事）、賈紹君先生（執行董事）、周杰先生（非執行董事）及王愛軍女士（非執行董事）。周延先生為合規風控委員會主席。

合規風控委員會主要負責研究和評估本公司的經營合規情況和風險控制狀況，提出完善本公司規範治理和風險控制的建議。

由於本公司於2022年10月6日方於聯交所上市，故董事會認為，於報告期內，合規風控委員會無須根據其工作細則舉行會議。

董事會多元化政策

本公司已採納董事會多元化政策，以提高董事會的效率及維持高水準的企業管治。

根據董事會多元化政策，本公司力求通過考慮廣泛的因素，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、行業經驗、技術能力、專業資格及技能、知識以及服務年限，實現董事會多元化。最終決定將根據所選候選人將為董事會帶來的功績及貢獻作出。

董事會的知識和技能組合均衡，包括全面管理及戰略發展、財務、會計和風險管理以及在醫療保健及醫藥方面的行業經驗。董事獲得各種專業學位，包括工商管理、金融學、會計、經濟學和化學等。本公司擁有四名不同行業背景的獨立非執行董事，佔董事會成員的三分之一以上。

企業管治報告

為實施董事會多元化政策，董事會制定了可計量目標，即至少有1名董事會成員為女性，並將不時審查該目標，以確保其適當性並確定為實現該目標所取得的進展。

截至本報告日期，董事會包括9名男性董事及2名女性董事。

提名委員會及董事會認為，董事會目前的組成已實現根據董事會多元化政策所載的上述目標。

提名委員會將每年檢討董事會多元化政策以確保其有效性。

性別多元化

本公司重視本集團各層級的性別多元化。本公司已經採取並將繼續採取措施以推進本公司各個層面的性別多元化，包括但不限於董事會及高級管理層層面。

下表載列於本年度報告日期本集團全體員工的性別比例，包括董事會、監事及高級管理層：

	女性	男性
董事會	18.18% (2)	81.82% (9)
監事	0.00% (0)	100.00% (3)
高級管理層	44.44% (4)	55.56% (5)
其他僱員	49.33% (773)	50.67% (794)
整體員工	48.99% (779)	51.01% (811)

本集團的性別比例詳情連同相關數據可於本年度報告第79至114頁的環境、社會及管治報告中查閱。

董事會旨在實現並已實現本公司至少9.09%(1名)為女性董事，並認為目前上述性別多元化令人滿意。

本公司將繼續努力加強董事會的性別多元化。董事會將盡最大努力委任女性董事加入董事會，且提名委員會將竭盡所能識別並向董事會推薦合適的女性候選人，供其考慮任命為董事。本公司亦將繼續確保在招聘中高層員工時保持性別多元化，由此本公司將在適當時候擁有女性管理層及董事會的潛在繼任者，以確保董事會的性別多元化。本集團將繼續重視女性人才的培養，並為女性員工提供長期發展機會。

企業管治報告

董事提名政策

董事會將其挑選及委任董事的責任及權力授予本公司提名委員會。

本公司已採納董事提名政策（載於提名委員會工作細則），其中載有有關提名及委任本公司董事的挑選標準及流程以及董事會繼任計劃考慮因素，旨在確保董事會成員具備切合本公司及董事會持續性所需的技術、經驗及多元觀點以及維持其領導角色。

董事提名政策所載委任新董事的提名流程如下：

- (i) 人力資源部和提名委員會應積極與公司有關部門進行交流，研究公司對新董事、高級管理人員的需求情況並形成書面材料；
- (ii) 提名委員會可在本公司、控股（參股）企業以及人才市場等廣泛搜尋董事、高級管理人員人選；
- (iii) 提名委員會應搜集、了解初選人的職業、學歷、職稱、詳細的工作經歷、全部兼職等情況並形成書面材料；
- (iv) 徵求被提名人對提名的書面同意，否則不能將其作為董事、高級管理人員人選；
- (v) 召集提名委員會會議，根據董事、高級管理人員的任職條件，對初選人員進行資格審查；
- (vi) 在選舉新的董事和聘任新的高級管理人員前合理時間內，向董事會提出董事候選人和新聘高級管理人員人選的建議和相關材料；
- (vii) 根據董事會決定和反饋意見進行其他後續工作。

提名委員會的決定、提議及／或建議提交董事會審議決定。其中，董事候選人的提名經董事會審議後，須提交股東大會審議通過後方可實施。

董事會多元化政策載有評估建議候選人適合性及對董事會潛在貢獻的因素，包括但不限於以下內容，即性別、年齡、文化及教育背景、行業經驗、技術能力、專業資格及技能、知識及服務年限。

於上市日期至2022年12月31日期間，董事會的組成並無變動。

企業管治報告

提名委員會將檢討董事提名政策（如適用）以確保其有效性。

企業管治職能

董事會與審計委員會一起負責履行《企業管治守則》第A.2.1條守則所規定的職能。

於2023年3月，董事會和審計委員會已審查本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓和持續專業發展、本公司遵守法律及監管規定的政策及常規、遵守本公司自身的行為守則的情況，以及本公司遵守《企業管治守則》的情況及於本企業管治報告中的披露。

監事會

監事會是本公司的監督機構，負責對董事會及其成員以及高級管理層進行監督，防止其濫用職權，侵犯股東、公司及公司員工的合法權益。監事會的人數和人員構成符合法律、法規和章程細則的規定和要求。監事會由三名監事組成，其中一名是由本公司員工民主選舉產生的員工代表監事。

監事的履歷資料載於本年度報告第29至38頁「董事、監事及高級管理層」一節。報告期的監事會報告載於本年度報告第58頁「監事會報告」一節。

風險管理及內部控制

董事會承認其須對風險管理及內部控制系統負責，並有責任檢討該等制度的有效性。該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，而且只能就重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

董事會全權負責評估及釐定本公司為達成戰略目標所願承擔的風險性質及程度，並建立及維持適當及有效的風險管理及內部控制系統。

審計委員會及合規風控委員會持續協助董事會領導管理層及監督其設計、實施及監察風險管理及內部控制系統，以及解決重大內部控制缺陷。

本公司已制定及採納多項風險管理程序及指引，並由公司法務合規部與相關部門共同明確界定各部門、崗位的目標、職責和權限。

企業管治報告

本公司風險管理及內部控制系統已根據以下原則、特點及程序制定：

- (i) 覆蓋原則：本公司將合規要求嵌入經營管理各領域各環節，貫穿決策、執行、監督全過程，落實到各部門和全體員工，實現多方聯動、上下貫通；
- (ii) 權責清晰原則：本公司明確了業務及職能部門、合規管理部門和監督部門的職責，嚴格落實員工合規責任，對違規行為嚴肅問責；
- (iii) 務實高效原則：本公司建立了符合企業實際的合規管理體系，突出對重點領域、關鍵環節和重要人員的管理，充分信息化手段，切實提高管理效能。

各部門及各本公司附屬公司均定期進行內部控制評估，以識別可能影響本集團業務及包括主要營運及財務流程、監管合規及資料安全在內多個方面的風險。各部門每年都會進行自我評估，以確認彼等均妥為遵守控制政策。

法務合規部定期對公司員工、業務合作夥伴進行合規評估，對於不符合公司合規要求的員工或商業合作夥伴，將採取相應處理措施。對於日常合規事件的處理，將秉持主動調查與開放監督的原則，由法務合規部設立公司統一的合規和風控舉報信箱，為所有員工平等地開放監督舉報渠道。

管理層與各部門互相協調，評估出現風險的可能性、提供應對計劃及監督風險管理進度，並向審計委員會、合規風控委員會及董事會匯報所有發現及有關係統的有效性。

各部門或本公司全資附屬公司的負責人可上報經營過程中遇到的合規或風險情況，由法務合規部進行審核，簽發書面意見後，向風控合規委員會提交正式提案。風控合規委員會對法務合規部提供的報告進行評議，並將相關書面決議材料呈報董事會討論。

管理層已向董事會、審計委員會及合規風控委員會確認於報告期內風險管理及內部控制系統的有效性。

內部審計部門負責提供內部審計職能，並對風險管理及內部控制系統的充分性及有效性進行獨立檢討。內部審計部門對與會計實務及所有重要的監控相關的關鍵問題進行審查，並向審計委員會及合規風控委員會提供調查結果和優化建議。

企業管治報告

董事會在審計委員會及合規風控委員會以及管理層報告及內部審計結果的支持下，對於報告期內的風險管理及內部控制系統，包括財務、運營及合規控制，進行了檢討，並認為該系統屬有效及充分。年度檢討還包括財務報告及內部審計職能以及工作人員的資格、經驗及相關資源。

舉報政策

本公司已制定舉報政策，讓本公司僱員以及其他與本公司有往來者可通過專門的渠道向法務合規部及合規風控委員會提出其對任何可能關於本公司的不當事宜的關注。

反腐敗政策

本公司亦已制定反腐敗政策，以防止本公司內部出現腐敗及賄賂行為。本公司設有內部舉報渠道，開放給本公司僱員舉報任何可疑的腐敗及賄賂行為。員工亦可根據反腐敗政策所規定的程序進行匿名舉報或實名舉報。

內部信息披露政策

本公司高度重視信息披露管理工作，並已制定披露政策，為本公司董事、高級管理層及有關僱員處理機密信息、監督信息披露及回應查詢提供了一般指導。報告期內，公司根據中國證監會、聯交所等監管機構的相關規定，真實、準確、完整、及時披露相關信息，有效地執行了相關信息披露政策。

董事對財務報表的責任

董事承認，彼等有責任在會計及財務團隊的支援下編製財務報表。

董事已按照國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則編製財務報表，並一直貫徹使用及應用合適的會計政策（經修訂準則的採納、準則及註釋的修改除外）。

董事概不知悉有任何與可能導致本公司持續經營的能力產生重大懷疑的事件或狀況有關的任何重大不確定性／本公司財務報表乃按持續經營基準編製，董事認為彼等真實及公平地反映了本集團截至2022年12月31日止年度的財務狀況、業績及現金流量，且當中載列的其他財務資料及報告符合相關法律要求。

本公司外部審計師關於他們對財務報表的匯報責任的聲明，載於本年度報告的獨立審計師報告。

企業管治報告

審計師薪酬

於報告期內，就審計服務及非審計服務已付及應付本公司外部審計師的薪酬載列如下：

服務類型	已付／應付費用 (人民幣千元)
審計服務	3,000
非審計服務	0
總計	3,000

聯席公司秘書

本公司已委任劉靈女士(本公司全職員工)及林穎芝女士(卓佳專業商務有限公司(一家專門從事綜合商務、企業及投資者服務的全球專業服務供應商)的企業服務部高級經理)為本公司的聯席公司秘書。

所有董事均可獲得聯席公司秘書就企業管治及董事會常規及事項提供建議及服務。劉女士(亦擔任董事會秘書)已被指定為本公司的主要聯絡人，將就本公司的企業管治以及秘書及行政事宜與林女士合作及溝通。

於報告期內，劉女士及林女士已分別接受不少於15個小時的相關專業培訓，符合《上市規則》第3.29條的規定。

股東權利

召開臨時股東大會

根據章程細則第68條，單獨或者合計持有公司10%以上股份的股東有權向董事會請求召開臨時股東大會，並應當以書面形式向董事會提出且必須能要求在會議議程添加決議。董事會應當在收到請求後10日內提出同意或不同意召開臨時股東大會的書面反饋意見。

董事會同意召開臨時股東大會的，應當在作出董事會決議後的5日內發出召開股東大會的通知，通知中對原請求的變更，應當徵得相關股東的同意。

董事會不同意召開臨時股東大會，或者在收到請求後10日內未作出反饋的，單獨或者合計持有公司10%以上股份的股東有權向監事會提議召開臨時股東大會，並應當以書面形式向監事會提出請求。

企業管治報告

監事會同意召開臨時股東大會的，應在收到請求後5日內發出召開股東大會的通知，通知中對原提案的變更，應當徵得相關股東的同意。

監事會未在規定期限內發出股東大會通知的，視為監事會不召集和主持股東大會，連續90日以上單獨或者合計持有公司10%以上股份的股東可以自行召集和主持。

於股東大會上提出建議

根據章程細則第73條，單獨或者合併持有公司3%以上股份的股東，可以在股東大會召開10日前提出臨時提案並書面提交予會議召集人。召集人應當在收到提案後2日內發出股東大會補充通知，並公告臨時提案的內容。

向董事會提出查詢

對於向董事會提出的任何查詢，股東可以向本公司發送書面查詢。本公司通常不會處理口頭或匿名的查詢。

聯絡資料

股東可將上述查詢或請求寄至以下地址：

地址：中國北京市朝陽區建國路91號金地中心A座25層2505-2507單元
(董事會／公司秘書收)
電話：(86) 010 8595 0689
傳真：(86) 010 8595 0063-825
電子郵件：aim.securities@aimbio.com

為免生疑，股東必須將正式簽署的書面請求、通知或聲明或查詢(視情況而定)的原件存放及寄往上述地址，並提供全名、聯絡資料及身份證明，以便使之生效。股東的資料可能會根據法律要求被披露。

與股東及投資者溝通／投資者關係

本公司認為，與股東的有效溝通對於加強投資者關係及投資者對本集團業務表現及戰略的了解至關重要。本公司努力與股東保持持續的對話，特別是通過股東週年大會及其他股東大會進行對話。在股東週年大會，董事(或他們的代表(如適用))可與股東見面並回答他們的查詢。

企業管治報告

為保障股東的利益及權利，應在股東大會上就每項重大事項提出單獨的決議案，包括選舉個別董事。所有在股東大會上提出的決議案都將根據上市規則以投票方式進行表決，投票結果將在每次股東大會後在本公司及聯交所的網站上公佈。

股東通訊政策

本公司已制定股東通訊政策。該政策旨在促進與股東及其他利益相關者的有效溝通，鼓勵股東與本公司積極互動，並使股東能夠有效行使其作為股東的權利。

由於本公司於2022年10月6日方於聯交所上市，董事會已於2023年3月對股東通訊政策的實施情況及有效性進行年度檢討。

以下為本公司已設立的若干與股東維持持續對話的渠道：

(a) 公司通訊

根據《上市規則》所界定，「公司通訊」乃指本公司發出或將予發出以供其任何證券的持有人參照或採取行動的任何文件，其中包括但不限於本公司的下列文件：(a)董事會報告、年度賬目連同核數師報告以及(如適用)財務摘要報告；(b)中期報告及(如適用)中期摘要報告；(c)會議通告；(d)上市文件；(e)通函；及(f)委派代表書。本公司的公司通訊將按照《上市規則》的規定適時在聯交所網站(www.hkex.com.hk)登載。公司通訊將以中、英文版本(或如適用，以單一語言)按照《上市規則》的規定適時向股東及非登記的本公司證券持有人提供。股東及非登記的本公司證券持有人應有權選擇公司通訊的語言版本(中文或英文)或收取公司通訊的方式(印刷本或通過電子形式)。

(b) 根據《上市規則》規定的公告及其他文件

本公司應根據《上市規則》的規定於聯交所網站適時登載公告(就內幕消息、企業行動及交易等事宜)及其他文件(例如章程細則)。

(c) 公司網站

任何登載於聯交所網站的本公司資料或文件亦將登載於本公司的網站(www.aimbio.com)。其他有關本公司企業管治的公司資料亦可於本公司網站查閱。

企業管治報告

(d) 股東大會

本公司的股東週年大會及其他股東大會是本公司與股東溝通的首要平台。本公司應按照《上市規則》的規定適時向股東提供在股東大會上建議的決議案的相關資料，所提供的應是合理需要的資料，以便股東能夠就建議的決議案作出有根據的決定。本公司鼓勵股東參與股東大會或在彼等未能出席大會時委任代表出席並為及代表彼等於會上投票。在合適或需要的情況下，董事會主席、其他董事會成員、董事會轄下委員會的主席及副主席或其委任的代表，以及外聘核數師應出席本公司的股東大會並在會上回答股東提問（如有）。董事會轄下的獨立委員會（如有）的主席亦應出席任何批准關連交易或任何其他須經股東獨立批准的交易的股東大會，並於會上回答問題。

於報告期內，本公司已舉行一次股東週年大會及兩次臨時股東大會。各董事於本公司股東大會的出席記錄載於下表：

董事姓名	出席／舉行股東 週年大會次數	出席／舉行臨時 股東大會次數
執行董事		
周延先生	1/1	2/2
關文先生	1/1	2/2
賈紹君先生	1/1	2/2
非執行董事		
周杰先生	1/1	2/2
周欣先生	1/1	2/2
趙繼臣先生	1/1	2/2
王愛軍女士	1/1	2/2
獨立非執行董事		
Ker Wei PEI教授	1/1	2/2
郭曉光先生	1/1	2/2
歐陽輝先生	1/1	2/2
文潔女士	1/1	2/2

企業管治報告

(e) 股東查詢

關於持股事項的查詢

股東可通過以下方式向本公司的H股證券登記處卓佳證券登記有限公司作出有關持股事項的查詢：使用 www.tricoris.com 內的在線持股查詢服務，或發送電郵至 is-enquiries@hk.tricorglobal.com，或致電其熱線電話(852) 2980 1333，或親身前往其公眾櫃檯（地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓）。

向董事會及本公司查詢有關企業管治或其他的事項

本公司通常不會處理口頭或匿名的查詢。股東可通過電子郵件：aim.securities@aimbio.com，或郵寄至中國北京市朝陽區建國路91號金地中心A座25層2505-2507單元，或致電本公司，號碼為(86) 010 8595 0689，向董事會發出任何查詢。

章程文件修訂

於上市日期至2022年12月31日期間，本公司並無對章程細則作出任何修改。章程細則的最新版本亦可於本公司網站及聯交所網站上查閱。

股息政策

本公司已就派付股息採納一項股息政策。董事會可能會於財政年度內根據本集團的財務狀況以及股息政策所載的條件及因素建議及／或宣派股息，而就財政年度宣派的任何末期股息均須於取得股東批准後方可作實。

環境、社會及管治報告

1 環境、社會及管治概覽

1.1 環境、社會及管治報告

1.1.1 企業介紹

艾美疫苗股份有限公司及其子公司（以下簡稱：本集團）是中國大型全產業鏈民營疫苗集團，業務涵蓋從研發到製造、再到商業化的整個行業價值鏈。通過十年的有機增長以及外部資源整合，本集團形成了兼容並蓄與開拓進取的商業模式及企業文化，借此得以不斷擴大及優化現有業務，已經成為中國疫苗行業的主要參與者。

1.1.2 報告編製準則

本報告按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》編製而成，本報告中的關鍵績效指標參照其中提供的相關計算標準及方法編製，以重要性、量化性、平衡性和一致性為原則對本報告的內容進行界定和披露，並已避免可能會影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

1.1.3 報告範圍

ESG報告內容涵蓋本公司，各子公司（包括榮安生物、艾美誠信、艾美康淮及艾美衛信）及研究機構（艾美探索者、麗凡達生物及艾美堅持），報告範圍與年度報告一致。本報告覆蓋的時間範圍是2022年1月1日至2022年12月31日。

環境、社會及管治報告

1.1.4 董事會聲明

本集團的企業願景是「成為全球疫苗行業領軍者」。本集團始終秉持「製造良心疫苗、健康天下蒼生」的使命，嚴格把控疫苗質量，以成熟的全方位人用疫苗平台技術賦能，覆蓋整個價值鏈，力爭獲取最好的行業資源及創新技術，從而加速產品開發及商業化。

本集團董事會尋求於本集團日常運營中融入可持續發展理念的實踐，令本集團整體策略方向與可持續發展目標一致，並持續改善本集團於ESG事宜方面的表現。

作為一家於2022年上市的公眾公司，本集團深知環境及社會治理對於追求企業可持續發展以及管理與環境及社會相關的不同風險和機遇的重要性。本集團制定了ESG戰略和政策，並規定了以董事會為核心的ESG治理架構。在董事會的帶領下，本集團制定了集團減排目標及《節能條例》，並在集團範圍內全面推行落實。本集團董事會定期對本集團ESG的發展做出監察，包括監控《節能條例》執行情況，以及排污是否達到減排目標，並持續優化集團策略以協調集團業務發展與業務對環境和社會的影響。

本集團將集團員工視為寶貴的資源，並努力為員工提供公平、透明、健康、多元的工作環境，關注員工職業發展，定期舉辦員工培訓，尋求員工與集團的共同成長。

未來，本集團將結合ESG理念進一步升級集團戰略及運營，履行對社會和環境的承諾。

1.2 重要性及利益相關方

1.2.1 利益相關方參與

本集團相信與利益相關方保持溝通是集團可持續發展的重要環節。本集團的利益相關方包括股東與投資者、員工、政府與監管機構、供應商與合作夥伴、客戶、社區與公眾及專家學者。本集團通過多種渠道積極與各利益相關方保持溝通，及時了解各相關方對本集團可持續發展表現的意見和期望，並相應調整集團管理措施，解決重點問題。

環境、社會及管治報告

利益相關方

意見與期望

溝通方式

股東與投資者

ESG治理

股東大會

風險管理

公開信息披露

企業運營與發展

路演

員工

人才培養與發展

制度發佈

員工福利與權益

管理會議

職業健康與安全

內部線上溝通平台

多元化與平等

員工培訓

員工活動管理委員會

政府與監管機構

產品質量及安全

機構考察

排放管理

政策執行

技術與創新

公開信息披露

公文往來

供應商與合作夥伴

合規管理

交流互訪

供應鏈管理

行業論壇

行業發展與共贏

客戶

產品質量與安全

客戶調研

產品優勢與宣傳教育

專題分享會

知識科普

客戶走訪

社區與公眾

社區與公益

志願者服務

環保

社區活動

交流採訪

專家學者

行業發展

論壇活動

技術創新

培訓交流

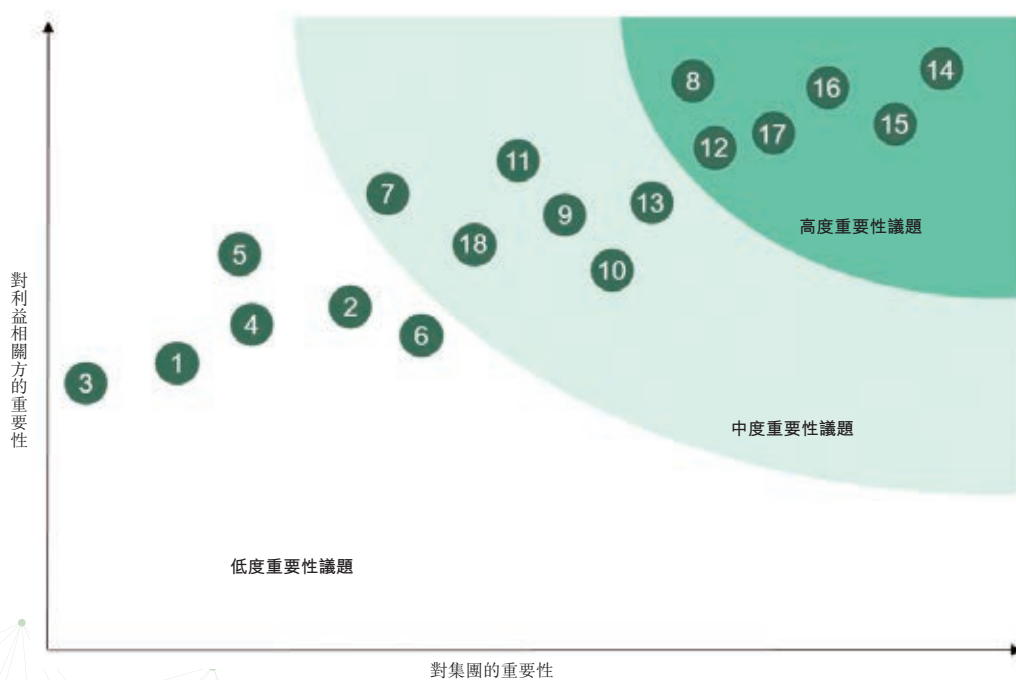
環境、社會及管治報告

1.2.2 重要性評估

根據《環境、社會及管治報告指引》所列的環境及社會層面，自利益相關方收集的信息，以及對業務重要性的評估，本集團建立如下重要性矩陣，展示對利益相關方及本集團具有高重要性的範疇。

相關議題

- | | |
|------------|----------------|
| 1) 生態環境保護 | 10) 僱員發展及培訓 |
| 2) 資源利用 | 11) 僱員健康與安全 |
| 3) 減緩氣候變化 | 12) 防止童工及強制勞工 |
| 4) 能源消耗 | 13) 供應商管理 |
| 5) 水資源消耗 | 14) 產品質量及客戶滿意度 |
| 6) 溫室氣體排放 | 15) 知識產權管理 |
| 7) 環境風險管理 | 16) 保障客戶隱私 |
| 8) 僱員福利與權益 | 17) 反貪污及反洗錢 |
| 9) 僱傭及薪酬政策 | 18) 社區投資 |



環境、社會及管治報告

2 企業環境績效分析

2.1 企業排放物相關分析

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、《大氣污染物綜合排放標準》等環保相關法律法規及標準。本集團堅持綠色生產原則，已就生產過程制定節能環保政策，並致力於通過減少低產能設備及採用節能設備來優化生產。本報告企業環境績效分析中相關公式及排放系數參考聯交所《環境關鍵績效指標匯報指引》，並參考氣候相關財務披露工作小組(TCFD)的建議。

2.1.1 企業排放物相關指標分析

企業廢氣總排放量及密度

本集團業務由於化石燃料燃燒所產生的廢氣主要包括氮氧化物(NO_x)，硫氧化物(SO_x)及懸浮顆粒物(PM)。2022年度本集團共計排放廢氣約1,166.5千克，排放密度約為92.3千克／人民幣億元收益。

2022年度按廢氣種類本集團排放量及密度情況如下表所示：

廢氣類型	排放量(千克)	排放密度(千克／ 人民幣億元收益)
氮氧化物(NO _x)	1,082.6	85.6
硫氧化物(SO _x)	1.9	0.2
懸浮顆粒物(PM)	82.0	6.5
總計	1,166.5	92.3

註： 廢氣排放量主要包含本集團氣體燃燒產生的廢氣及自有車輛產生廢氣。

環境、社會及管治報告

企業溫室氣體總排放量及密度

本集團業務由於化石燃料消耗及電力等資源的使用，造成溫室氣體的直接和間接排放。2022年度本集團共計排放溫室氣體約53,586.0噸二氧化碳當量，排放密度約為4,239.0噸二氧化碳當量／人民幣億元收益。

2022年度按溫室氣體種類和來源本集團排放量情況如下表所示：

溫室氣體直接排放

溫室氣體類型	排放量 (噸二氧化碳當量)	排放密度
		(噸二氧化碳當量／ 人民幣億元收益)
二氧化碳(CO ₂)	128.88	10.20
甲烷(CH ₄)	0.31	0.02
氧化亞氮(N ₂ O)	19.63	1.55
總計	148.82	11.77

溫室氣體間接排放

間接排放來源	排放量 (噸二氧化碳當量)	排放密度
		(噸二氧化碳當量／ 人民幣億元收益)
電力資源使用	52,856.4	4,181.3
天然氣使用	580.8	45.9
總計	53,437.2	4,227.2

環境、社會及管治報告

企業廢水及固體廢棄物總排放量及密度

本集團高度重視對廢棄物排放的管控，嚴格規範生產研發及日常運營過程中廢氣、廢水、固體廢棄物的排放管理。本集團倡導節能減廢，排放的所有廢棄物均按國家相關的環境保護政策及法規進行妥善處理。2022年度本集團所排放的廢棄物主要包括廢乾電池34節、其他有害廢棄物138.2噸、辦公室紙張31.0萬張、物流過程中的包裝物料9.8噸、其他無害廢棄物148,557.3噸。

2022年度本集團按廢棄物種類排放量及排放密度情況如下表所示：

廢棄物類型	單位	排放量
有害廢棄物		
廢乾電池	節	34
其他有害廢棄物（包括實驗動物屍體、 不合格疫苗、廢有機溶液等）	噸	138.2
無害廢棄物		
辦公室紙張	萬張	31.0
物流過程中的包裝物料（包括玻璃、 紙箱、塑料）	噸	9.8
其他無害廢棄物（主要為廢水）	噸	148,557.3

廢棄物類型	單位	排放密度
有害廢棄物		
廢乾電池	節／人民幣億元 收益	2.7
其他有害廢棄物（包括實驗動物屍體、 不合格疫苗、廢有機溶液等）	噸／人民幣億元 收益	10.9
無害廢棄物		
辦公室紙張	萬張／人民幣億元 收益	2.5
物流過程中的包裝物料（包括玻璃、 紙箱、塑料）	噸／人民幣億元 收益	0.8
其他無害廢棄物（主要為廢水）	噸／人民幣億元 收益	11,752.0

環境、社會及管治報告

2.1.2 企業推行的減排減廢措施及目標

企業所訂立的廢氣減排目標及相應措施

本集團嚴格遵守國家頒佈的有關污染物排放的主要法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《大氣污染物綜合排放標準》等。同時，本集團制定《節能條例》，設立減排目標，通過完善的減排管理系統，確保生產及研發過程中產生的外排氣體清潔，包括食堂煙氣淨化裝置、發酵罐廢氣過濾裝置、生物安全櫃廢氣過濾裝置等。

本集團將持續致力於節能減排，不斷提升集團設備的能源使用效益，並通過改善相應措施來進一步降低集團總體廢氣排放量，盡可能減少集團生產運營對環境可能造成的影響。通過一系列廢氣減排措施，與2022年相比，企業的溫室氣體排放量到2023年預計下降10%。

企業處理廢棄物的方法、減廢目標及措施

本集團嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等有關污染物排放管理的法律法規，並在集團內部為廢棄物處理制定了相關政策，包括《固體廢物及危險廢物管理制度》、《危險廢物污染防治責任制度》、《危險廢物意外事故應急預案》等，詳細載明受管理的廢棄物類別及管理流程。本集團採取的處理廢棄物的措施包括但不限於：嚴格使用固體廢物監管信息系統，對廢棄物進行線上和線下一對一記錄；所有的污水經收集後通過污水處理系統處理，達標後排放，24小時在線監測污水數據並上傳到生態環境局網站平台；與具有相應資質的危廢處置公司簽訂處置合同，所產危廢由處置公司集中處理，年處理率達到100%。

環境、社會及管治報告

2.2 企業資源使用相關分析

2.2.1 企業主要能源消費結構

本集團倡導節約資源能源，降低能源和原材料的消耗，並加強能源管理，從而降低能源消耗和原材料消耗，並在最大限度上加強生產過程中能源與資源的循環利用。2022年度本集團共消耗汽油約5.4萬升，電能約6,569.3萬千瓦時，水資源約79.3萬立方米。

2022年度本集團各類型能源消耗如下表所示：

能源類型	單位	消耗量
汽油	萬升	5.4
電能	萬千瓦時	6,569.3
水	萬立方米	79.3

2022年度本集團各類型能源消耗密度如下表所示：

能源類型	單位	消耗密度
汽油	萬升／人民幣億元 收益	0.4
電能	萬千瓦時／人民幣 億元收益	519.7
水	萬立方米／人民幣 億元收益	6.3

環境、社會及管治報告

2022年度按產品包裝物料種類本集團製成品所有包裝材料情況如下表所示：

產品包裝物料	單位	消耗量
塑料	噸	66.6
紙張	噸	109.5
金屬	噸	0.2
其他（包括玻璃等）	噸	50.8

2.2.2 企業制定的能源使用效益目標及措施

本集團在集團範圍內通過日常管理，控制能源使用並提升資源使用效益。本集團嚴格遵守國家及地方的相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國節約能源法》等，並不斷在探索優化管理方法及提升能源效益的機會。本集團通過採用網絡會議系統和生產質量信息化系統，推行無紙化辦公，且要求各部門集中使用打印機以減少紙張消耗；在採購設備時，將能耗情況納入考量範圍，在達到需求的情況下將節能設備作為首選；組織開展《節能、降耗、減支綜合自查活動》，形成節能報告。本集團將持續在提升能源使用效益方面做出努力，秉持着綠色發展原則，不斷優化資源的使用方式，以減少資源浪費。與2022年相比，企業的耗電量到2023年預計下降5%。

2.2.3 企業求取適用水源方法、提升用水效益的目標及措施

本集團將節約水資源看作集團在發展業務過程中需履行的環境義務。本集團在獲得運營所需用水方面沒有困難。本集團制定了提升用水效益的措施，包括：通過操作規程，對生產用水的使用量進行規定，避免浪費；規定洗澡時長，要求人走閥關；對制水過程中產生的排放水進行回收，用於集團洗澡用水及灌溉；在車間安裝計量器具，能及時發現跑、冒、滴、漏現象，避免浪費。除此之外，本集團不斷改善節水技術，比如，艾美衛信經過長期摸排，通過對涼水塔補水閥的調整，使用水量大幅降低。與2022年相比，企業的耗水量到2023年預計下降5%。

環境、社會及管治報告

2.3 企業環境及天然資源相關分析

2.3.1 企業業務活動對環境及天然資源的重大影響及相關措施分析

本集團在運營過程中會產生一定廢氣、廢水、固體廢物及噪聲。作為一家對社會負責的公眾公司，本集團深知環境保護是企業發展中不可或缺的社會責任，並不斷通過各種政策、措施和行動，將環保意識紮根於本集團的各個層面。本集團董事會負責監督制定環境、社會及管治策略及政策，並由行政管理部負責氣候變化管理日常工作，嚴格根據國家相關的環境保護政策及排放要求開展業務經營。

為減少企業業務活動對環境及天然資源造成的影響，本集團積極推行綠色辦公，倡導無紙化，並在必要打印的場景優先使用雙面打印和黑白打印，減少紙張的消耗；降低採暖及空調使用頻率及溫度過高或過低要求，下班關閉檢查所有用電設備，節能減排等。

2.4 企業應對氣候變化的相關分析

2.4.1 會對集團產生影響的重大氣候相關事宜或政策，以及應對行動

對於本集團而言，包括暴雪、颱風、暴雨等在內的極端天氣以及由天氣原因導致的供電中斷、火災等一系列連鎖反應，可能會影響集團正常運營。本集團已制定應急預案，包括火災撤離方案等。同時，在集團經營的過程中，本集團不斷積極識別氣候變化可能對集團經營帶來的風險，對運營設備加強維護，完善應對重大氣候相關事宜的預案措施。政策方面，國務院印發了「十四五」節能減排綜合工作方案，方案中提到2025年規模以上工業單位萬元工業增加值用水量下降16%的目標。此目標可能會使得本集團增加大量設備投入成本以降低用水量。為應對此項環保政策，本集團將採取及時更換二級反滲透膜，提高純化水產量以降低排放的行動措施。

環境、社會及管治報告

3 企業社會責任分析

3.1 企業用工現狀分析

3.1.1 用工原則

本集團深信優秀人才是企業可持續發展的重要基石，並將每位員工的知識和經驗視為企業最寶貴的資源。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《女職工勞動保護規定》在內的法律法規，並制定了艾美疫苗《員工手冊》來加強對員工權益的闡釋及維護。本集團從始至終將平等、開放、包容的理念貫穿至企業用工的各個環節，反對任何形式的員工歧視，致力於為員工打造良好的工作環境以及優質的個人發展平台。本集團尊重員工應當享有的權力，包括其工作時間、休假、晉升、福利、培訓等。同時，本集團建立了有效的員工溝通機制，關注員工對現有制度體系的反饋及訴求，力圖不斷優化集團的用工管理系統，實現員工與集團的共同發展。

3.1.2 平等機會、多元化及反歧視

本集團嚴格遵守相關法律法規，確保為員工提供平等的就業機會。本集團在招工過程中，始終保持聘用條件和任職資格的公開透明，嚴格杜絕基於性別、年齡、種族、族裔、宗教信仰等任何形式的歧視。本集團設置了公正的績效考核標準及透明的員工晉升渠道，力圖為全體員工提供平等的職業發展機會。本集團亦將多元化置於重要位置，保持男女員工比例的協調。同時，本集團設置了人性化的企業福利以及打造了包容的企業文化，力圖滿足員工的多元化訴求。

3.1.3 招聘及解僱

本集團嚴格遵守關於招聘及解僱的法律法規，並在《員工手冊》中對集團內部招聘及解僱相關事宜，包括報到流程、試用期及轉正、社保公積金管理、辭職流程等做了詳細的闡述，以加強招聘及解僱環節的規範化管理。在正式聘用之前，本集團會對員工提供的文件進行充分的背景調查，以確保僱傭的合法性。本集團亦在手冊中對員工辭職需遵循的流程以及集團有權利解除勞動合同的情形等做了詳細闡釋，以確保解僱環節的公正透明性，以及讓員工充分悉知其在集團規定下所擁有的具體權益。

環境、社會及管治報告

3.1.4 绩效管理

為支持員工個人職業發展、建立透明公正的績效評價體系，本集團在員工手冊中制定了績效管理制度流程。該制度流程包括了績效規劃和目標設定、年中回顧、年底績效回顧與評估，及持續的反饋及訓練等環節，為員工在集團內的個人發展規劃提供了清晰具體的執行方案。同時，該績效管理制度為員工提供了自我評價、與上級交流並共同制定雙方認可的績效目標等機會，確保了企業在注重自身發展的同時也充分關注到了員工的個人成長訴求。

3.1.5 員工晉升

集團建立了完善的晉升流程，鼓勵員工實現自我價值，盡可能為員工提供個人職業發展機會。本集團的晉升流程啟動於每年第四季度，晉升人員的直屬經理根據員工年度考核結果和崗位晉升機會，將晉升申請提交至集團人力資源部。集團部門負責人、人力資源中心及執行總監有責任對申請人進行綜合評估及審核，及時為有能力的員工提供企業內部晉升的機會。本集團致力於通過合理的晉升機制為集團人才提供暢通的職業發展路徑，最大限度的助力員工實現個人成長。

3.1.6 工作時間與假期

為保護員工休息及休假權力，本集團在勞動合同及員工手冊中對工作時間、休息及休假等做出了詳細的解釋及規定。本集團為員工提供了靈活的工作制度，以幫助員工兼顧工作和家庭安排，並制定了《彈性工作規定》來闡釋員工在該制度下可享有的具體權益。同時，本集團在保障每位員工享有法定假期的同時還設置了帶薪年假、全薪病假、長期病假等企業假期，來進一步加強集團辦公模式的人性化。

環境、社會及管治報告

3.1.7 薪酬及福利

為回饋員工和團隊為集團發展做出的貢獻，集團為員工提供了具有市場競爭力的薪酬，力圖通過合理的薪酬水平持續吸引、激勵、發展及保留優秀人才。集團建立了以績效為導向的《薪酬管理政策》，明確了集團的薪酬框架與調薪原則等重要信息，並成立了薪酬委員會，確保員工薪酬設置的合理性和公平性，致力通過人性化的薪酬體系調動員工積極性以及提升集團的績效水平。

本集團遵照社保繳納地的法律法規，按月為員工繳納住房公積金及社會保險，為員工提供了應有的用工保障。同時，為進一步提升員工滿意度，集團為員工設置了包括通訊補貼、住房津貼、加班費、績效獎金、健康體檢、補充醫療保險、生日祝福金、民俗禮金在內的多種企業福利，力圖為集團員工打造溫暖包容的企業文化。

3.1.8 獎勵與表彰

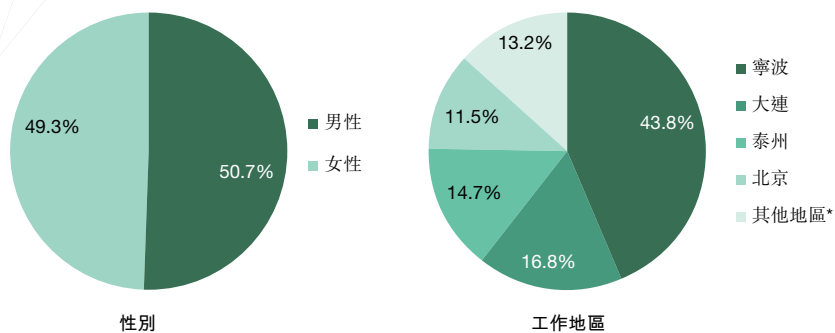
為提升員工工作積極性，以及回饋個人或團隊為集團發展做出的貢獻，本集團為員工設立了包括一次性現金、個人及團隊聚餐等多種形式的獎勵與表彰。同時，本集團還會在年度晚會或其他重要場合為員工頒發「艾美疫苗文化之星」、「艾美疫苗總裁獎」、「優秀項目獎」、「艾美榮譽騎士勳章」等獎項來進一步表達員工對集團發展的重要性，提升員工的工作成就感及滿意度。

3.1.9 員工僱傭現狀

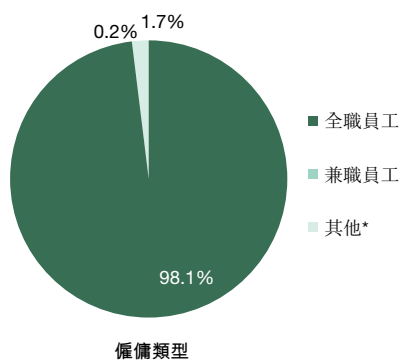
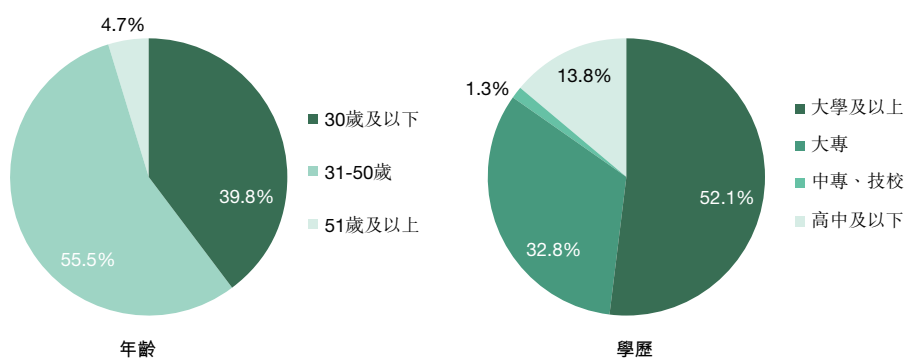
截至2022年12月31日，本集團在職員工的數量合計為1,576人，女性員工佔比49.3%，男女比例平衡。按地區劃分，本集團在職員工有690人位於寧波，佔總在職員工人數的43.8%。依年齡段劃分，30歲及以下、31-50歲及51歲及以上員工分別佔比39.8%，55.5%及4.7%。依學歷結構劃分，本集團員工中，大學及以上學歷佔比52.1%，員工總體文化水平較高。按僱傭類別劃分，本集團全職員工佔比98.1%，兼職員工及其他類型員工分別佔比0.2%及1.7%。

環境、社會及管治報告

2022年度本集團按各主要指標劃分的在職員工比例



*註：其他地區包括上海、珠海及瀋陽



*註：代理／合約人員／供應商／實習生／義工等

環境、社會及管治報告

3.1.10 員工流失情況

截至2022年12月31日，本集團報告期內的員工流失總數為208人，員工總流失率為11.7%。其中，按性別劃分，男性僱員流失率為12.9%，女性僱員流失率為10.4%。按年齡劃分，30歲及以下員工流失率為14.7%，31-50歲員工流失率為9.2%，51歲及以上員工流失率為12.8%。按工作地區劃分，北京、寧波、泰州、大連及其他地區員工流失率分別為22.6%、8.7%、7.2%、4.7%及21.7%。

2022年度，集團的員工流失情況如下表所示：

員工流失率	11.7%
按性別劃分	
男性	12.9%
女性	10.4%
按年齡劃分	
30歲及以下	14.7%
31-50歲	9.2%
51歲及以上	12.8%
按工作地區劃分	
北京	22.6%
寧波	8.7%
泰州	7.2%
大連	4.7%
其他地區*	21.7%

註： 其他地區包括上海、珠海及瀋陽

環境、社會及管治報告

3.2 員工健康與安全保障概覽

員工的安全與健康一直是本集團業務經營過程中的首要考慮事項，本集團始終將為員工提供安全舒適的工作環境視為集團重要的責任。本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國消防法》等相關法律法規及行業規範要求，力圖為員工提供健康安全的辦公環境。本集團建立了完善的的安全管理制度，包括隱患排查、生產安全管理、消防安全管理、教育培訓、應急演練等，並指定EHS部門管理及監察集團的職業安全與健康風險。為提升員工安全意識，避免職業傷害，本集團定期為員工組織了安全生產、常見安全隱患及安全常識、危化品洩露應急演練、危險化學品管理預案等安全培訓。同時，集團為員工提供了體檢安排，幫助員工及時了解自身健康信息，盡可能為員工的職業健康及安全提供保障。2020年度至2022年度，本集團均無員工因公亡故。報告期內，因輕度工傷事件，本集團因工傷損失工作日數為149天。為避免後續工傷事件的發生，本集團已採取了在工傷場所放置警示標識以及加強工傷預防宣貫和培訓等措施。

3.2.1 生產安全

本集團下屬工廠設立了安全生產委員會，實施對生產安全相關工作的監督及管理，以及定期對集團下屬工廠的生產安全體系進行排查及優化，確保系統的有效性。為明確安全生產相關的規章制度，提升安全管理體系的系統化運作，本集團下屬工廠建立了《環境安全事故應急處理管理規程》、《安全隱患排查治理管理規程》、《生產事故管理及事故應急救援預案》、《安全生產目標管理規程》、《設備設施安全管理規程》等文件，確保對生產安全的管控。同時，為強化對員工的生產安全教育，本集團下屬工廠建立了《安全生產教育管理規程》，為員工詳細闡述了在生產過程中需要注意的具體事項，集團EHS部門及相關部門有責任確保入職的新員工充分掌握崗位相關的安全知識，最大限度的降低各崗位可能涉及到的生產安全風險。本集團下屬工廠會定期對生產環境進行全面檢查，並出具相應分析報告，以全面掌握生產環境信息，以對存在的風險進行管控以及對系統及時做出調整。

環境、社會及管治報告

3.2.2 消防安全

本集團將企業的消防安全置於重要位置，力圖通過實際行動守護員工的安全。為確保企業的消防安全，本集團設立了完善的消防系統，並由集團相關部門定期對系統進行排查及優化，保持消防通道的暢通以及系統的有效運作，切實保障員工的健康及安全。為進一步加強對消防安全的管控，本集團建立了《消防安全管理規程》、《公司動火防火管理規程》等消防相關規章制度，並要求集團員工嚴格遵守消防安全指引，熟悉消防設備及逃生路線，最大限度保障集團的消防安全。同時，本集團會定期組織消防相關培訓及演練，以此來提升員工的消防安全意識，增強員工的應急處理技能。2022年，集團共組織消防安全相關培訓30次。

3.3 員工發展及培訓情況概覽

本集團將員工的發展及培訓置於重要位置，並鼓勵員工將自身的技能、知識和經驗充分運用到工作中，實現企業和個人的共同成長。為充分發展企業內部人才，本集團制定了接班人計劃，由直線經理和下屬定期進行職業規劃及討論，並與集團管理層進行及時溝通，以在完成集團人才資源更合理配置的同時，幫助企業員工獲得更快的職業發展。同時，本集團會在員工入職六個月內為其提供入職培訓，以便幫助員工更好的了解集團，更順利的進入崗位角色。為加強對培訓工作的管理，提高培訓工作的計劃性、有效性和針對性，本集團制定了《年度員工培訓規劃計劃》，進一步對集團的培訓體系進行優化，加大對內部人才的培養力度。

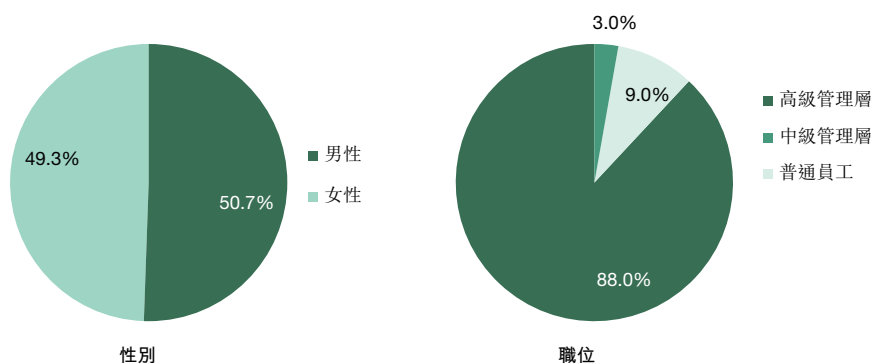


環境、社會及管治報告

3.3.1 受訓員工情況

截至2022年12月31日，本集團受訓員工總數為1,576人。按性別劃分，女性僱員佔總受訓員工的49.3%。按職位劃分，普通員工為接受培訓的主要群體，佔比為88.0%。

2022年度本集團按各主要指標劃分的受訓員工比例



3.3.2 員工平均培訓時長

2022年度，本集團每位員工平均受訓時長為16.3小時。其中，每位男性員工及每位女性員工平均受訓時長分別為15.1和17.5小時。依職位劃分，高級管理層、中級管理層及普通員工的平均受訓時長分別為5.9小時、25.4小時和15.7小時。

2022年度，本集團員工平均培訓時長如下表所示：

每位員工平均培訓時長	小時	16.3
按性別劃分		
男性	小時	15.1
女性	小時	17.5
按職位劃分		
高級管理層	小時	5.9
中級管理層	小時	25.4
普通員工	小時	15.7

環境、社會及管治報告

3.4 防止童工或強制勞工的準則及措施

本集團積極維護員工基本權益，奉行平等、包容、非歧視的用工政策，嚴格按照國家《未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》等相關法律要求，堅決反對任何形式的強制勞動，杜絕僱傭童工。本集團在招聘環節，實施嚴格的背景調查，通過身份信息核查、工作履歷核驗等流程確保僱傭的合法性。如若發現非法違規行為，本集團會對具體情況進行嚴格調查，對違規事件進行及時嚴肅處理，並對相關人員予以相應處分。2022年，本集團不存在僱傭童工或強迫勞工的情況。

3.5 運營管理現狀分析

3.5.1 供應商概覽

2022年度本集團供貨商的地區分佈情況如下表所示：

供貨商總數	644個
按地區劃分	
華東	43.0%
華南	25.3%
東北	14.6%
華北	11.5%
其他地區	5.6%

註：其他地區包括華西、華中、西北、西南等地區

3.5.2 採購管理

本集團嚴格遵循《中華人民共和國招標投標法》等相關適用法律及法規，並制定了《採購管理規程》、《招標管理規程》等制度來加強對集團採購流程的管控。本集團設立了招投標管理委員會以及招標集採部，對招投標各環節進行詳細的規定、執行及管理，確保招標全流程的系統化運作。本集團採購部門及其他相關部門有責任對預採購物料進行覆核及審批，確保採購物料符合本集團的體系標準。同時，所有採購合同，包括對供應商的確認及採購價格等信息，均需經採購經理、使用部門負責人、集團法務部、集團風控負責人、分管部門經理、財務總監、總經理等相關部門及人員審批，確保採購的合規及有效性。本集團秉持公平、公正、公開的採購原則，對供應商施行規範化管理，與供應商維持良好的業務關係。

環境、社會及管治報告

3.5.3 供應商管理

本集團建立了完善的供應商管理體系，對供應鏈的各環節實行標準化管理及監察。本集團制定了《供應商管理規程》，對供應商的篩選、評估、審核、批准、評價等環節進行系統性管控。本集團根據採購物料的來源、潛在毒性、污染風險、使用的清潔區等級、對產品質量的影響程度等因素，對供應商進行了分類管理，施行不同的篩選及審計流程，以提升供應商管理的針對性。本集團質量保證部成立了審計小組，對物料供應商進行質量評估，並在審計完成後建立供應商檔案及合格供應商名單以供其他部門參考。為加強對供應商質量的有效把控，本集團制定了《物料供應商評估批准規程》，對供應商的營業執照、經營許可、質量標準、物料檢驗結果、售後服務等維度進行充分評估，確保列入合格名單的物料供應商均達到集團標準。

本集團質量保證部門及其他相關部門會通過定期審計、定期拜訪、電話訪談及年度評估等方式對合作的供應商實施定期監察。對於經審計評估後不符合本集團標準的供應商，本集團會在評定後採取及時更換供應商的方式保障供應物料的質量。2022年，本集團向全部合作的644個供應商執行相關供應商聘用管理制度慣例。

本集團建立了《質量風險管控規程》，對供應鏈各環節的環境及社會風險進行識別。根據該規程，在對供應商的監察過程中，本集團將供應商是否存在環境及社會風險視為重要的核查標準之一。對於存在重大環境及社會風險的供應商，本集團會針對其存在的風險要求供應商進行相應整改，對於整改不合格的供應商，本集團會取消其合格供應商的資格，以此來對供應鏈各環節的環境及社會風險進行管控。

為促進合作供應商多使用環保產品，提升供應商環保意識，本集團將供應物料的環保性設置為篩選供應商時的重要標準之一。本集團會對預採購物料或設備本身的環保性、其外包裝環保性、其運輸方式及過程的環保性等方面進行評估。同時，本集團會嚴格審核供應商的經營生產資質，確保合作供應商為無違規、無違紀企業，並對合作供應商定期進行資質與信用查詢。本集團會優先與可提供優質且環保物料的規範供應商合作，以此來降低集團供應鏈對社會及環境可能產生的危害，加強供應商的環保意識，提升集團供應鏈的可持續性發展。

環境、社會及管治報告

3.6 產品責任情況概覽

3.6.1 產品和服務的健康與安全

本集團將產品的安全置於首要位置，始終秉持「製造良心疫苗、健康天下蒼生」的使命，嚴格把控疫苗質量。本集團嚴格遵守有關產品健康與安全、廣告、標籤及補救方法方面的對本集團有重大影響的相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國藥品管理法》、《中華人民共和國生物安全法》、《中華人民共和國藥品管理法實施條例》、《疫苗儲存和運輸管理規範（2017年版）》、《藥物警戒質量管理規範》、《藥品註冊管理辦法》、《藥品生產監督管理辦法》、《中華人民共和國安全生產法》、《藥品生產質量管理規範（2010年修訂）》、《中華人民共和國廣告法》及《中華人民共和國商標法》。本集團建立了完善的藥品管理體系，涵蓋了影響藥品質量的所有因素，最大限度的保障每一款上市藥品的安全性。同時，本集團根據相關法律規定建立了藥品儲存管理體系及藥物警戒管理體系，對藥品的儲存及警戒活動實施嚴格的監察及管理，最大限度的降低藥品安全風險，確保產品質量，為用藥者的健康提供全面保障。

3.6.2 生產過程管控

本集團將藥品的生產安全置於重要位置，並致力於不斷優化集團的生產管理體系，以保障藥品的質量安全。本集團下屬工廠根據相關法律規定對產品的生產全過程實施嚴格管控，最大限度的降低藥品生產過程中污染、交叉污染以及混淆、差錯等風險，確保持續穩定的生產出符合預定用途和註冊要求的藥品。2022年，為加強對藥品生產過程的安全性管控，本集團下屬工廠實施了多項舉措：將直接接觸產品的原液罐硅膠管更換成熱縮管，進一步提高了藥品的無菌保障；按照預防性維修維護計劃提前對設備進行預防維修，有效降低了設備故障的發生概率；對生產人員進行了理論知識、操作技能及法律法規方面的加強



環境、社會及管治報告

培訓，提升了生產人員的管理及操作水平；加強了對生產工藝風險的評估，確保將風險維持在可接受水平；完成了生產過程的信息化管理，進一步提升了產品數據的可靠性；組織專家對本集團進行了生產質量管理相關檢查，針對檢查結果對存在的問題進行了整改等。本集團將不斷對現有的產品生產體系做出改善，盡全力降低可能涉及到的產品生產安全風險。

3.6.3 質量鑑定及管理

為加強對產品的有效質量管控，本集團根據註冊要求，制定了《質量管理手冊》，明確規定了企業的質量管理方針、質量管理目標及質量管理要素。同時，為有效控制產品運營過程中的質量風險，本集團制定了《質量風險管理規程》，明確了各組織機構及各部門職責，對產品的物料、生產、檢驗、放行、倉儲、發運等全生命週期進行質量管理。本集團建立了質量保證系統，覆蓋了物料及供應商管理、偏差管理、變更管理、實驗室異常結果管理等質量體系管理程序。

本集團每批產品均需通過集團質量保證部、集團質量控制部、中國食品藥品檢定研究院及質量授權人等多方檢驗及評估，方可啟動產品的上市銷售。本集團會定期對現有的質量管控體系進行自檢，確保體系的持續有效性。根據自檢小組出具的檢驗報告，集團相關部門會對相應系統環節進行整改並出具整改報告，以此對質量管理體系進行持續優化。同時，本集團定制並實施了產品上市後的風險管理計劃，對藥品的安全性、有效性和質量可控性持續進行持續監測和研究，力圖不斷改進工藝，提高產品質量。

環境、社會及管治報告

3.6.4 偏差管理

偏差管理為本集團藥品質量管控中的重要步驟，本集團採取了定期進行偏差調查的方式，以加強對藥品質量管理體系的管控，及時降低潛在的藥品安全風險。為加強對藥品的偏差管理，本集團制定了《偏差管理規程》，規定了偏差調查的發起、識別、評估分級、糾正與預防措施等重要流程。同時，為提升偏差管理的系統性及針對性，本集團對偏差施行了分類管理，對次要偏差、主要偏差和重大偏差設置了差異化的調查、處理及預防流程。

3.6.5 實驗室管理

本集團將對實驗室的管理視為保障產品質量的重要環節，本集團下屬實驗室對實驗室的樣品、試劑、儀器設備、實驗流程及異常結果處理等環節均建立了完善的管理制度。對於實驗中發生的異常結果，實驗室有責任對其進行全面的內部調查，本集團下屬實驗室質量控制部及質量保證部會根據實驗室內部調查結果制定及實施相應的糾正與預防措施，並對舉措進行跟蹤以確保其有效性。

3.6.6 產品回收

根據相關法律法規，本集團建立了《產品召回管理規程》、《質量事件應急預案》、《艾美召回管理程序》等文件。當出現可能需要召回的情況時，本集團質量授權人有責任立即啟動召回程序。本集團質量保證部等相關部門有責任及時組織召開會議，並針對出現的情況進行全面調查及評估，決定是否實施召回。如需實施召回，本集團會立刻成立召回小組，制定具體召回計劃，與客戶支持及儲運部等相關部門協調推進計劃的實施，並向省市區藥品監管部門進行匯報。針對已召回的產品，本集團會根據銷毀需求進行相應處理。為確保集團召回體系的有效性，本集團建立了完善的模擬召回系統，並定期進行召回演練。2022年，本集團未產生已售或已運送產品因安全與健康理由而須回收的情況。

環境、社會及管治報告

3.6.7 客戶投訴情況

本集團建立了完善的投訴管理體系，全面維護客戶的合法權益，保證客戶的安全及滿意度。為確保投訴處理的規範化及系統化，本集團建立了《用戶投訴管理規程》，規定了各部門在投訴處理過程中的職責，明確了對投訴信息的登記程序，保證了客戶的投訴均得到有效的處理。集團要求相關部門負責人有義務在接到投訴後及時制定應急處理方案，並跟進後續調查及整改，確保投訴得到完善的處理及解決。同時，本集團為投訴管理體系制定了糾正與預防措施，確保系統可以得到持續性優化。2022年，本集團共接獲1起關於產品的客戶投訴案例，已依據公司《用戶投訴管理規程》要求開展了投訴分析及妥善處理。根據調查結果，投訴原因為包材本身問題，本集團及時向供應商進行了質量反饋，要求供應商進行了相應整改，嚴格避免類似事件的再次發生。經反饋及溝通，客戶對調查及反饋結果滿意，並關閉了投訴。

3.6.8 知識產權管理

本集團高度重視對知識產權的保護及管理，並嚴格遵守知識產權管理相關的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國版權法》、《中華人民共和國專利法實施細則》。為加強對集團的知識產權管理，鼓勵員工發明創造，本集團制定了《知識產權管理制度》、《專利管理制度》、《商標管理制度》等文件，並對其進行定期更新，以持續優化集團的知識產權管理體系。同時，本集團根據企業自身特點及研發項目建立了科學的專利佈局，以此不斷提升集團的知識產權競爭力。

環境、社會及管治報告

為保護自身研發成果與合法權益，嚴格避免侵犯他人知識產權，集團設立了知識產權管理部門，負責制定、執行以及監督集團的知識產權相關工作，包括制定知識產權管理規定、對集團關注和在研的項目進行全面專利檢索及分析、對行業專利發展情況進行跟蹤及預警工作、對企業專利進行申請及後續維護工作，以及定期在集團內開展知識產權的法律普及與教育培訓工作等。為進一步調動鼓勵員工發明創造、申請及保護知識產權的積極性，本集團設置了知識產權獎勵管理機制，為發明人及設計人發放一定的獎勵資金。

3.6.9 客戶資料保障及隱私政策

本集團非常重視信息安全管理及隱私數據保護，將保障客戶、員工及其他利益相關方的信息安全視為集團最基本的責任。本集團嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》、《中華人民共和國數據安全法》、《中華人民共和國網絡安全法》等相關法律法規，採取了嚴格的措施保護集團的信息資源及本集團利益相關方的數據隱私。本集團在員工手冊中對集團信息安全系統的使用及維護做出了詳細的解釋及規定，明確了信息安全處理及隱私保護流程。本集團員工有責任嚴格遵守公司制度，為集團信息及客戶隱私的安全提供保障。本集團擁有完善的內控制度，嚴格避免非業務相關人員接觸客戶個人隱私，最大限度的保護客戶個人信息。同時，本集團會定期對現有的信息及隱私保護舉措進行監察及維護，確保舉措的長期有效性，力圖保障集團利益相關方的信息隱私安全。



環境、社會及管治報告

3.7 企業反貪污措施簡析

本集團始終嚴格遵守涉及反腐敗、反賄賂、反欺詐、反勒索、反洗錢等方面的適用法律法規，包括但不限於《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》。本集團堅持誠信經營，將反洗錢、反欺詐、反勒索、反貪腐視為集團基本的責任，堅決抵制商業賄賂與腐敗行為。本集團會定期向董事會及員工提供相關培訓，以此來促進其知悉並遵守適用的反腐敗及反商業賄賂法律法規。2022年度，不存在對本集團及本集團僱員提出的貪污訴訟案件。

為強化本集團的反貪污舉措，本集團建立了完善的舉報機制，開通了投訴舉報郵箱、電話等多種渠道，確保員工投訴舉報渠道的暢通，鼓勵員工舉報違法行為，保障員工的投訴權益。

本集團要求全體員工嚴格遵守相關法律法規，嚴禁欺詐、賄賂等行為，堅持對任何一種腐敗行為採取零容忍態度。一旦發現有違反法律的情況，將按照法律法規和集團內部制度予以嚴肅處理，情節嚴重的將終止其僱傭關係，並追究其法律責任。本集團將始終恪守法律法規及商業道德，將高標準的商業道德與行為準則融入日常的企業運營中，確保全體員工的守法、合規與誠信。

3.8 企業社區投資概覽

本集團始終履行企業社會責任和使命，遵守《中華人民共和國慈善法》，熱心投入公益事業，在關注企業運營發展的同時，同樣心繫社區，時刻關注企業可以為社會發展貢獻的力量。本集團專注貢獻於醫療保健領域的社區投資活動，在為大眾提供安全、高質量的藥品的同時，將持續通過自身資源，最大限度的履行企業的社會責任，擴大企業的社會影響力。公司創始人、董事會主席兼CEO通過個人慈善基金會，每年為殘障兒童、貧困家庭、留守兒童或其他福利機構進行探訪交流及捐贈。以下為本集團2022年度在社區投資方面的主要成就：

環境、社會及管治報告

攜手中科院武漢所構建目前中國領先的產研合作共同體

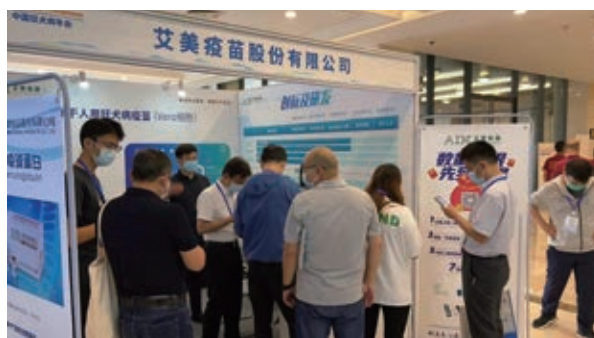
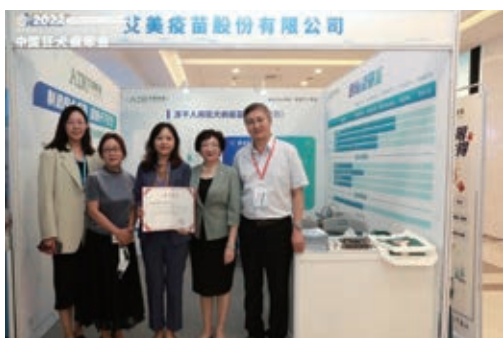
5月17日，艾美疫苗股份有限公司與中國科學院武漢病毒研究所簽署合作框架協議，建立了全面戰略合作夥伴關係，欲攜手構建一個國際先進、中國領先的產研合作共同體。雙方將合作開展新發突發與重大傳染病，及生物安全領域的科技研究，開展科技成果轉化，實現優勢互補、資源信息共享和共同發展。當前，在科技創新驅動和戰略政策引領下，我國正進入生物經濟發展的重大機遇期，而新冠疫情對全球化造成的衝擊仍在持續，正在引發全球產業鏈結構和產業格局的深刻變革。艾美疫苗身為我國疫苗產業龍頭，擁有業界公認的產業化優勢和實力，此次與中科院武漢病毒研究所強強聯手，是主動擁抱行業發展變局，推動我國生物經濟高質量發展的生動案例。



環境、社會及管治報告

艾美疫苗助力中國消除狂犬病

9月3日，由中華預防醫學會、中國畜牧獸醫學會、中國工作犬管理協會共同舉辦的「2022年中國狂犬病年會」圓滿落幕。本次大會中，艾美疫苗設立了展台與行業專家、業內同行進行了互動交流，分享了疫苗創新研發和預防接種等知識，主辦方中華預防醫學會對本集團在此次大會中所做的貢獻給予了充分的肯定並頒發了榮譽證書。我國狂犬病的消除離不開多部門的交流和合作，未來艾美疫苗將繼續搭建多學科、多部門交流的平台，發揮學術引領作用，為我國人類預防疾病領域的進步繼續貢獻力量。



環境、社會及管治報告

攜手南方健康助力第16個世界狂犬病日健康科普直播活動

9月28日，為澄清狂犬病防控中的謠言，消除大眾的焦慮與惶恐心理，由艾美疫苗冠名的南方健康《健談》「世界狂犬病日」直播活動順利舉行。本次直播特別邀請了科普中國專家學者、武漢市金銀潭醫院感染科副主任醫師李華東進行了題為《被動物咬傷，必須打狂犬病疫苗嗎？》的公益科普直播，吸引了近4萬人在線觀看學習。防治狂犬病是全社會的共同責任，也是健康第一責任人的神聖義務。本次直播科普活動的舉辦再次強調了狂犬病預防工作的重要性。艾美疫苗作為一家致力於為人類預防疾病提供高品質、可負擔的創新疫苗企業，持續嚴格把控疫苗生產質量，為廣大人群提供了更高效的健康保護。同時，艾美疫苗攜手國內最大的健康科普IP全媒體平台南方健康，大力支持狂犬病科普教育活動的開展，有效引領了大眾正確認知狂犬病，起到了提升全民健康意識、積極落實健康行動的作用。



附錄

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	描述	所在章節
A 環境		
層面A1： 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	2.1 企業排放物相關分析
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	2.1.1 企業排放物相關指標分析
A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量為單位、每項設施計算）。	2.1.1 企業排放物相關指標分析
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量為單位、每項設施計算）。	2.1.1 企業排放物相關指標分析
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量為單位、每項設施計算）。	2.1.1 企業排放物相關指標分析
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.1.2 企業推行的減排減廢措施及目標
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.1.2 企業推行的減排減廢措施及目標

附錄

層面	描述	所在章節
層面A2： 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	2.2.2企業制定的能源使用效益目標及措施 2.2.1企業主要能源消費結構
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	2.2.1企業主要能源消費結構
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.2.2企業制定的能源使用效益目標及措施
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	2.2.3企業求取適用水源方法、提升用水效益的目標及措施
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	2.2.1企業主要能源消費結構
層面A3： 環境及 天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	2.3.1企業業務活動對環境及天然資源的重大影響及相關措施分析 2.3.1企業業務活動對環境及天然資源的重大影響及相關措施分析
層面A4： 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	2.4.1會對集團產生影響的重大氣候相關事宜或政策，以及應對行動 2.4.1會對集團產生影響的重大氣候相關事宜或政策，以及應對行動

附錄

層面	描述	所在章節
B 社會		
層面B1： 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： 政策；及 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.1 企業用工現狀分析
	B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	3.1.9 員工僱傭現狀
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	3.1.10 員工流失情況
層面B2： 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： 政策；及 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.2 員工健康與安全保障概覽
	B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	3.2 員工健康與安全保障概覽
	B2.2 因工傷損失工作日數。	3.2 員工健康與安全保障概覽
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	3.2 員工健康與安全保障概覽
層面B3： 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	3.3 員工發展及培訓情況概覽
	B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	3.3.1 受訓員工情況
	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	3.3.2 員工平均培訓時長

附錄

層面	描述	所在章節
層面B4： 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： 政策；及 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規 例的資料。	3.4防止童工或強制勞工的準則及 措施
	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強 制勞工。	3.4防止童工或強制勞工的準則及 措施
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採 取的步驟。	3.4防止童工或強制勞工的準則及 措施
層面B5： 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	3.5.3供應商管理
	B5.1 按地區劃分的供應商數目。	3.5.1供應商概覽
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有 關慣例的供應商數目，以及相關執行及監 察方法。	3.5.3供應商管理
	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社 會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	3.5.3供應商管理
	B5.4 描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及 服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	3.5.3供應商管理

附錄

層面	描述	所在章節
層面B6： 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。
層面B7： 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。

附錄

層面	描述	所在章節
層面B8： 社區投資	一般披露	3.8企業社區投資概覽
	B8.1	3.8企業社區投資概覽
	B8.2	3.8企業社區投資概覽

獨立核數師報告

致艾美疫苗股份有限公司各位股東
(於中華人民共和國註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計第120至214頁所載艾美疫苗股份有限公司(「貴公司」)及其子公司(「貴集團」)的綜合財務報表，其中包括於2022年12月31日的綜合財務狀況表及截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表以及綜合財務報表附註，包括重要會計政策概要。

我們認為，該等綜合財務報表已根據國際會計準則理事會頒佈的《國際財務報告準則》真實而中肯地反映 貴集團於2022年12月31日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現以及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見依據

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任於本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」一節中詳述。根據香港會計師公會的《專業會計師道德守則》(「《守則》」)，我們獨立於 貴集團，並已履行《守則》中的其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的意見提供依據。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是指根據我們的專業判斷，為我們審計當期綜合財務報表中最重要的事項。我們在整體審計綜合財務報表及就此形成意見的情況下處理該等事項，而不會就該等事項單獨發表意見。我們對以下各事項在審計中的處理方式的說明也以此為背景。

我們已履行本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」一節中闡述的責任，包括與該等事項有關的責任。因此，我們的審計包括執行以應對我們評估綜合財務報表重大錯誤陳述風險而設計的程序。審計程序的結果(包括為處理以下事項進行的程序)均為我們就隨附綜合財務報表的審計意見提供基礎。

獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
對商譽及不可使用的遞延開發成本作出減值評估 於2022年12月31日，貴集團的商譽及不可使用的遞延開發成本的賬面淨值分別為人民幣482,897,000元及人民幣1,922,700,000元。 根據《國際財務報告準則》，貴集團須至少每年對商譽及不可使用的遞延開發成本進行減值測試。減值測試乃基於分配至商譽的各現金產生單位的可收回金額，以及不可使用的遞延開發成本的可收回金額進行。可收回金額為採用基於財務預算的現金流量預測的使用價值。該事項對我們的審計至關重要，原因是減值測試的過程複雜並涉及管理層的重大判斷及估計。 貴集團對商譽及不可使用的遞延開發成本減值評估的披露載於綜合財務報表附註2.4重要會計政策概要、附註3重大會計判斷及估計、附註15商譽以及附註16其他無形資產。	我們的審計流程(其中包括)包括對管理層在貴集團內識別現金產生單位的評價進行評估，並通過與歷史財務表現、預算及財務預測進行比較，審查管理層未來預測的現金流量及關鍵假設。我們邀請內部專家協助我們評估貴集團使用的假設及方法。我們亦重點關注貴集團在綜合財務報表中所披露內容的充分性。
開發支出資本化 貴集團主要從事人用疫苗產品的研發、生產及商業化。截至2022年12月31日止年度，開發新肺炎球菌產品項目產生的支出為人民幣53,300,000元，在綜合財務報表中的無形資產項下進行資本化。該事項對我們的審計至關重要，原因是在釐定開發支出是否符合資本化標準時，需要管理層作出重大估計及判斷。 貴集團對開發支出資本化的披露載於附註2.4重要會計政策概要、附註3重大會計判斷及估計以及附註16其他無形資產。	我們的審計流程(其中包括)包括評估所採用的資本化政策是否符合《國際財務報告準則》，通過與負責各項目研發及商業化的主要管理層成員面談，了解管理層就開發支出資本化的內部審批流程，並獲得與不同階段的開發活動有關的認證以及管理層編製的商業及技術可行性報告。我們了解、評估及驗證了開發成本資本化過程中的關鍵控制措施。我們亦重點關注貴集團在綜合財務報表中所披露內容的充分性。

獨立核數師報告

載於年報內的其他資料

貴公司董事需對其他資料負責。其他資料包括載於年報內的資料，但不包括綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對其他資料發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況有重大抵觸，或者似乎存在重大錯誤陳述。基於我們已執行的工作，若我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們並無任何報告。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則委員會頒佈的《國際財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定編製真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在編製綜合財務報表時，貴公司董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非貴公司董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審計委員會協助貴公司董事履行監督貴集團財務報告過程的責任。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下（作為整體）出具報告，除此之外別無其他目的。我們不會就本報告之內容向任何其他人士承擔或接受責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，若合理預計其個別或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

作為我們根據《香港審計準則》進行審計的一部分，我們在整個審計過程中運用專業判斷並保持專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對該等風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計在各種情況下屬適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露資料的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。若我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當修改意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務資料獲取充分、適當的審計證據，以對綜合財務報表發表意見。我們負責集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

除其他事項外，我們與審計委員會溝通了審計的計劃範圍、時間安排、重大審計發現等事項，包括我們在審計期間識別出的內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審計委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關道德要求，並與彼等溝通有可能被合理地認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及為消除威脅而採取的行動或採用的防範措施(如適用)。

從與審計委員會溝通的事項中，我們確定對當期綜合財務報表的審計最為重要的事項，該等事項因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述該等事項，除非法律法規不允許公開披露該等事項，或在極端罕見的情況下，若合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過所溝通事項產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

本獨立核數師報告的審計項目合夥人為Shun Lung Wai。

安永會計師事務所

執業會計師

香港

2023年3月29日

綜合損益及其他全面收益表

截至2022年12月31日止年度

截至12月31日止年度			
	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
收入	5	1,264,073	1,570,129
銷售成本		(236,414)	(275,429)
毛利		1,027,659	1,294,700
其他收入及收益	5	49,637	53,622
銷售及分銷開支		(493,167)	(460,114)
行政開支		(450,756)	(1,167,979)
研發支出		(500,310)	(307,353)
金融資產的減值損失淨額		(27,215)	(7,981)
其他開支		(14,320)	(895)
融資成本	6	(25,693)	(10,703)
稅前虧損	7	(434,165)	(606,703)
所得稅抵免／(開支)	10	203,535	(69,170)
年內虧損		(230,630)	(675,873)
年內全面虧損總額		(230,630)	(675,873)
以下人士應佔虧損：			
母公司擁有人		(319,601)	(692,774)
非控股權益		88,971	16,901
		(230,630)	(675,873)
以下人士應佔全面虧損總額：			
母公司擁有人		(319,601)	(692,774)
非控股權益		88,971	16,901
		(230,630)	(675,873)
母公司普通股持有人應佔每股虧損：	12		
基本			
—就年內虧損而言(人民幣元)		(0.27)	(0.60)
攤薄			
—就年內虧損而言(人民幣元)		(0.27)	(0.60)

綜合財務狀況表

截至2022年12月31日止年度

截至12月31日止年度

	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備	13	3,290,829	2,655,133
使用權資產	14	197,263	215,467
商譽	15	482,897	482,897
其他無形資產	16	2,238,496	2,192,693
設備預付款	17	114,448	149,565
其他非流動資產	18	3,150	17,914
非流動資產總值		6,327,083	5,713,669
流動資產			
存貨	19	504,738	367,397
貿易應收款	20	1,052,594	1,063,653
預付所得稅		8,714	—
預付款、其他應收款及其他資產	21	173,666	148,572
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產	22	—	100,000
應收關聯方款項	38	—	10,000
限制性現金	23	11,173	22,320
定期存款	23	162,643	—
現金及現金等價物	23	635,175	646,742
流動資產總值		2,548,703	2,358,684
流動負債			
貿易應付款	24	73,583	51,762
其他應付款及應計費用	25	1,072,982	1,003,384
合同負債	26	57,197	41,074
計息銀行借貸	27	1,010,693	407,364
租賃負債	14	19,342	16,904
應付稅項		7,872	40,893
遞延政府補助	29	4,818	4,571
撥備		3,310	4,090
流動負債總額		2,249,797	1,570,042
流動資產淨值		298,906	788,642
總資產減流動負債		6,625,989	6,502,311

綜合財務狀況表

截至2022年12月31日止年度

截至12月31日止年度			
	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非流動負債			
計息銀行借貸	27	339,442	184,334
租賃負債	14	29,190	41,829
遞延稅項負債	28	269,011	491,828
遞延政府補助	29	127,439	85,030
非流動負債總額		765,082	803,021
資產淨值		5,860,907	5,699,290
權益			
母公司擁有人應佔權益			
股本	30	1,211,063	1,200,000
儲備	32	3,749,178	3,692,595
		4,960,241	4,892,595
非控股權益		900,666	806,695
權益總額		5,860,907	5,699,290

周延
董事

關文
董事

綜合權益變動表

截至2022年12月31日止年度

母公司擁有人應佔

		股本	資本儲備*	合併儲備*	法定儲備*	股份 報酬儲備*	保留利潤/ (累計虧損)*	合計	非控股權益	權益總額
	附註	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
2021年1月1日		1,110,000	1,631,442	(30,763)	73,201	31,251	606,494	3,421,625	-	3,421,625
年內虧損		-	-	-	-	-	(692,774)	(692,774)	16,901	(675,873)
年內全面虧損總額		-	-	-	-	-	(692,774)	(692,774)	16,901	(675,873)
股份發行	30	90,000	1,121,175	-	-	-	-	1,211,175	-	1,211,175
收購一家子公司		-	-	-	-	-	-	-	789,794	789,794
以權益結算的										
股份報酬	31	-	-	-	-	952,569	-	952,569	-	952,569
轉撥自保留利潤		-	-	-	19,998	-	(19,998)	-	-	-
於2021年12月31日		1,200,000	2,752,617	(30,763)	93,199	983,820	(106,278)	4,892,595	806,695	5,699,290

母公司擁有人應佔

		股本	資本儲備*	合併儲備*	法定儲備*	股份 報酬儲備*	累計虧損*	合計	非控股權益	權益總額
	附註	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2022年1月1日		1,200,000	2,752,617	(30,763)	93,199	983,820	(106,278)	4,892,595	806,695	5,699,290
年內虧損		-	-	-	-	-	(319,601)	(319,601)	88,971	(230,630)
年內全面虧損總額		-	-	-	-	-	(319,601)	(319,601)	88,971	(230,630)
股份發行	30	11,063	150,952	-	-	-	-	162,015	5,000	167,015
股份發行開支	30	-	(1,977)	-	-	-	-	(1,977)	-	(1,977)
以權益結算的										
股份報酬	31	-	-	-	-	227,209	-	227,209	-	227,209
轉撥自保留利潤		-	-	-	10,276	-	(10,276)	-	-	-
於2022年12月31日		1,211,063	2,901,592	(30,763)	103,475	1,211,029	(436,155)	4,960,241	900,666	5,860,907

* 該等儲備賬包括綜合財務狀況表內的合併其他儲備人民幣3,749,178,000元(2021年：人民幣3,692,595,000元)。

綜合現金流量表

截至2022年12月31日止年度

		截至12月31日止年度	
	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
經營活動的現金流量			
稅前虧損		(434,165)	(606,703)
就以下各項的調整：			
融資成本	6	25,693	10,703
利息收入	5	(10,694)	(10,777)
出售以公允價值計量的財富投資產品的收益	5	(3,074)	(1,673)
以權益結算的股份報酬開支	31	225,762	952,128
遞延政府補助攤銷	29	(4,661)	(4,934)
其他無形資產攤銷	16	34,782	33,790
存貨撇減至可變現淨值		24,653	21,671
物業、廠房及設備項目處置的虧損		691	208
貿易應收款減值撥備	20	27,215	7,984
預付款、其他應收款及其他資產的減值撥回	21	—	(3)
匯兌虧損／(收益)淨額		7,995	(2,032)
物業、廠房及設備折舊	13	104,657	87,430
使用權資產折舊	14	27,002	23,071
		25,856	510,863
存貨增加		(161,994)	(136,355)
貿易應收款的增加		(16,156)	(201,773)
預付款、其他應收款及其他資產(增加)／減少		(4,670)	8,536
應收關聯方款項減少		—	66,573
限制性現金減少		11,286	2,223
貿易應付款增加		21,821	13,790
應付關聯方款項減少		—	(151)
合同負債增加／(減少)		16,123	(28,914)
其他應付款及應計費用增加／(減少)		56,987	(51,366)
經營活動(所用)／所得現金		(50,747)	183,426
已付所得稅		(59,570)	(90,028)
經營活動(所用)／所得現金流量淨額		(110,317)	93,398

綜合現金流量表

截至2022年12月31日止年度

		截至12月31日止年度	
	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
投資活動的現金流量			
已收利息		8,051	10,777
出售以公允價值計量的財富投資產品的收益		3,074	1,673
贖回以公允價值計量且其變動計入當期損益的 金融資產所得款項		100,000	4,229
購買物業、廠房及設備項目		(779,008)	(1,125,381)
收購一家子公司		—	(250,377)
購買使用權資產		(300)	(16,122)
購買其他無形資產		(77,332)	(225)
收到物業、廠房及設備相關政府補助	29	47,317	38,035
限制性現金增加		(139)	(137)
定期存款增加		(160,000)	—
物業、廠房及設備處置的所得款項		187	23
投資活動所用現金流量淨額		(858,150)	(1,337,505)
融資活動的現金流量			
新增銀行貸款		1,282,014	537,825
銀行貸款還款		(434,158)	(244,500)
已付利息		(24,592)	(10,295)
非控股權益注資		15,000	—
股份發行的所得款項		162,015	553,475
支付上市開支		(1,209)	(31,948)
租賃付款的本金		(18,699)	(16,538)
融資活動所得現金流量淨額		980,371	788,019
現金及現金等價物增加／(減少)淨額			
年初的現金及現金等價物		646,742	1,102,830
外匯匯率變動的影響淨額		(2,379)	—
年末的現金及現金等價物		656,267	646,742
現金及現金等價物結餘分析			
財務狀況表所列現金及現金等價物	23	635,175	646,742
以攤銷成本計量的財富投資產品	21	21,092	—
現金流量表所列現金及現金等價物		656,267	646,742

財務報表附註

2022年12月31日

1. 公司及集團資料

艾美疫苗股份有限公司(「本公司」)是於2011年11月9日於中華人民共和國(「中國」)註冊成立的有限責任公司。經2020年9月18日召開的股東大會批准，本公司根據《中華人民共和國公司法》改制為股份有限公司，及於2020年9月23日註冊名稱由「北京艾美生物疫苗技術集團有限公司」變更為「艾美疫苗股份有限公司」。本公司註冊辦事處地址：中國北京市大興區瀛海鎮鎮區瀛順路16號興海大廈二層218室。

於年內，本集團於中國從事人用疫苗產品的研發、生產及商業化。

本公司於2022年10月6日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

有關子公司的資料

截至2022年12月31日，本公司子公司詳情如下，該等子公司均為符合中國法律的有限責任公司：

名稱	營運地點 及註冊日期	已發行普通／ 註冊股本	本公司 應佔股權百分比		主要活動
			直接	間接	
寧波榮安生物藥業有限公司 （「榮安生物」）	寧波 2001年4月30日	人民幣 60,000,000元／ 人民幣 60,000,000元	20%	80%	疫苗開發、 生產及銷售
艾美誠信生物製藥有限公司 （「艾美誠信」）	遼寧 1993年9月20日	人民幣 250,000,000元／ 人民幣 250,000,000元	100%	—	疫苗開發、 生產及銷售
艾美衛信生物藥業(浙江)有限公司 （「艾美衛信」）	寧波 2002年12月24日	人民幣 515,306,120元／ 人民幣 515,306,120元	94.2534%	5.7466%	疫苗開發、 生產及銷售
艾美康准生物製藥(江蘇)有限公司 （「艾美康准」）	江蘇 2011年10月13日	人民幣 360,000,000元／ 人民幣 360,000,000元	100%	—	疫苗開發、 生產及銷售
艾美探索者生命科學研發有限公司	上海 2018年9月10日	人民幣 250,000,000元／ 人民幣 250,000,000元	100%	—	疫苗開發

財務報表附註

2022年12月31日

1. 公司及集團資料(續)

有關子公司的資料(續)

名稱	營運地點 及註冊日期	已發行普通／ 註冊股本	本公司 應佔股權百分比		主要活動
			直接	間接	
珠海麗凡達生物技術有限公司 (「麗凡達生物」)	廣東 2019年6月21日	人民幣 7,500,000元／ 人民幣 7,500,000元	50.1546%	—	疫苗及 藥物開發
艾美創新者生物醫藥研究(上海) 有限公司	上海 2021年5月17日	人民幣 25,000,000元／ 人民幣 50,000,000元	90%	—	疫苗開發
艾美疫苗研究院(江蘇)有限公司	江蘇 2013年12月9日	人民幣 100,000元／ 人民幣 50,000,000元	100%	—	疫苗開發
艾美創新生物技術(上海)有限公司	上海 2019年5月8日	人民幣 1,000,000元／ 人民幣 50,000,000元	100%	—	投資控股
上海北壁之路文化發展有限公司	上海 2017年3月28日	人民幣 10,000,000元／ 人民幣 10,000,000元	100%	—	投資控股

2.1 編製基準

該等財務報表乃根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)發佈的《國際財務報告準則》(「《國際財務報告準則》」)(該準則包括所有《國際財務報告準則》、《國際會計準則》(「《國際會計準則》」)及詮釋)、香港公認會計準則及香港《公司條例》之披露規定編製。除以公允價值計量的財富投資產品外，該等財務報表按照歷史成本慣例編製。該等財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列，除另有註明外，所有數值均四捨五入至最接近的千位。

財務報表附註

2022年12月31日

2.1 編製基準（續）

綜合基準

綜合財務報表包括本公司及其子公司（統稱「本集團」）截至2022年12月31日止年度的財務報表。子公司是由本公司直接或間接控制的實體（包括結構化實體）。當本集團就參與投資對象業務而承擔可變回報風險或享有可變回報權利以及能通過對投資對象行使權力（即現有權利可讓本集團主導投資對象相關活動）影響該等回報時，即取得控制權。

一般情況下，存在多數投票權形成控制權之推定。倘本公司直接或間接擁有少於投資對象過半數的投票權或類似權利，則本集團於評估其是否可對投資對象行使權力時會考慮一切相關事實及情況，包括：

- (a) 與投資對象其他投票持有人訂立的合同安排；
- (b) 根據其他合同安排享有的權利；及
- (c) 本集團的投票權及潛在投票權。

子公司之財務報表乃使用一致會計政策按本公司同一報告期間編製。子公司業績自本集團獲得控制權當日起綜合計算，並繼續綜合入賬直至該控制權終止日為止。

即使導致非控股權益出現赤字餘額，損益及其他全面收益各部分仍歸屬於本集團母公司擁有人及非控股權益。所有有關本集團各成員公司間之交易的集團內公司間資產及負債、權益、收入、開支及現金流量會於綜合賬目時全數抵銷。

倘有事實及情況顯示上文所述三個控制因素中有一個或以上出現變動，則本集團將重新評估是否仍控制投資對象。子公司之所有權權益變動（並無喪失控制權）被視為股權交易入賬。

倘本集團失去子公司之控制權，則會終止確認(i)該子公司之資產（包括商譽）及負債；(ii)任何非控股權益之賬面值及(iii)計入權益之累計匯兌差額；並確認(i)已收取對價之公允價值；(ii)任何保留投資之公允價值及(iii)損益中產生之任何盈餘或虧絀。先前已於其他全面收益確認之本集團應佔組成部分乃重新分類至損益或保留利潤（如適當），基準與本集團直接出售相關資產或負債所需使用之基準相同。

財務報表附註

2022年12月31日

2.2 會計政策的變動及披露

本集團已於本年度財務報表首次採納下列經修訂《國際財務報告準則》。

《國際財務報告準則》第3號之修訂
《國際會計準則》第16號之修訂
《國際會計準則》第37號之修訂
《國際財務報告準則》2018年至
2020年的年度改進

對概念框架的提述
物業、廠房及設備：作擬定用途前的所得款項
虧損性合同－履行合同的成本
《國際財務報告準則》第1號、《國際財務報告準則》
第9號、《國際財務報告準則》第16號隨附的範例及
《國際會計準則》第41號之修訂

適用於本集團的經修訂《國際財務報告準則》的性質及影響如下文所述：

- (a) 《國際財務報告準則》第3號(修訂本)以2018年3月發佈之「財務報告概念框架」(「概念框架」)之提述取代先前「財務報表編製及呈列框架」之提述，而其規定並無重大變動。該修訂亦為《國際財務報告準則》第3號就實體提述概念框架以釐定構成資產或負債之內容增添認列原則之例外項目。該例外項目明訂，就屬《國際會計準則》第37號或國際財務報告詮釋委員會第21號之範圍的負債及或有負債而言，若負債及或有負債屬單獨發生而非於企業合併中承擔的，則適用《國際財務報告準則》第3號的實體應分別提述《國際會計準則》第37號或國際財務報告詮釋委員會第21號，而非觀念框架。此外，該修訂本闡明於收購日未符合認列之或有資產。本集團推延該等修訂適用於2022年1月1日或之後發生之企業合併。由於本年度並無企業合併，因此該等修訂並未對本集團的財務狀況及表現產生任何影響。
- (b) 《國際會計準則》第16號之修訂禁止實體從物業、廠房及設備項目的成本中扣除使該資產達到管理層擬定的運作狀態所需的位置和條件過程中產生的項目出售的任何所得款項。相反，實體於損益中確認出售任何有關項目的所得款項，以及由《國際會計準則》第2號存貨釐定的該等項目的成本。本集團已對於2021年1月1日或之後可供使用的物業、廠房及設備項目追溯應用該等修訂。由於在物業、廠房及設備可供使用前並無出售所產生的項目，該等修訂並未對本集團的財務狀況或表現產生任何影響。
- (c) 《國際會計準則》第37號之修訂闡明，就根據《國際會計準則》第37號評估合同是否屬虧損性而言，履行合同的成本包括與合同直接相關的合同成本。與合同直接相關的合同成本包括履行合同的增量成本(如直接勞工和材料)及與履行合同直接相關的其他成本分配(如分配履行合約所用物業、廠房及設備項目的折舊費，以及合同管理及監督成本)。一般及行政成本與合同並無直接關係，除非根據合同明確應向對手方收取，否則不包括在內。本集團已將該修訂前瞻性地應用於2022年1月1日尚未履行其所有義務的合同且未發現任何虧損性合同。因此，該等修訂並無對本集團的財務狀況或表現產生任何影響。

財務報表附註

2022年12月31日

2.2 會計政策的變動及披露(續)

(d) 《國際財務報告準則》2018年至2020年的年度改進列出了對《國際財務報告準則》第1號、《國際財務報告準則》第9號、《國際財務報告準則》第16號隨附之範例及《國際會計準則》第41號之修訂。適用於本集團的修訂詳情如下：

- 《國際財務報告準則》第9號金融工具：澄清實體於評估一項新訂或經修訂金融負債之條款時計入的費用是否與原金融負債的條款有重大差異。該等費用僅包括借款人與貸款人之間已支付或已收取的費用，其中包括借款人或貸款人代表另一方支付或收取的費用。本集團預期自2022年1月1日起實施該修訂。由於本集團於年內並無修訂或交換金融負債，因此該修訂對本集團的財務狀況或表現並無任何影響。

2.3 已頒佈但尚未生效的《國際財務報告準則》

本集團並未在財務報表內應用下列已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂《國際財務報告準則》。

《國際財務報告準則》第10號及 《國際會計準則》第28號之修訂	投資者與其聯營公司或合營公司之間資產出售或注資 ³
《國際財務報告準則》第16號之修訂	售後租回交易中的租賃負債 ²
《國際財務報告準則》第17號	保險合同 ¹
《國際財務報告準則》第17號之修訂	保險合同 ^{1, 5}
《國際財務報告準則》第17號之修訂	《國際財務報告準則》第17號和 《國際財務報告準則》第9號的 初始應用—比較信息 ⁶
《國際會計準則》第1號之修訂	負債分類為流動或非流動(「2020年修訂」) ^{2, 4}
《國際會計準則》第1號之修訂	附帶契諾的非流動負債(「2022年修訂」) ²
《國際會計準則》第1號之修訂及 《國際財務報告準則》實務公告 第2號之修訂	會計政策之披露 ¹
《國際會計準則》第8號之修訂	會計估計之定義 ¹
《國際會計準則》第12號之修訂	單一交易產生的資產及負債相關遞延稅項 ¹

¹ 於2023年1月1日或之後開始的年度期間生效

² 於2024年1月1日或之後開始的年度期間生效

³ 尚未釐定強制生效日期，惟可予採納

⁴ 由於2022年修訂，2020年修訂的生效日期被延遲至2024年1月1日或之後開始的年度期間

⁵ 由於《國際財務報告準則》第17號修訂於2020年6月刊發，《國際財務報告準則》第4號亦予以修訂，將允許承保人採用《國際會計準則》第39號而非《國際財務報告準則》第9號的暫時性豁免展期至2023年1月1日之前開始的年度期間

⁶ 選擇適用本修訂中規定的與分類覆蓋有關的過渡選項的實體，應在首次適用《國際財務報告準則》第17號時適用該選項

財務報表附註

2022年12月31日

2.3 已頒佈但尚未生效的《國際財務報告準則》(續)

有關預期將適用於本集團之該等《國際財務報告準則》的進一步資料於下文載述。

《國際財務報告準則》第10號及《國際會計準則》第28號之修訂解決了《國際財務報告準則》第10號及《國際會計準則》第28號於處理投資者與其聯營公司或合營公司之間的資產出售或注資方面的規定的不一致情況。該修訂規定，當投資者與其聯營公司或合營公司之間的資產出售或注資構成一項業務時，應全面確認下游交易產生的損益。對於涉及不構成一項業務的資產的交易而言，其產生的損益於投資者的損益中確認，惟僅以非關聯投資者於該聯營企業或合營公司的權益為限。該修訂將按前瞻性基準應用。香港會計師公會已於2015年12月剔除《國際財務報告準則》第10號及《國際會計準則》第28號之修訂的以往強制生效日期，而新的強制生效日期將於完成對聯營公司及合營公司的會計處理更廣泛的審查後釐定。然而，該等修訂現時可予採納。

《國際財務報告準則》第16號之修訂訂明計量售後租回交易產生的租賃負債所用的賣方一承租人的規定，以確保賣方一承租人不會確認與其保留的使用權相關的任何損益金額。該修訂於2024年1月1日或之後開始的年度期間生效，並應追溯應用於在《國際財務報告準則》第16號初始應用日期(即2019年1月1日)後進行的售後租回交易。允許提早應用。預期該等修訂不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

《國際會計準則》第1號之修訂負債分類為流動或非流動澄清將負債分類為流動或非流動的規定，尤其是界定一個實體是否有權在報告期後至少12個月內推遲清償債務。負債的分類不受實體將行使其推遲清償債務權利的可能性所影響。該等修訂還明確了視作清償債務的情形。於2022年，國際會計準則理事會頒佈了2022年修訂本，進一步明確在由貸款安排引起的負債契約中，僅實體在報告日或之前須遵守的契約方會影響該負債的流動或非流動分類。此外，2022年修訂本規定，針對將由貸款安排引起的負債分類為非流動的實體，倘其在報告期後12個月內須遵守未來契約的前提下有權推遲清償相關負債，則該實體須作出額外披露。該等修訂於2024年1月1日或之後開始的年度期間生效，並須追溯應用。允許提早應用。先前採用2020年修訂本的實體必須同時採用2022年修訂本(反之亦然)。本集團目前正在評估修訂的影響及現有貸款協議是否需要修訂。基於初步評估，預期該等修訂不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

財務報表附註

2022年12月31日

2.3 已頒佈但尚未生效的《國際財務報告準則》(續)

《國際會計準則》第1號之修訂會計政策之披露要求實體披露彼等的重要會計政策資料而非主要會計政策。倘連同實體財務報表內其他資料一併考慮，會計政策資料可合理預期會影響通用目的財務報表的主要使用者基於該等財務報表作出的決策，則該資料屬重要。《國際財務報告準則》實務公告第2號之修訂就如何將重要性概念應用於會計政策披露提供非強制性指引。《國際會計準則》第1號之修訂於2023年1月1日或之後開始的年度期間生效，並允許提早應用。由於《國際財務報告準則》實務公告第2號之修訂提供的指引並非強制性，因此該等修訂的生效日期並非必要。本集團現正重審會計政策披露以確保與修訂相符。

《國際會計準則》第8號之修訂澄清會計估計變更與會計政策變更之間的區別。會計估計的定義為財務報表中存在計量不確定性的貨幣金額。該等修訂亦澄清實體如何使用計量方法及輸入數據編製會計估計。該等修訂於2023年1月1日或之後開始的年度報告期間生效，並適用於該期間開始時或之後發生的會計政策變更及會計估計變更。允許提早應用。預期該等修訂不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

《國際會計準則》第12號之修訂縮小了《國際會計準則》第12號中初始確認例外情況的範圍，使其不再適用於產生相等應課稅及可扣減暫時差額的交易，如租賃及停用責任。因此，實體須就該等交易產生的暫時差額確認遞延稅項資產(倘有足夠的應課稅利潤)及遞延稅項負債。該等修訂於2023年1月1日或之後開始的年度報告期間生效，並將適用於最早呈列的比較期間開始時與租賃及停用責任相關的交易，任何累計影響確認為對保留溢利期初餘額的調整或於該日的權益其他組成部分(倘適用)。此外，該等修訂應前瞻性應用於除租賃及停用責任以外的交易。允許提早應用。預期該等修訂不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要

業務合併及商譽

業務合併乃採用收購法入賬，惟共同控制下的業務合併除外。轉讓對價乃以收購日期的公允價值計量，該公允價值為本集團轉讓的資產於收購日期的公允價值、本集團對被收購方前擁有人承擔的負債及本集團發行以換取被收購方控制權的股本權益的總和。就各業務合併而言，本集團選擇是否以公允價值或應佔被收購方可識別資產淨值的比例，計量於被收購方的屬現時所有權權益且於清盤時賦予其持有人按比例分佔資產淨值的非控股權益。非控股權益的所有其他組成部分均按公允價值計量。收購相關成本於產生時支銷。

當所收購的一組活動及資產包括一項投入及一項實質過程，而兩者對創造產出的能力有重大貢獻，則本集團認為其已收購一項業務。

當本集團收購業務時，須根據合約條款、收購日期的經濟環境及相關條件對所承擔的金融資產及負債進行評估，以進行適當分類及指定，包括將嵌入式衍生工具與被收購方的主合約分開。

倘業務合併分階段進行，先前持有的股本權益按收購日期的公允價值重新計量，所產生的任何收益或虧損於損益確認。

收購方將轉讓的任何或然對價按收購日期之公允價值確認。分類為資產或負債之或然對價按公允價值計量，公允價值的變動於損益確認。分類為權益之或然對價不予重新計量，後續結算於權益入賬。

收購業務如屬共同控制下的業務合併，則按與權益結合類似之方式入賬，據此，所收購資產及負債以所呈列所有期間結轉至業務合併另一方的先前價值入賬，猶如本集團營運及所收購業務一直合併入賬。本集團已付對價與所收購業務資產淨值或負債淨額之間的差額針對權益作出調整。

商譽初始按成本計量，即已轉讓對價、非控股權益的確認金額及本集團先前所持於被收購方的任何股本權益的公允價值總額超出所收購可識別資產淨值及所承擔負債的差額。倘此對價及其他項目的總和低於所收購資產淨值的公允價值，則於重新評估後的差額會於損益確認為議價購買的收益。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

業務合併及商譽(續)

初步確認後，商譽按成本減任何累計減值損失計量。商譽每年進行減值測試，或倘有事件發生或情況變化顯示賬面值可能出現減值，則進行更為頻繁的減值測試。本集團於12月31日對商譽進行年度減值測試。就減值測試而言，業務合併中購入的商譽由收購日期起被分配至預期將從合併的協同效應中受益的本集團各現金產生單位或現金產生單位組別，不論本集團的其他資產或負債是否被分配至該等單位或單位組別。

減值通過對與商譽有關的現金產生單位(現金產生單位組別)的可收回金額進行的評估釐定。倘現金產生單位(現金產生單位組別)的可收回金額少於賬面值，則確認減值損失。就商譽確認的減值損失不會於其後期間撥回。

如果商譽分配至現金產生單位(或現金產生單位組別)，且該單位內部分業務已出售，則於釐定出售的收益或虧損時，所出售業務有關的商譽計入該業務的賬面值。在此等情況下出售的商譽將按出售業務及保留的現金產生單位部分相對價值進行計量。

公允價值計量

本集團於各報告期末以公允價值計量其以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產。公允價值為市場參與者於計量日期在有序交易中出售資產所收取或轉讓負債所支付的價格。公允價值計量乃以假設出售資產或轉讓負債的交易於資產或負債主要市場或(在無主要市場情況下)對資產或負債最具優勢市場進行為基礎。主要或最具優勢市場須為本集團可進入的市場。資產或負債的公允價值乃基於市場參與者為資產或負債定價時所用的假設計量(假設市場參與者依照其最佳經濟利益行事)。

非金融資產的公允價值計量計及市場參與者通過使用該資產之最高及最佳用途或將該資產出售予將使用其最高及最佳用途的另一市場參與者而產生經濟效益的能力。

本集團採納適用於不同情況且具備充分數據以供計量公允價值的估值方法，以盡量增加使用相關可觀察輸入數據及盡量減少使用不可觀察輸入數據。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

公允價值計量(續)

所有公允價值於財務報表計量或披露的資產及負債乃基於對公允價值計量整體而言屬重大的最低層級輸入數據按以下公允價值層級分類：

- | | | |
|-----|---|--|
| 第1層 | — | 基於可識別資產或負債於活躍市場的報價(未經調整) |
| 第2層 | — | 基於對公允價值計量而言屬重大的可觀察(直接或間接)最低層級輸入數據的估值方法 |
| 第3層 | — | 基於對公允價值計量而言屬重大的不可觀察最低層級輸入數據的估值方法 |

對於按經常性基準於財務報表確認的資產及負債，本集團通過於各報告期末重新評估分類(基於對公允價值計量整體而言屬重大的最低層級輸入數據)確定是否發生不同層級間的轉移。

非金融資產減值

倘出現減值跡象，或須對資產進行年度減值測試(存貨、遞延稅項資產、金融資產及商譽除外)，則估計資產的可收回金額。資產的可收回金額是資產或現金產生單位的使用價值與其公允價值減出售成本兩者中之較高者，並就個別資產確定，除非該資產並無產生大致上獨立於其他資產或資產組別的現金流入，在此情況下，則就資產所屬之現金產生單位確定可收回金額。在對現金產生單位進行減值測試時，倘能按合理及一致的基準分配，則會將公司資產(例如總部大樓)的部分賬面值分配至個別現金產生單位，否則分配至最小組別的現金產生單位。

減值損失僅於資產賬面值超過其可收回金額時確認。於評估使用價值時，估計日後現金流量乃按除稅前貼現率計算其現值，該貼現率反映目前市場對貨幣時間值及該資產特定風險之評估。減值損失於產生期間自損益扣除，並計入與減值資產功能一致的開支類別。

於各報告期末會評估是否有跡象顯示先前確認之減值損失不再存在或有所減少。如果出現該跡象，則估計可收回金額。當用以確定資產可收回金額的估計有變，方會撥回該資產先前確認之減值損失(不包括商譽)，惟所撥回金額不可超過過往年度在並無就該資產確認減值損失的情況下確定之賬面值(扣除任何折舊／攤銷)。此類減值損失的撥回計入其產生期間的損益，除非該資產按重估金額入賬，在這種情況下，減值損失的撥回根據該重估資產的相關會計政策入賬。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

關聯方

如果任何人士符合以下條件即屬本集團之關聯方：

(a) 有關人士為下述人士或身為下述人士之直系親屬：

- (i) 對本集團擁有控制權或共同控制權；
- (ii) 對本集團擁有重大影響力；或
- (iii) 為本集團或本集團母公司的主要管理人員；

或

(b) 有關人士為符合以下任何條件之實體：

- (i) 該實體與本集團為同一集團的成員公司；
- (ii) 該實體為另一家實體(或另一家實體的母公司、子公司或同系子公司)的聯營公司或合營公司；
- (iii) 該實體與本集團為同一第三方的合營公司；
- (iv) 該實體為第三方的合營公司，而另一實體為該名第三方的聯營公司；
- (v) 該實體為本集團或本集團關聯實體的僱員福利之退休福利計劃中的一方；
- (vi) 該實體受(a)段所述人士控制或共同控制；
- (vii) (a)(i)段所述之人士對該實體擁有重大影響力或為該實體(或該實體母公司)的主要管理人員；及
- (viii) 該實體或任何集團成員公司向本集團或本集團母公司提供主要管理人員服務。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

物業、廠房及設備與折舊

物業、廠房及設備(不包括在建工程)按成本減累計折舊及任何減值損失列賬。物業、廠房及設備項目成本包括購買價及使資產達至營運狀況及地點以作擬定用途產生之任何直接應佔成本。

物業、廠房及設備項目投入運作後產生之開支，如維修及保養費，一般於產生期間於損益內扣除。如果符合確認標準，主要檢查開支於資產賬面值中資本化為重置成本。如果須不時更換物業、廠房及設備的重要部分，則本集團將該等部分確認為具有特定可使用年期的個別資產，並按各自的可使用年期折舊。

折舊以直線法按每項物業、廠房及設備項目之估計可使用年期撇銷成本至殘值計算。折舊採用之主要年率如下：

樓宇	3.17%至31.67%
租賃物業裝修	20.00%至50.00%
廠房及機器	9.50%至31.67%
汽車	9.50%至23.75%
設備及其他	9.50%至31.67%

如果物業、廠房及設備項目各部分可使用年期不同，則該項目的成本按合理基準於各部分之間分配，而各部分分別折舊。本集團至少於各財政年度末檢討殘值、可使用年期及折舊方法，並予以調整(如適用)。

物業、廠房及設備項目(包括初始確認之任何重大部分)於出售時或當預期使用或出售不再產生日後經濟利益，則終止確認。在資產終止確認年度於損益確認之出售或報廢的任何收益或虧損為出售所得款項淨額與有關資產賬面值之間的差額。

在建工程乃指正在興建中之樓宇，以成本減任何減值損失入賬，並不計算折舊。成本包括於興建期內興建之直接成本及相關借款資金之已資本化借款成本。在建工程於完成及可供使用時重新分類為適當類別之物業、廠房及設備。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

無形資產(商譽除外)

單獨收購的無形資產於初始確認時按成本計量。於業務合併中收購的無形資產的成本為於收購日期的公允價值。無形資產的可使用年期評估為有限或無限。具有有限可使用年期的無形資產隨後於可使用經濟年期內攤銷，每當出現無形資產可能減值的跡象時進行減值評估。具有有限可使用年期的無形資產的攤銷期間及攤銷方法至少於各財政年度末進行檢討。

專利及專有技術

專利及專有技術按成本減任何減值損失列報，並按直線法在其16至18年的估計可使用年期內攤銷。

品牌

品牌按成本減任何減值損失列報，並按直線法在其18年的估計可使用年期內攤銷。

本集團的品牌及專利以及專有技術與業務合併及自第三方收購產生的不同疫苗產品有關。品牌及專利以及專有技術的可使用年期乃根據依託品牌及專利以及專有技術將予生產的各疫苗產品所產生經濟效益的剩餘期估計。本集團根據疫苗產品從其開發到商業化所需的預期時間段及其他因素(包括專利保護期限、類似疫苗產品的歷史壽命、有關技術的特徵、其更新頻率及市場需求與競爭)估計各疫苗產品的經濟效益期。根據該評估，本集團認為品牌及專利以及專有技術的最長經濟可使用年期為30年。由於不同疫苗產品開始商業化的日期、被本集團收購的日期及預期經濟效益壽命不同，本集團的品牌及專利以及專有技術的剩餘可使用年期分別在18年及16至18年不等。

軟件

軟件按成本減任何減值損失列報，並按直線法在其2至10年的估計可使用年期內攤銷。軟件的預期可使用年期乃由本集團經考慮合約期限、軟件配備的當前功能、使用計劃及軟件運行需要後評估。作為基礎IT系統的軟件在較長的期間(如10年)內攤銷。其他作為快速更新應用程式及單一應用程式軟件的軟件在較短的期間(如2至5年)內攤銷。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

無形資產(商譽除外)(續)

研發支出

所有研究成本於產生時計入損益。

僅當本集團能夠證明完成無形資產的技術可行性以使該無形資產可供使用或出售、其完成意圖以及使用或出售該資產的能力、該資產未來如何產生經濟利益、完成項目所需資源的可得性以及於開發過程中可靠地計量支出的能力時，方可將開發新產品的項目產生的支出進行資本化及遞延。不符合該等條件的產品開發支出於產生時列作開支。

遞延開發成本按成本減任何減值損失列報，並按直線法在其10年的估計可使用年內攤銷。可使用年期乃基於相關產品自商業化起的預計壽命週期估計。攤銷期限及方法於每年進行檢討。

租賃

本集團於合同開始生效時評估一份合同是否屬於或包含租賃。倘一份合同轉移於一段時間內使用已識別資產的控制權以換取對價，則該合同屬於或包含租賃。

本集團作為承租人

本集團就所有租賃採用一套相同的確認及計量方法，惟短期租賃及低價值資產租賃除外。本集團確認租賃負債以作出租賃付款及確認具有相關資產使用權的使用權資產。

(a) 使用權資產

於租賃開始日期(即相關資產可供使用日期)確認使用權資產。使用權資產按成本減任何累計折舊及任何減值損失計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。使用權資產的成本包括已確認的租賃負債金額、已產生的初始直接成本及於開始日期或之前已作出的租賃付款減任何已收取的租賃優惠。使用權資產於其租期或估計可使用年期(以較短者為準)內按直線法折舊，具體如下：

租賃土地	20至50年
樓宇	2至8年
汽車	5年

倘租賃資產的所有權於租期末轉移至本集團或相關成本反映行使購買選擇權，則按照該資產的估計可使用年期計算折舊。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

(b) 租賃負債

租賃負債於租賃開始日期按於租期內將作出的租賃付款的現值確認。租賃付款包括固定付款(包括實質上的固定付款)減任何應收租賃優惠、取決於指數或利率的可變租賃付款及預期將根據殘值擔保支付的金額。租賃付款亦包括本集團合理確定將行使的購買選擇權的行使價及就終止租賃支付的罰款(如果租期反映本集團行使終止租賃選擇權)。並不取決於指數或利率的可變租賃付款於觸發付款的事件或情況發生的期間確認為開支。

於計算租賃付款的現值時，由於租賃中隱含的利率不容易確定，故本集團於租賃開始日期使用其增量借貸利率。於開始日期後，租賃負債的金額增加以反映利息增加並就作出的租賃付款扣減。此外，如果出現修訂、租期變動、租賃付款變動(例如，因指數或利率變動導致的未來租賃付款變動)或購買相關資產的選擇權評估變更，則租賃負債的賬面值會重新計量。

(c) 短期租賃及低價值資產租賃

本集團將機器及設備以及辦公室短期租賃確認豁免應用於其短期租賃(即自開始日期起計之租期為12個月或以下並且不含購買選擇權的租賃)。其亦將低價值資產確認豁免租賃應用於被認為低價值的設備租賃。

短期租賃的租賃付款及低價值資產租賃於租期內按直線法確認為開支。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

租賃(續)

本集團作為出租人

當本集團作為出租人時，其於租賃開始(或於租賃修訂)時將各份租賃分類為經營租賃或融資租賃。

本集團並無轉移資產所有權之絕大部分風險及回報之租賃，均分類為經營租賃。倘合同包含租賃及非租賃部分，本集團根據相對個別售價基準將合同對價分配至各部分。租金收入於租期內按直線法入賬並按其經營性質於損益內計入收益。磋商及安排經營租賃所產生之最初直接成本會加入租賃資產賬面值，並按與租金收入相同之基準於租期內確認。或然租金於賺取期間確認為收入。

將與相關資產所有權有關的絕大部分風險及回報轉移予承租人的租賃入賬列作融資租賃。

投資及其他金融資產

初始確認及計量

金融資產於初始確認時分類為其後按攤銷成本及以公允價值計量且其變動計入當期損益計量。

金融資產於初始確認時之分類取決於其合同現金流量特徵以及本集團管理其之業務模式。除不包含重大融資成分或本集團就此運用可行權宜方法不對重大融資成分之影響作出調整之應收賬款外，本集團初步以公允價值計量金融資產，加上交易成本(金融資產並非以公允價值計量且其變動計入當期損益計量之情況下)。並無包含重大融資成分或本集團就此運用可行權宜方法之應收賬款，按根據《國際財務報告準則》第15號所釐定之交易價格，遵照下文「收益確認」所載政策計量。

倘金融資產須按攤銷成本或以公允價值計量且其變動計入其他全面收益分類及計量，該金融資產需要產生純粹為支付本金及未償還本金的利息(「純粹為支付本金及利息」)之現金流量。現金流量並非純粹為支付本金及利息的金融資產，不論其業務模式如何，均以公允價值計量且其變動計入當期損益分類及計量。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

投資及其他金融資產(續)

初始確認及計量(續)

本集團管理金融資產的業務模式，是指其如何管理金融資產以產生現金流量。業務模式決定現金流量是否來自收集合同現金流量，出售金融資產，或兩者兼而有之。按攤銷成本分類及計量之金融資產乃於旨在持有金融資產以收取合同現金流量之業務模式中持有，而分類為以公允價值計量且其變動計入其他全面收益計量的金融資產則在業務模式下持有，目的是持有以收取合同現金流量及出售。並非於上述業務模式中持有之金融資產，乃以公允價值計量且其變動計入當期損益分類及計量。

正常情況下買賣金融資產一概於交易日確認，即本集團承諾購入或出售該資產之日期。正常情況下買入或出售乃須於規例或市場慣例一般設定之期間內交付資產的金融資產買賣。

後續計量

金融資產其後視乎以下分類作出計量：

按攤銷成本計量的金融資產(債務工具)

按攤銷成本計量的金融資產其後使用實際利率法計量，並須予以減值。當資產終止確認、修訂或減值時，收益及虧損於損益確認。

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產按公允價值於財務狀況表列賬，而公允價值變動淨額於損益確認。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

終止確認金融資產

在下列情況下會終止確認(即自本集團的綜合財務狀況表移除)金融資產(或(倘適用)部分金融資產或一組類似金融資產的一部分)：

- 收取資產現金流量的權利已到期；或
- 本集團已轉讓收取資產現金流量的權利或有責任根據「轉手」安排在無重大延誤的情況下將已收取的現金流量全部支付予第三方；及(a)本集團已轉讓該資產的絕大部分風險及回報，或(b)本集團既無轉讓亦無保留該資產的絕大部分風險及回報，但已轉讓資產的控制權。

倘本集團已轉讓其收取資產現金流量的權利或已訂立轉手安排，則本集團評估其是否保留了該資產所有權的風險及回報以及相關程度。倘本集團既無轉讓亦無保留該資產絕大部分風險及回報，亦無轉讓該資產的控制權，則本集團繼續按本集團之持續參與確認所轉讓資產。在此情況下，本集團亦會確認相關負債。已轉讓資產及相關負債在反映本集團保留之相關權利及義務的基礎上計量。

以轉讓資產作擔保方式持續參與業務，乃按資產之原有賬面值及本集團可能被要求償付之最高對價金額兩者中較低者計量。

金融資產減值

本集團就並非以公允價值計量且其變動計入當期損益持有的所有債務工具確認預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)的撥備。預期信貸虧損是根據按照合同應付的合同現金流量與本集團預期收取的所有現金流量(按原實際利率的約數貼現)之間的差額計算。預期現金流量將包括來自銷售所持抵押品或屬合同條款一部分的其他信貸增值品的現金流量。

一般方法

預期信貸虧損分兩個階段確認。就自初步確認以來信貸風險並無重大增加的信貸風險而言，預期信貸虧損乃就因未來12個月內可能發生的違約事件所產生信貸虧損(12個月預期信貸虧損)計提撥備。就自初步確認以來信貸風險有重大增加的信貸風險而言，須就有關風險餘下時限所預期產生信貸虧損計提虧損撥備，不論違約的時間(全期預期信貸虧損)。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

金融資產減值(續)

一般方法(續)

於各報告日期，本集團評估金融工具的信貨風險自初步確認以來是否曾重大增加。進行評估時，本集團將就金融工具於報告日期發生違約的風險與金融工具於初步確認日期發生違約的風險進行比較，並考慮毋須付出過多成本或努力而可獲得的合理可靠資料(包括歷史及前瞻性資料)。本集團認為，合約付款逾期超過30天時，信貨風險已大幅增加。

當內部或外部資料指出於計及本集團所持任何信貨增值品前本集團不可能全數收取未償還合同金額時，本集團可視金融資產已出現違約。當並無合理預期能收回合同現金流量時，金融資產將予撇銷。

按攤銷成本計量的金融資產須根據一般方法予以減值，且其須於以下計量預期信貸虧損的各階段內分類，惟應用下文詳述的簡化法的貿易應收款則除外。

- | | |
|------|--|
| 第1階段 | — 信貨風險自初步確認以來並無大幅增加及虧損撥備按相等於12個月預期信貸虧損的金額計量的金融工具 |
| 第2階段 | — 信貨風險自初步確認以來已大幅增加但並不屬於信貸減值金融資產及虧損撥備按相等於全期預期信貸虧損的金額計量的金融工具 |
| 第3階段 | — 於報告日期出現信貸減值(但亦非購買或原先已出現信貸減值)及虧損撥備按相等於全期預期信貸虧損的金額計量的金融資產 |

簡化法

就並無包括重大融資部分的貿易應收款而言，或當本集團採用不調整重大融資部分的影響的可行權宜方法時，本集團於計算預期信貸虧損時應用簡化法。根據簡化法，本集團並不追蹤信貸風險的變動，而是於各報告日期根據全期預期信貸虧損確認虧損撥備。本集團已確立一套根據其歷史信貸虧損經驗作出的撥備矩陣，經對債務人及經濟環境特定適用的前瞻性因素作出調整。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

金融負債

初始確認及計量

金融負債於初始確認時分類為貸款、借款及應付款。

所有金融負債最初以公允價值確認，如果是貸款及借款，則扣除直接歸屬交易成本。

本集團的金融負債包括計息銀行借貸、租賃負債、貿易應付款、應付關聯方款項及其他應付款。

後續計量

金融負債視乎其下列分類進行後續計量：

按攤銷成本計量的金融負債(貸款及借款)

於初步確認後，計息貸款及借款使用實際利率法按攤銷成本進行後續計量，但若貼現的影響不重大，在此情況下，則以成本列賬。當負債終止確認後，於損益內確認收益及虧損，以及使用實際利率法在攤銷過程中確認收益及虧損。

攤銷成本的計算需要考慮收購中所產生的折讓或溢價，以及確定構成實際利率其中部分的費用或成本。對實際利率的攤銷計入損益內的融資成本。

終止確認金融負債

倘負債項下責任被解除、取消或到期，則終止確認金融負債。

倘現有金融負債被來自同一貸款人之另一項負債按實質上不相同之條款替代，或現有負債之條款大部分被修訂，該項交換或修訂被視為終止確認原有負債及確認新負債處理，各自賬面值之差額於損益內確認。

抵銷金融工具

倘目前擁有可依法強制執行權利以抵銷已確認的款項，且有意按淨額基準清償該款項，或變現該等資產及同時清償該等負債，則可抵銷金融資產及金融負債，並於財務狀況表內呈報淨額。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

存貨

存貨乃按成本值與可變現淨值兩者的較低者入賬。成本乃按加權平均基準釐定。可變現淨值乃根據估計售價減完成及出售所產生的任何估計成本計算。

現金及現金等價物

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物包括庫存現金及活期存款、可隨時轉換為已知數額現金、價值變動風險極微及一般自購入後三個月內到期之短期高流動性投資，扣除須按要求即時償還及構成本集團現金管理不可分割部分之銀行透支。

就綜合財務狀況表而言，現金及現金等價物包括庫存現金與存放於銀行之現金，包括用途不受限制的定期存款及性質與現金相近之資產。

撥備

倘若因過往事件導致現有債務(法定或推定)及日後可能需要有資源流出以償還債務，則確認撥備，惟須可靠估計有關債務金額。

倘若貼現影響屬重大，則確認的撥備金額為預期須用作償還債務的未來支出於報告期末之現值。因時間推移而產生的貼現現值金額增加計入損益內的融資成本。

所得稅

所得稅主要包括即期稅項及遞延稅項。與損益以外確認項目有關的所得稅於損益以外確認，可於其他全面收益或直接於權益內確認。

當前及過往期間的即期稅項資產及負債，乃根據於各報告期末已頒佈或實際上已頒佈的稅率(及稅法)，並考慮本集團經營所在國家的現行詮釋及慣例，按預期自稅務部門退回或支付予稅務部門的金額計算。

遞延稅項採用負債法就於報告期末資產及負債的稅基與兩者用作財務報告的賬面值之間的所有暫時差額計提撥備。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

所得稅(續)

遞延稅項負債乃就所有應課稅暫時差額而確認，惟下列情況除外：

- 遞延稅項負債乃因在一項並非業務合併的交易中初始確認商譽或資產或負債而產生，且於交易時並不影響會計利潤及應課稅利潤或虧損；及
- 就與於子公司、聯營公司及合營公司投資有關的應課稅暫時差額而言，暫時差額的撥回時間為可控制，而該等暫時差額於可預見將來可能不會撥回。

遞延稅項資產乃就所有可扣減暫時差額、未動用稅項抵免及任何未動用稅項虧損的結轉予以確認。倘可能有應課稅利潤用以抵銷可扣減暫時差額、未動用稅項抵免及未動用稅項虧損的結轉，則遞延稅項資產予以確認，惟下列情況除外：

- 與可扣減暫時差額有關的遞延稅項資產乃因在一項並非業務合併的交易中初始確認資產或負債而產生，且於交易時並不影響會計利潤及應課稅利潤或虧損；及
- 就與於子公司、聯營公司及合營公司投資有關的可扣減暫時差額而言，遞延稅項資產僅於暫時差額於可見將來有可能撥回以及將有應課稅利潤以動用暫時差額以作對銷的情況下，方予以確認。

遞延稅項資產的賬面值於各報告期末審閱，並扣減至不可能再有足夠應課稅利潤以致可動用全部或部分遞延稅項資產的水平。並未確認的遞延稅項資產將於各報告期末重新評估，並於可能將有足夠的應課稅利潤以致可收回全部或部分遞延稅項資產時予以確認。

遞延稅項資產及負債乃按預期資產變現或負債清償的期間所適用的稅率及以各報告期末已頒佈或實質已頒佈的稅率(及稅法)為基準計量。

僅當本集團有可依法強制執行權利可將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，且遞延稅項資產與遞延稅項負債與同一稅務部門對同一應稅實體或於各未來期間預期有大額遞延稅項負債或資產需要結算或收回時，擬按淨額基準結算即期稅項負債及資產或同時變現資產及結算負債之不同稅務實體徵收之所得稅相關，則遞延稅項資產與遞延稅項負債可予抵銷。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

政府補助

政府補助於能合理肯定可收到有關補助並符合其所有附帶條件之情況下，按公允價值確認。倘有關補助乃與開支項目有關，則補助金額於擬用作補償的成本支出期間，按系統基準確認為收入。

倘該補助與資產有關，其公允價值計入遞延收入賬目，並按相關資產的估計可使用年期每年等額撥入損益表。

收益確認

客戶合同收益

客戶合同收益於商品或服務的控制權轉移予客戶時予以確認，而該金額反映本集團預期就提供該等貨品或服務有權獲得的對價。

當合同中的對價包含可變金額時，方會估計本集團就將商品或服務轉讓給客戶而有權獲得的對價金額。在合同開始時估計可變對價，並對其加以限制，直至與可變對價有關的不確定性隨後得到解決，確認的累計收入數額極有可能不會發生重大收入逆轉為止。

(a) 疫苗銷售

疫苗銷售收入於貨品控制權轉移的時間點(即貨品交付客戶及客戶根據銷售合約接受貨品時)確認。

(b) 研發服務

研發服務收入僅於提供服務或轉讓研發成果的控制權以滿足履行責任，且並無未履行責任可能會影響買方接受該成果時方予以確認。在此之前，對手方無權接收及耗費研發服務所帶來的利益。

其他來源收入

租金收入於租賃期內按時間比例確認。不取決於指數或利率的可變租賃付款於其產生的會計期間確認為收入。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

收益確認(續)

其他收入

利息收入以實際利率法按應計基準確認，所應用利率為於金融工具估計可使用年期或較短期間(倘適用)將估計未來現金收款準確貼現至金融資產賬面淨值之利率。

合同負債

合同負債於本集團轉讓相關貨品或服務前自客戶收取付款或付款到期時(以較早者為準)確認。當本集團履行合同(即將相關貨品或服務的控制權轉移至客戶)時，合同負債確認為收入。

以股份為基礎的付款

本公司運作僱員持股計劃，旨在獎勵及回報對本集團業務成功作出貢獻的合資格參與者。本集團僱員(包括董事)按以股份為基礎的付款形式收取薪酬，而僱員則據此提供服務以換取權益工具(「以權益結算的交易」)。

與僱員進行的以權益結算的交易的成本，參照授予日期的公允價值計量。詳情請參閱財務報表附註31。

以權益結算的交易成本連同權益的相應增幅於表現及／或服務條件達成期間於僱員福利開支內確認。於歸屬日期前各報告期末就以權益結算的交易確認的累計開支，反映已屆滿歸屬期限的程度及本集團對最終將歸屬的權益工具數目的最佳估計。某一期間於損益之扣除或計入指於該期間期初及期末已確認的累計開支之變動。

釐定獎勵之授出日期公允價值並無考慮服務及非市場表現條件，惟能達成條件之可能性則被評定為將最終歸屬為本集團權益工具數目之最佳估計的一部分。市場表現條件將反映於授出日期的公允價值。附帶於獎勵中但並無相關聯服務要求的任何其他條件皆被視為非歸屬條件。非歸屬條件反映於獎勵的公允價值內，除非同時具服務及／或表現條件，否則獎勵即時支銷。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

以股份為基礎的付款(續)

因未能達致非市場表現及／或服務條件而導致最終並無歸屬的獎勵並不會確認開支。倘獎勵包括一項市場或非歸屬條件，無論市場或非歸屬條件是否達成，該等交易均會被視為已歸屬，前提為所有其他表現及／或服務條件須已達成。

倘以權益結算獎勵的條款經修訂，在符合有關獎勵的原有條款的情況下，最低開支按條款並未修訂確認。此外，就增加以股份為基礎的付款的公允價值總額或在其他方面對僱員有利的修訂而言，按修訂日期的計量確認開支。

倘以權益結算獎勵被註銷，其被視為猶如其已於註銷日期歸屬，任何尚未就獎勵確認的開支會即時確認。此包括於本集團或僱員的控制範圍內的非歸屬條件並未達成的任何獎勵。然而，倘有一項新獎勵替代已註銷的獎勵，並被指定為授出日期的替代獎勵，則該項註銷的獎勵及新獎勵會如上段所述被視為對原有獎勵的修訂般處理。

於計算每股盈利時，尚未行使購股權的攤薄效應反映為額外的股份攤薄。

其他僱員福利

社會退休金計劃

本集團就其僱員參加由當地政府勞動和社會保障部門實施的社會退休金計劃。本集團每月向該等社會退休金計劃作出供款。根據社會退休金計劃的規則，供款於應付時自損益扣除。本集團對該等資金的責任僅限於每個期間應繳納之供款。

住房公積金及其他社會保險

本集團已根據中國有關法律法規為其僱員參與定額社會保障供款計劃。該等計劃包括住房公積金、基本醫療保險、失業保險、工傷保險及生育保險。本集團每月就住房公積金及其他社會保險作出供款，並按照應計基準自損益扣除。本集團對該等資金的責任僅限於每個期間應繳納之供款。

財務報表附註

2022年12月31日

2.4 重要會計政策概要(續)

借款成本

購買、建造或生產合資格資產(即須一段頗長時間達至其擬定用途或銷售用途的資產)的直接借款成本乃撥作該等資產的部分成本。當資產大致上可以投入擬定用途或出售後,該等借款成本便不再撥作資本。特定借款於撥作合資格資產的支出前用作短暫投資所賺取的投資收入,會從撥作資本的借款成本中扣除。所有其他借款成本於產生的期間列作支出。借款成本包括利息及實體產生的與資金借款有關的其他成本。

股息

倘若於股東大會上獲股東批准,則末期股息確認為一項負債。建議末期股息於財務報表附註披露。

因本公司的組織章程大綱及細則授權董事宣派中期股息,故董事會同時建議及宣派中期股息。因此,中期股息於建議及宣派時即確認為一項負債。

外幣

該等財務報表以人民幣(本集團的功能貨幣)呈列。本集團各實體自行決定其功能貨幣,而納入各實體財務報表之項目則用該功能貨幣計量。本集團實體錄得之外幣交易初步按交易日彼等各自之功能貨幣匯率換算入賬。以外幣計值之貨幣資產及負債按功能貨幣於報告期末適用之匯率換算。因結算或換算貨幣項目而產生之所有差額均於損益確認。

按歷史成本以外幣計量之非貨幣項目,採用初步交易日的匯率換算。按公允價值以外幣計量的非貨幣項目,採用計量公允價值當日之匯率換算。因換算以公允價值計量的非貨幣項目而產生的損益與該項目公允價值變動損益的確認處理方法一致(即於其他全面收益或損益內確認之公允價值收益或虧損的項目換算差額,亦分別在其他全面收益或損益內確認)。

終止確認與墊付對價有關的非貨幣資產或非貨幣負債時,釐定初始確認相關資產、開支或收入所用的匯率,初始交易日期為本集團初始確認墊付對價產生的非貨幣資產或非貨幣負債當日。倘涉及多筆墊付款項或預收款項,則本集團釐定每次支付或收取墊付對價的交易日期。

財務報表附註

2022年12月31日

3. 重大會計判斷及估計

編製本集團財務報表需要管理層作出影響所呈報收入、開支、資產及負債金額連同其相關披露資料以及或有負債之披露資料之判斷、估計及假設。該等假設及估計的不確定因素可能導致需對日後受影響的資產或負債賬面值作出重大調整的結果。

判斷

於應用本集團會計政策過程中，除涉及估計之判斷外，管理層已作出以下對財務報表中已確認金額構成最重大影響之判斷：

研發支出

所有研究支出於發生時從損益扣除。根據財務報表附註2.4中的研發支出的會計政策，各研發管線開發新產品所產生的開支進行資本化及遞延。確定資本化金額需要管理層判斷現有研發管線成功商業化，並為本集團帶來經濟利益的技術可行性。

釐定含續租選擇權的合同租期的重大判斷

本集團擁有若干包含續租選擇權的租賃合同。本集團於評估是否行使該等續租選擇權時會作出判斷。即其會考慮所有創造經濟誘因以使本集團行使續租選擇權的相關因素。於開始日期後，倘出現本集團可予控制之重大事件或情況改變，並影響其行使或不行使續租選擇權的能力（例如，對租賃資產進行重大租賃物業裝修或重大定制），本集團重新評估租期。

估計不確定因素

下文闡述於報告期末存在導致須重大調整下一財政年度資產及負債賬面值之重大風險且有關未來之主要假設及估計不確定因素之其他主要來源。

商譽減值

本集團至少按年度基準釐定商譽是否出現減值。該過程需要估計獲分配商譽的現金產生單位的使用價值。本集團須於估計使用價值時對現金產生單位的預期未來現金流量作出估計，亦須選用合適的貼現率以計算該等現金流量的現值。於2022年12月31日，商譽賬面值為人民幣482,897,000元（2021年：人民幣482,897,000元）。詳情請參閱附註15。

財務報表附註

2022年12月31日

3. 重大會計判斷及估計(續)

估計不確定因素(續)

遞延開發成本的減值測試

本集團須每年對不可使用的遞延開發成本進行測試。當有事件或情況變化表明該等資產的賬面值超過其可收回金額時，對無形資產進行測試。可收回金額乃按公允價值減銷售成本與使用價值兩者中的較高者釐定。於2022年12月31日，不可使用的遞延開發成本的賬面值為人民幣1,922,700,000元(2021年：人民幣1,869,400,000元)。

使用價值的釐定涉及管理層判斷，以評估不可使用的無形資產的賬面值能否由未來現金流量的淨現值所支持。於計算未來現金流量的淨現值時，需要就高度不確定事項做出若干假設，包括管理層對以下事項的預期：(i)商業化的時機、生產力及市場規模；(ii)收入的複合增長率；(iii)成本及運營開支；及(iv)選用可反映所涉及風險的貼現率。

貿易應收款預期信貸虧損撥備

本集團使用撥備矩陣計算貿易應收款預期信貸虧損。撥備率乃基於具有類似虧損模式的客戶賬齡分析計算。

撥備矩陣最初基於本集團的歷史觀察違約率釐定。本集團將校準矩陣，藉以按前瞻性資料調整歷史信貸虧損經驗。例如，倘預測經濟狀況(即國內生產總值)預期將於未來一年內惡化並可能導致分銷業違約數量增加，則會調整歷史違約率。於各報告日期，本集團會更新歷史觀察違約率並分析前瞻性估計的變動。

評估歷史觀察違約率、預測經濟狀況及預期信貸虧損之間的相關性乃屬重要估計。預期信貸虧損金額對情況及預測經濟狀況的變動較敏感。本集團的歷史信貸虧損經驗及經濟狀況預測亦可能無法代表客戶未來的實際違約情況。關於本集團貿易應收款的預期信貸虧損的資料於財務報表附註20披露。

租賃—估算增量借貸利率

本集團無法輕易釐定租賃內所隱含的利率，因此，其使用增量借貸利率(「增量借貸利率」)計量租賃負債。增量借貸利率為本集團於類似經濟環境中為取得與使用權資產價值相近之資產，而以類似抵押品於類似期間借入所需資金應支付之利率。因此，增量借貸利率反映本集團「應支付」的利率，其中要求當無可觀察之利率時(如就並無訂立融資交易之子公司而言)或當須對利率進行調整以反映租賃的條款及條件時(例如，當租賃不以子公司的功能貨幣計價時)作出估計。當可觀察輸入值可用時，本集團使用可觀察輸入值(如市場利率)估算增量借貸利率並須作出若干實體特定之估計(如子公司的單獨信用評級)。

財務報表附註

2022年12月31日

3. 重大會計判斷及估計(續)

估計不確定因素(續)

非金融資產(商譽除外)減值

本集團於各報告期末評估所有非金融資產(包括使用權資產)有無任何減值跡象。其他非金融資產於有跡象顯示賬面值可能無法收回時進行減值測試。當資產或現金產生單位之賬面值超過其可收回金額(即公允價值減出售成本與其使用價值兩者中的較高者)時即存在減值。公允價值減出售成本乃根據來自同類資產公平交易中具約束力的銷售交易的可得數據或可觀察市價減出售資產的增量成本計算。計算使用價值時，管理層必須估計資產或現金產生單位的預期未來現金流量，選取合適的貼現率以計算該等現金流量的現值。於2022年12月31日，非金融資產減值的賬面值為人民幣85,117,000元(2021年：人民幣85,275,000元)。

遞延稅項資產

遞延稅項資產就未動用稅項虧損予以確認，惟以可能出現應課稅利潤可用以抵銷有關虧損為限。管理層在釐定可予以確認的遞延稅項資產金額時，須根據日後應課稅利潤可能出現的時間及水平以及未來稅項規劃策略作出重大判斷。於2022年12月31日，與已確認稅項虧損有關的遞延稅項資產的賬面值為人民幣17,363,000元(2021年：人民幣3,810,000元)。於2022年12月31日，未確認的稅項虧損金額為人民幣1,097,464,000元(2021年：人民幣597,375,000元)。詳情載於財務報表附註28。

存貨撇減

本集團的存貨按成本和可變現淨值的較低者列報。本集團根據可變現價值的估計值，參照存貨的賬齡及狀況以及有關存貨適銷性的經濟情況撇減存貨。存貨將每年進行檢討，並於適當情況下予以撇減。

物業、廠房及設備項目的可使用年期及殘值

於確定物業、廠房及設備項目的可使用年期及殘值時，本集團必須考慮各種因素，如因生產及提供服務的變化或改進，或因市場對資產產品或服務產出的需求變化而導致的技術或商業陳舊，資產的預期用途、預期的物理磨損、資產的保養及維護，以及對資產使用的法律或類似限制。資產可使用年期的估計乃基於本集團擁有以類似方式使用類似資產的經驗。如果物業、廠房及設備項目的估計可使用年期及／或殘值與先前的估計不同，則進行額外折舊。可使用年期及殘值於每年末根據情況變化進行審查。物業、廠房及設備的詳情載於財務報表附註13。

財務報表附註

2022年12月31日

3. 重大會計判斷及估計(續)

估計不確定因素(續)

無形資產項目的可使用年期

本集團釐定其無形資產的估計可使用年期及相關攤銷費用。無形資產的可使用年期經評估為有限。使用年期有限的無形資產在可使用的經濟年限內攤銷，並在有跡象表明該無形資產可能發生減值時進行減值評估。可使用年期有限的無形資產的攤銷期限及攤銷方法至少在各報告期末進行審查。無形資產的詳情載於財務報表附註16。

4. 經營分部資料

出於管理目的，本集團被組織成一個單一的業務部門，即疫苗銷售及研發服務。管理層對基於附註2.4所載的相同會計政策的本集團整體業績及財務狀況進行審查。因此，本集團僅有一個單獨的經營分部，沒有列報該單一經營分部的進一步分析。

地理資料

由於本集團的所有收益均在中國產生，且其非流動資產在本年度位於中國，因此並無列報更多地理資料。

主要客戶資料

於本年度，向單一客戶銷售所得的收益不超過本集團總收益的10%。

財務報表附註

2022年12月31日

5. 收益、其他收入及收益

收益分析如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
客戶合同收益	1,264,073	1,570,129

客戶合同收益

(i) 分類收益資料

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
貨品或服務類型		
疫苗銷售	1,264,038	1,567,282
研發服務	35	2,847
	1,264,073	1,570,129
收益確認時間		
於某時間點轉讓的貨品或服務	1,264,073	1,570,129

下表顯示了於本報告期間確認的收益金額，該等收益於報告期初計入合同負債：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
疫苗銷售	17,822	9,852

財務報表附註

2022年12月31日

5. 收益、其他收入及收益(續)

客戶合同收益(續)

(ii) 履約責任

有關本集團履約責任的資料概述如下：

疫苗銷售

履約責任乃於客戶驗收產品後達成，款項一般應在交貨起計180天內付清。

研發服務

根據合同條款，履約責任乃於服務於某一時間點提供及獲接納時達成，款項乃根據所取得的里程碑開票。

其他收入及收益分析如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
其他收入及收益		
與以下有關的政府補助		
— 資產(i)	4,661	3,894
— 收入	30,827	33,390
銀行利息收入	10,694	10,777
出售以公允價值計量的財富投資產品的收益	3,074	1,673
外匯收益淨額	—	2,032
其他	381	1,856
	49,637	53,622

- (i) 本集團已收到若干與資產有關的政府補助，用以投資租賃土地、物業、廠房及設備。與資產相關的補助於相關資產的可使用年期內於損益確認。該等與資產有關的補助詳情載於附註29。

財務報表附註

2022年12月31日

6. 融資成本

融資成本分析如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銀行貸款利息	47,042	13,654
租賃負債利息	2,349	2,376
減：已資本化利息	23,698	5,327
	25,693	10,703

7. 稅前虧損

本集團的稅前虧損在扣除／(計入)以下各項後得出：

		截至12月31日止年度	
	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
所售存貨成本		236,414	275,237
提供服務成本		—	192
物業、廠房及設備折舊	13	104,657	87,430
使用權資產折舊	14	27,002	23,071
其他無形資產攤銷	16	34,782	33,790
未計入租賃負債計量的租賃付款	14	2,868	2,881
上市開支		78,042	3,185
核數師薪酬		318	685
僱員福利開支(包括董事及最高行政人員薪酬(附註8))			
工資及薪金		309,738	303,087
以權益結算的股份報酬開支		225,762	952,128
退休金計劃供款*		72,530	56,355
		608,030	1,311,570
外匯差額淨額		10,374	(2,032)
貿易應收款減值撥備(附註20)		27,215	7,984
預付款、其他應收款項及其他資產減值撥回(附註21)		—	(3)
存貨撇減至可變現淨值		24,653	21,671
物業、廠房及設備處置的虧損		691	208
利息收入		(10,694)	(10,777)
出售以公允價值計量的財富投資產品的收益		(3,074)	(1,673)

* 概無本集團作為僱主可用於降低現有供款水平的被沒收供款。

財務報表附註

2022年12月31日

8. 董事及監事的薪酬

根據《上市規則》、香港《公司條例》第383(1)(a)、(b)、(c)及(f)條及《公司(披露董事利益資料)規例》第2部分披露的董事及監事年度薪酬如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
袍金	1,200	1,160
其他酬金：		
薪金、津貼及實物福利	5,583	3,530
績效獎金	708	1,130
退休金計劃供款	462	416
以權益結算的股份報酬開支	71,107	896,940
	77,860	902,016
	79,060	903,176

於年內，若干名董事獲授予獎勵股份，以獎勵其對本集團作出的貢獻，詳情載於財務報表附註31。所有獎勵股份均已歸屬、結算，並無受限於其他條件。該等已於損益內確認的獎勵股份公允價值於授予日釐定，當年財務報表內包含的金額載於上述董事和監事的薪酬披露資料內。

財務報表附註

2022年12月31日

8. 董事及監事的薪酬(續)

(a) 獨立非執行董事

年內向獨立非執行董事支付的袍金如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
Ker Wei PEI先生	300	300
李立明先生(iii)	—	124
廖建文先生(iii)	—	124
文潔女士(ii)	300	177
歐陽輝先生(ii)	300	177
郭曉光先生(i)	300	258
	1,200	1,160

(i) 董事會宣佈，郭曉光先生被任命為獨立非執行董事，自2021年2月18日起生效。

(ii) 董事會宣佈，文潔女士和歐陽輝先生被任命為獨立非執行董事，自2021年5月28日起生效。

(iii) 李立明先生及廖建文先生已辭去獨立非執行董事職務，自2021年5月28日起生效。

年內(2021年：零)概無應付獨立非執行董事的其他酬金。

財務報表附註

2022年12月31日

8. 董事及監事的薪酬(續)

(b) 董事及監事

2022年

	袍金	薪金、 津貼及 實物福利	績效獎金	退休金 計劃供款	以權益 結算的股份 報酬開支	薪酬總額
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
執行董事：						
周延先生*	-	1,727	210	140	-	2,077
關文先生(i)	-	1,654	225	133	11,795	13,807
賈紹君先生	-	1,707	250	110	59,312	61,379
	-	5,088	685	383	71,107	77,263
非執行董事：						
周杰先生	-	-	-	-	-	-
周欣先生	-	-	-	-	-	-
王愛軍女士	-	-	-	-	-	-
趙繼臣先生	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
監事：						
馬倫先生	-	-	-	-	-	-
宋嘉帥先生	-	195	23	79	-	297
宋廷鋒先生(ii)	-	300	-	-	-	300
	-	495	23	79	-	597
	-	5,583	708	462	71,107	77,860

財務報表附註

2022年12月31日

8. 董事及監事的薪酬(續)

(b) 董事及監事(續)

2021年

	袍金	薪金、 津貼及 實物福利	績效獎金	退休金 計劃供款	以權益 結算的股份 報酬開支	薪酬總額
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
董事：						
周延先生*	—	1,255	466	130	896,940	898,791
賈紹君先生	—	838	300	93	—	1,231
關文先生(i)	—	838	300	104	—	1,242
周杰先生	—	85	—	11	—	96
周欣先生	—	85	—	11	—	96
王愛軍女士	—	—	—	—	—	—
趙繼臣先生	—	—	—	—	—	—
	—	3,101	1,066	349	896,940	901,456
監事：						
馬倫先生	—	—	—	—	—	—
關文先生(i)	—	—	—	—	—	—
宋嘉帥先生	—	171	64	67	—	302
宋廷鋒先生(ii)	—	258	—	—	—	258
	—	429	64	67	—	560
	—	3,530	1,130	416	896,940	902,016

附註：

(i) 關文先生已辭去監事職務並已被任命為董事，自2021年2月18日起生效。

(ii) 董事會宣佈，宋廷鋒先生被任命為監事，自2021年2月18日起生效。

* 周延先生，擔任本公司董事職務，同時亦為本公司首席執行官。

於2021年6月9日，周延先生、關文先生及賈紹君先生被調任為執行董事，且周杰先生、周欣先生、趙繼臣先生及王愛軍女士被調任為非執行董事。

概不存在董事於年內放棄或同意放棄任何薪酬的安排。

財務報表附註

2022年12月31日

9. 五名最高薪僱員

於年內，五名最高薪僱員包括2名董事（2021年：1名董事），其薪酬詳情載於上文附註8。其餘並非本公司董事、監事或最高行政人員的三名（2021年：四名董事）最高薪僱員的薪酬詳情如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
薪金、津貼及實物福利	3,614	6,236
績效獎金	2,035	4,286
以權益結算的股份報酬開支	28,382	11,092
退休金計劃供款	480	408
	34,511	22,022

薪酬在以下範圍內的最高薪僱員（非本公司董事、監事或最高行政人員）的人數如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
零至1,000,000港元	—	—
3,000,001港元至3,500,000港元	—	1
3,500,001港元至4,000,000港元	—	1
5,000,001港元至5,500,000港元	—	1
6,000,001港元至6,500,000港元	—	1
8,500,001港元至9,000,000港元	1	—
9,500,001港元至10,000,000港元	1	—
10,500,001港元至11,000,000港元	1	—

於年內，限制性股票及購股權被授予3名為本集團提供服務的非董事、非監事及非最高行政人員的最高薪僱員。詳情載於財務報表附註31的披露。該等已在歸屬期於損益內確認的限制性股票及購股權的公允價值於授予日釐定，且本年度財務報表內包含的金額載於上述非董事及非最高行政人員的最高薪僱員的薪酬披露資料內。

截至2022年12月31日止年度，概無向本集團五名最高薪人士支付任何酬金，作為加入本集團或於加入本集團時的獎勵或作為離職補償（2021年：零）。

財務報表附註

2022年12月31日

10. 所得稅(抵免)/開支

本集團須就在本集團成員公司居住及經營的司法管轄區內產生或源自該司法管轄區的利潤按實體繳納所得稅。

根據《中華人民共和國企業所得稅法》(「《企業所得稅法》」)及《企業所得稅法實施條例》，中國子公司的企業所得稅稅率為25%，除非其為下文所列享受稅收優惠的子公司。

- 艾美康淮生物製藥(江蘇)有限公司於2022年10月12日重續「高新技術企業」的身份，因此，艾美康淮生物製藥(江蘇)有限公司截至2022年12月31日止年度享受15%(2021年：15%)的企業所得稅優惠稅率。該資格每三年由中國有關稅務機關審查一次。
- 艾美誠信生物製藥有限公司於2021年11月19日重續「高新技術企業」的身份，因此，艾美誠信生物製藥有限公司截至2022年12月31日止年度享受15%(2021年：15%)的企業所得稅優惠稅率。該資格每三年由中國有關稅務機關審查一次。
- 寧波榮安生物藥業有限公司於2021年12月10日重續「高新技術企業」的身份，因此，寧波榮安生物藥業有限公司截至2022年12月31日止年度享受15%(2021年：15%)的企業所得稅優惠稅率。該資格每三年由中國有關稅務機關審查一次。
- 艾美衛信生物藥業(浙江)有限公司於2021年12月10日重續「高新技術企業」的身份，因此，艾美衛信生物藥業(浙江)有限公司截至2022年12月31日止年度享受15%(2021年：15%)的企業所得稅優惠稅率。該資格每三年由中國有關稅務機關審查一次。
- 於2022年5月17日，珠海麗凡達生物技術有限公司自2021年1月1日起的年度期間享受15%的企業所得稅優惠稅率。

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
當期所得稅	17,835	79,797
遞延(附註28)	(221,370)	(10,627)
年內所得稅(抵免)/開支	(203,535)	69,170

財務報表附註

2022年12月31日

10. 所得稅(抵免)/開支(續)

對按照本公司及其大多數子公司所在司法管轄區法定稅率的適用於稅前利潤的稅項開支與按實際稅率計算的稅項開支進行對賬，以及適用稅率(即法定稅率)與實際稅率的對賬如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
稅前虧損	(434,165)	(606,703)
按法定稅率計算的稅項	(108,541)	(151,675)
地方機關頒佈的較低稅率	13,140	(33,659)
稅率減低對期初遞延稅項的影響(i)	(186,940)	—
就過往期間即期稅項作出的調整	(567)	—
研發支出的額外可扣除免稅額	(71,291)	(39,187)
不可扣稅的開支(ii)	6,234	229,079
動用過往年度的虧損	(31)	(7,659)
未確認的暫時差額及稅項虧損	144,461	72,271
按本集團實際稅率計算的所得稅(抵免)/開支	(203,535)	69,170

- (i) 根據2022年5月17日發佈的財稅[2022]19號文，本集團的子公司麗凡達生物於2021年1月1日起年度期間享有15%的企業所得稅優惠稅率，這導致收購麗凡達生物的公允價值調整所產生的遞延稅項負債減少約人民幣186,940,000元。
- (ii) 不可扣稅的開支主要指超過可扣稅限額的開支，如招待、佣金、無發票的開支及不可扣減的以股份為基礎的開支。該等開支不可用於扣稅。

11. 股息

董事會並無建議支付截至2022年12月31日止年度的任何股息(2021年：零)。

財務報表附註

2022年12月31日

12. 母公司普通股持有人應佔每股虧損

每股基本盈利金額乃根據母公司普通股權益持有人應佔年內利潤及年內已發行普通股加權平均數1,202,506,770股(2021年:1,162,556,106股)計算，並就反映年內供股進行調整。

每股攤薄盈利金額乃根據母公司普通股權益持有人應佔年內利潤計算，並就反映可轉換債券的利息進行調整(如適用)(見下文)。計算中所用的普通股加權平均數為計算每股基本盈利所用的年內已發行普通股數目，以及假設於所有攤薄潛在普通股被視作可行使或可轉換為普通股時無償發行的普通股加權平均數。

每股基本及攤薄盈利乃按下列各項計算：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
虧損		
母公司普通股權益持有人應佔虧損，用於計算基本每股虧損	(319,601)	(692,774)
	股份數目	
	2022年	2021年
股份		
用於計算基本每股盈利的年內已發行普通股加權平均數	1,202,506,770	1,162,556,106

由於本集團於截至2022年及2021年12月31日止年度產生虧損，因潛在普通股對每股基本虧損具有反攤薄影響，故在計算每股攤薄虧損時不予計算在內。

財務報表附註

2022年12月31日

13. 物業、廠房及設備

	樓宇 人民幣千元	廠房及機器 人民幣千元	設備及其他 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃物業 裝修 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	合計 人民幣千元
2022年12月31日							
於2022年1月1日							
成本	699,074	480,399	63,718	14,225	70,705	1,926,265	3,254,386
累計折舊	(230,213)	(216,948)	(28,076)	(9,394)	(29,347)	–	(513,978)
減值	(16,881)	(25,013)	(1,051)	–	–	(42,330)	(85,275)
賬面淨值	451,980	238,438	34,591	4,831	41,358	1,883,935	2,655,133
於2022年1月1日，							
扣除累計折舊及減值	451,980	238,438	34,591	4,831	41,358	1,883,935	2,655,133
添置	–	27,034	6,239	1,312	5,310	728,536	768,431
年內計提折舊	(36,998)	(39,905)	(10,617)	(1,530)	(15,607)	–	(104,657)
轉讓	124,199	46,770	4,176	–	31,765	(234,110)	(27,200)
處置	–	(450)	(411)	(17)	–	–	(878)
於2022年12月31日，							
扣除累計折舊及減值	539,181	271,887	33,978	4,596	62,826	2,378,361	3,290,829
於2022年12月31日							
成本	823,272	551,802	72,691	15,204	107,779	2,420,691	3,991,439
累計折舊	(267,210)	(255,057)	(37,665)	(10,608)	(44,953)	–	(615,493)
減值	(16,881)	(24,858)	(1,048)	–	–	(42,330)	(85,117)
賬面淨值	539,181	271,887	33,978	4,596	62,826	2,378,361	3,290,829

財務報表附註

2022年12月31日

13. 物業、廠房及設備(續)

	樓宇 人民幣千元	廠房及機器 人民幣千元	設備及其他 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃物業 裝修 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	合計 人民幣千元
2021年12月31日							
於2021年1月1日							
成本	550,899	413,347	38,821	11,949	63,598	753,898	1,832,512
累計折舊	(195,918)	(183,314)	(21,767)	(8,334)	(18,835)	–	(428,168)
減值	(16,881)	(25,208)	(1,051)	–	–	(42,330)	(85,470)
賬面淨值	338,100	204,825	16,003	3,615	44,763	711,568	1,318,874
於2021年1月1日							
扣除累計折舊及減值	338,100	204,825	16,003	3,615	44,763	711,568	1,318,874
添置	1,141	48,247	16,210	2,157	1,037	1,345,619	1,414,411
收購一家子公司	–	6,689	209	–	1,732	879	9,509
年內計提折舊	(34,324)	(33,931)	(7,498)	(1,166)	(10,511)	–	(87,430)
轉讓	147,093	12,713	9,746	242	4,337	(174,131)	–
處置	(30)	(105)	(79)	(17)	–	–	(231)
於2021年12月31日， 扣除累計折舊及減值	451,980	238,438	34,591	4,831	41,358	1,883,935	2,655,133
於2021年12月31日							
成本	699,074	480,399	63,718	14,225	70,705	1,926,265	3,254,386
累計折舊	(230,213)	(216,948)	(28,076)	(9,394)	(29,347)	–	(513,978)
減值	(16,881)	(25,013)	(1,051)	–	–	(42,330)	(85,275)
賬面淨值	451,980	238,438	34,591	4,831	41,358	1,883,935	2,655,133

於2022年12月31日，本集團賬面淨值約為人民幣286,515,000元(2021年：人民幣160,502,000元)的若干樓宇已被抵押，以就本集團的若干計息銀行借貸作出擔保(附註27)。

於2022年12月31日，本集團賬面淨值約為人民幣86,307,000元(2021年：人民幣6,771,000元)的若干樓宇未取得房屋所有權證書。

財務報表附註

2022年12月31日

14. 使用權資產及租賃負債

本集團作為承租人

本集團已就經營中使用的各樓宇、租賃土地、汽車及其他設備項目簽訂了租賃合同。樓宇的租賃期限一般在3年至8年之間，而租賃土地及汽車的租賃期限一般為5年。其他設備的租賃期限一般為12個月或更短，及／或單獨計算價值較低。一般情況下，本集團不得將租賃資產從本集團轉讓及轉租出去。

(a) 使用權資產

於年內本集團使用權資產的賬面值及變動如下：

	樓宇 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃土地 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2021年1月1日	59,295	486	148,781	208,562
收購一家子公司	3,104	—	—	3,104
添置	—	—	16,122	16,122
因租賃期限變化而修訂租賃期限	10,861	—	—	10,861
因租賃付款變化而修訂租賃付款	—	(111)	—	(111)
折舊費	(17,507)	(104)	(5,460)	(23,071)
於2021年12月31日及2022年1月1日	55,753	271	159,443	215,467
添置	8,498	300	—	8,798
折舊費	(18,928)	(103)	(7,971)	(27,002)
於2022年12月31日	45,323	468	151,472	197,263

於2022年12月31日，若干塊賬面淨值約為人民幣61,089,000元（2021年：人民幣56,022,000元）的租賃土地被抵押，以就本集團的若干計息銀行借貸作出擔保（附註27）。

財務報表附註

2022年12月31日

14. 使用權資產及租賃負債（續）

本集團作為承租人（續）

(b) 租賃負債

於年內租賃負債的賬面值及變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於年初的賬面值	58,733	61,312
新租賃	8,498	—
因租賃期限變化而修訂租賃期限	—	10,861
因收購一家子公司引致的添置	—	3,209
因租賃付款變化而修訂租賃期限付款	—	(111)
年內確認的利息增加	2,349	2,376
付款	(21,048)	(18,914)
於年末的賬面值	48,532	58,733
作如下分析：		
流動部分	19,342	16,904
非流動部分	29,190	41,829

租賃負債的到期分析於財務報表附註41披露。

財務報表附註

2022年12月31日

14. 使用權資產及租賃負債(續)

本集團作為承租人(續)

(c) 於損益內確認與租賃有關的金額如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
租賃負債利息	2,349	2,376
使用權資產折舊費	27,002	23,071
短期租賃相關開支	2,822	2,879
低價值資產租賃相關開支	46	2
於損益確認的總額	32,219	28,328

(d) 租賃現金流出總額於財務報表附註34披露。

(e) 租賃負債包括於2022年12月31日應付關聯方的金額，為人民幣20,275,000元(2021年：人民幣29,390,000元)，詳情於財務報表附註38(b)披露。

本集團作為出租人

本集團根據經營租賃安排出租其物業(包括一處工業物業)。本集團於年內確認的租金收入為人民幣100,000元(2021年：人民幣120,000元)。

於2022年12月31日，本集團根據與承租人的不可撤銷經營租賃於未來期間應收的未貼現租賃款項如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
1年內	—	225
1年後但2年內	—	45
	—	270

財務報表附註

2022年12月31日

15. 商譽

	榮安生物 人民幣千元	艾美誠信 人民幣千元	艾美康淮 人民幣千元	麗凡達生物 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2021年1月1日：					
成本	82,647	298,238	111,932	—	492,817
累計減值	—	(150,474)	(107,771)	—	(258,245)
賬面淨值	82,647	147,764	4,161	—	234,572
於2021年1月1日的成本					
扣除累計減值	82,647	147,764	4,161	—	234,572
收購一家子公司	—	—	—	248,325	248,325
年內減值	—	—	—	—	—
於2021年12月31日	82,647	147,764	4,161	248,325	482,897
於2021年12月31日：					
成本	82,647	298,238	111,932	248,325	741,142
累計減值	—	(150,474)	(107,771)	—	(258,245)
賬面淨值	82,647	147,764	4,161	248,325	482,897
於2022年1月1日的成本					
扣除累計減值	82,647	147,764	4,161	248,325	482,897
年內減值	—	—	—	—	—
於2022年12月31日	82,647	147,764	4,161	248,325	482,897
於2022年12月31日：					
成本	82,647	298,238	111,932	248,325	741,142
累計減值	—	(150,474)	(107,771)	—	(258,245)
賬面淨值	82,647	147,764	4,161	248,325	482,897

財務報表附註

2022年12月31日

15. 商譽(續)

商譽減值測試

通過業務合併獲得的商譽分配至以下現金產生單位進行減值測試：

- 榮安生物現金產生單位；
- 艾美誠信現金產生單位；
- 艾美康淮現金產生單位；及
- 麗凡達生物現金產生單位

榮安生物現金產生單位

榮安生物現金產生單位的可收回金額乃是根據使用價值計算(基於高級管理層批准的五年期財務預算使用現金流量預測)確定。現金流量預測採用的貼現率為13.65%(2021年：13.78%)。用於推斷五年期以外現金流量的增長率為2%(2021年：3%)。榮安生物單位管理層認為，這一增長率是合理的，這與疫苗行業的長期平均增長率相同。

艾美誠信現金產生單位

艾美誠信現金產生單位的可收回金額乃是根據使用價值計算(基於高級管理層批准的五年期財務預算使用現金流量預測)確定。現金流量預測採用的貼現率為14.30%(2021年：13.81%)。用於推斷五年期以外現金流量的增長率為2%(2021年：3%)。艾美誠信單位管理層認為，這一增長率是合理的，這與疫苗行業的長期平均增長率相同。

艾美康淮現金產生單位

艾美康淮現金產生單位的可收回金額乃是根據使用價值計算(基於高級管理層批准的八年期財務預算使用現金流量預測)確定。高級管理層認為，在商譽減值測試中就財務預算使用八年的預測期屬適當，原因是艾美康淮相關知識產權的可使用年期不少於八年，且與其他行業的公司相比，疫苗公司通常需要更長時間才能達到永久增長模式，尤其是在其產品尚處於臨床試驗階段及有關產品市場處於發展初期，具有較大增長潛力的情況下。本集團高級管理層認為超過五年的預測期屬可行，可更準確地反映實體價值，故採用了涵蓋八年期限的財務預算。現金流量預測採用的貼現率為12.90%(2021年：14.17%)。用於推斷八年期以外現金流量的增長率為2%(2021年：3%)。艾美康淮單位管理層認為，這一增長率是合理的，這與疫苗行業的長期平均增長率相同。

財務報表附註

2022年12月31日

15. 商譽(續)

商譽減值測試(續)

麗凡達生物現金產生單位

麗凡達生物現金產生單位的可收回金額乃是根據使用價值計算(基於高級管理層批准的十二年期財務預算使用現金流量預測)確定。高級管理層認為，在商譽減值測試中就財務預算使用十二年的預測期屬適當，原因是麗凡達生物相關知識產權的可使用年期介乎八年至二十年，與其他行業的公司相比，疫苗公司通常需要更長時間才能達到永久增長模式，尤其是在其產品尚處於臨床試驗階段及有關產品市場處於發展初期，具有較大增長潛力的情況下。本集團高級管理層認為超過五年的預測期屬可行，可更準確地反映實體價值，故採用了涵蓋十二年期的財務預算。現金流量預測採用的貼現率為14.86%(2021年：17.22%)。用於推斷十二年期以外現金流量的增長率為2%(2021年：3%)。麗凡達生物單位管理層認為，這一增長率是合理的，這與疫苗行業的長期平均增長率相同。

計算截至2022年及2021年12月31日止年度上述現金產生單位的使用價值方面使用了假設。下文描述管理層基於其現金流量預測進行商譽減值測試的各個關鍵假設：

預算毛利率—用於確定分配至預算毛利率的數值的基礎是緊接預算年度前的一年實現的平均毛利率，因預期效率提高及預期市場發展而增加。

貼現率—所使用的貼現率為稅前貼現率，反映了與相關單位相關的特定風險。

分配予市場發展及貼現率的關鍵假設的數值與外部信息來源一致。

財務報表附註

2022年12月31日

16. 其他無形資產

	遞延 開發成本 人民幣千元	專利及 專有技術 人民幣千元	品牌 人民幣千元	軟件 人民幣千元	其他 人民幣千元	合計 人民幣千元
2022年12月31日						
於2022年1月1日的 成本，扣除累計攤銷	1,880,965	294,982	14,288	2,458	—	2,192,693
添置	53,300	—	—	285	—	53,585
轉讓	—	—	—	27,000	—	27,000
年內計提攤銷	(1,706)	(30,450)	(1,298)	(1,328)	—	(34,782)
於2022年12月31日	1,932,559	264,532	12,990	28,415	—	2,238,496
於2022年12月31日 成本 累計攤銷	1,939,759 (7,200)	511,517 (246,985)	23,220 (10,230)	33,418 (5,003)	3,117 (3,117)	2,511,031 (272,535)
賬面淨值	1,932,559	264,532	12,990	28,415	—	2,238,496
2021年12月31日						
於2021年1月1日：						
成本	17,059	511,517	23,220	5,906	3,117	560,819
累計攤銷	(3,788)	(186,099)	(7,634)	(3,325)	(3,117)	(203,963)
賬面淨值	13,271	325,418	15,586	2,581	—	356,856
於2021年1月1日的 成本，扣除累計攤銷	13,271	325,418	15,586	2,581	—	356,856
添置	—	—	—	225	—	225
收購一家子公司	1,869,400	—	—	2	—	1,869,402
年內計提攤銷	(1,706)	(30,436)	(1,298)	(350)	—	(33,790)
於2021年12月31日	1,880,965	294,982	14,288	2,458	—	2,192,693
於2021年12月31日 成本 累計攤銷	1,886,459 (5,494)	511,517 (216,535)	23,220 (8,932)	6,133 (3,675)	3,117 (3,117)	2,430,446 (237,753)
賬面淨值	1,880,965	294,982	14,288	2,458	—	2,192,693

財務報表附註

2022年12月31日

16. 其他無形資產(續)

收購遞延開發成本的減值測試

於2022年12月31日，計入遞延開發成本的餘額人民幣1,869,400,000元為於2021年5月收購麗凡達生物產生的收購遞延開發成本，尚未可供使用但須每年進行強制性減值測試。可收回金額乃按公允價值減銷售成本與使用價值兩者中的較高者釐定。

尚未投入使用的收購遞延開發成本的公允價值使用多期超額收益法(計及資產的性質、使用現金流量預測法及資產貢獻費)釐定。管理層基於涵蓋各自疫苗產品的預期壽命(介乎8至20年)的財務預算作出現金流量預測。高級管理層認為，在遞延開發成本的減值測試中就財務預算使用8至20年預測期屬合適，因為與其他行業的公司相比，疫苗公司通常需要更長時間方能達到穩定的增長模式，特別是當其產品仍處於臨床試驗階段，並且該等產品的市場處於具有巨大增長潛力的早期開發階段。

計算所用的關鍵假設如下：

	2022年	2021年
貼現率	15.90%	15.45%
資產貢獻費	1.66%-3.53%	1.38-5.11%

根據減值測試的結果，尚不可供使用的收購遞延開發成本的可收回金額預計將超過於2022年12月31日的賬面值。

財務報表附註

2022年12月31日

16. 其他無形資產(續)

資本化的遞延開發成本的減值測試

計入2022年12月31日遞延開發成本的餘額人民幣53,300,000元為資本化的遞延開發成本，尚不可供使用但須每年進行強制性減值測試。可收回金額乃按公允價值減出售成本及使用價值（以較高者為準）釐定。

尚不可供使用的資本化遞延開發成本的公允價值使用多期超額收益法（計及資產的性質、使用現金流量預測法及資產貢獻費）釐定。

計算所用的關鍵假設如下：

	2022年
貼現率	14.55%
資產貢獻費	2.20%-28.30%

根據減值測試的結果，尚不可供使用的資本化遞延開發成本的可收回金額預計將超過於2022年12月31日的賬面值。

17. 設備預付款

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
設備預付款	114,448	149,565

18. 其他非流動資產

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
可收回增值稅	14	11,448
租金按金	2,582	2,582
其他	554	3,884
	3,150	17,914

財務報表附註

2022年12月31日

19. 存貨

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
原材料	127,505	114,360
在產品	111,182	86,862
產成品	266,051	166,175
	504,738	367,397

20. 貿易應收款

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
貿易應收款	1,105,999	1,089,903
減值	(53,405)	(26,250)
	1,052,594	1,063,653

本集團與客戶的交易期限主要是信貸。信貸期一般為二至六個月。每個客戶均有一個最高信貸限定。本集團力求對其未償還應收款保持嚴格控制，並設有信貸控制部門，以盡量降低信貸風險。高級管理層定期審查逾期餘額。鑒於上述情況以及本集團貿易應收款涉及大量多元化客戶的事實，本集團不存在重大信貸集中風險。本集團對其貿易應收款餘額不持有任何抵押品或其他信貸增值品。貿易應收款不計息。

財務報表附註

2022年12月31日

20. 貿易應收款(續)

於報告期末，根據發票日期及扣除虧損撥備，對本集團貿易應收款的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
1年內	834,945	945,047
1至2年	189,514	110,085
2至3年	24,998	6,145
3至4年	2,796	1,893
4至5年	341	483
5年以上	—	—
	1,052,594	1,063,653

貿易應收款減值損失撥備的變動情況如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於年初	26,250	18,471
減值損失，淨額	27,215	7,984
按不可收回撇銷的金額	(60)	(205)
於年末	53,405	26,250

於各報告日期使用撥備矩陣進行減值分析，以計量預期信貸虧損。撥備率基於具有類似虧損模式的客戶賬齡分析。計算結果反映了概率加權結果、貨幣的時間價值以及於報告日期可獲得的關於過去事件、當前狀況及未來經濟狀況預測的合理及有依據支持的信息。一般情況下，貿易應收款按管理層批准撇銷。

財務報表附註

2022年12月31日

20. 貿易應收款(續)

以下是關於使用撥備矩陣計量的本集團貿易應收款信貸風險敞口的資料：

於2022年12月31日

	預期信貸 虧損率 (%)	總賬面值 人民幣千元	預期信貸虧損 人民幣千元	賬面淨值 人民幣千元
按個體基準撥備	100.00	3,430	3,430	—
按集體基準撥備				
賬齡少於1年	1.13	844,511	9,566	834,945
賬齡1至2年	7.98	205,948	16,434	189,514
賬齡2至3年	31.89	36,702	11,704	24,998
賬齡3至4年	53.37	5,996	3,200	2,796
賬齡4至5年	86.84	2,589	2,248	341
賬齡5年以上	100.00	6,823	6,823	—
		1,105,999	53,405	1,052,594

於2021年12月31日

	預期信貸 虧損率 (%)	總賬面值 人民幣千元	預期信貸虧損 人民幣千元	賬面淨值 人民幣千元
按個體基準撥備	100.00	3,430	3,430	—
按集體基準撥備				
賬齡少於1年	0.54	950,191	5,144	945,047
賬齡1至2年	5.65	116,678	6,593	110,085
賬齡2至3年	24.38	8,126	1,981	6,145
賬齡3至4年	54.65	4,174	2,281	1,893
賬齡4至5年	86.15	3,488	3,005	483
賬齡5年以上	100.00	3,816	3,816	—
		1,089,903	26,250	1,063,653

財務報表附註

2022年12月31日

21. 預付款、其他應收款及其他資產

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
預付款	48,902	17,510
收購按金(i)	81,751	81,751
應收按金	15,976	11,545
應收土地款項	5,375	5,375
預付上市開支	—	31,948
按攤餘成本計量的財富投資產品(ii)	21,092	—
其他應收款	12,115	11,988
	185,211	160,117
減值撥備	(11,545)	(11,545)
	173,666	148,572

(i) 截至2022年12月31日，收購按金為人民幣81,751,000元（2021年：人民幣81,751,000元），是指為收購艾美衛信而以人民幣支付予艾美衛信原境外股東的按金結餘。該收購對價應以美元支付且尚未支付，而由於無可依法強制執行權利將相應應收款及應付款結餘相抵銷，該對價已計入其他應付款及應計費用中的應付收購款，截至2022年12月31日的金額為人民幣94,556,000元（2021年：人民幣86,560,000元）。本公司管理層認為，該按金不存在可收回性問題，原因是本公司正在進行最終結算並將在應付款項結清時收回按金結餘。

(ii) 於2022年12月31日，按攤餘成本計量的財富投資產品為美元貨幣市場基金產品，固定年利率為2.5%。美元貨幣市場基金產品並無固定期限，可按需以本金及利息贖回。本公司於2023年3月15日悉數贖回。

其他應收款減值計量為12個月預期信貸虧損或全期預期信貸虧損，惟視乎自初步確認以來信貸風險是否有顯著增加。倘自初步確認以來應收款的信貸風險已經顯著增加，則減值計量為全期預期信貸虧損。

財務報表附註

2022年12月31日

21. 預付款、其他應收款及其他資產（續）

土地應收款及其他應收款撥備對賬如下：

於2022年12月31日

	12個月預期 信貸虧損	全期預期信貸虧損			合計 人民幣千元
	第一階段 人民幣千元	第二階段 個體基準 人民幣千元	第二階段 集體基準 人民幣千元	第三階段 人民幣千元	
		人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
於2022年1月1日	10	—	—	11,535	11,545
減值損失，淨額	—	—	—	—	—
因收購一家子公司 引致的添置	—	—	—	—	—
	10	—	—	11,535	11,545

於2021年12月31日

	12個月預期 信貸虧損	全期預期信貸虧損			合計 人民幣千元
	第一階段 人民幣千元	第二階段 個體基準 人民幣千元	第二階段 集體基準 人民幣千元	第三階段 人民幣千元	
		人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
於2021年1月1日	—	—	—	11,535	11,535
減值損失，淨額	(3)	—	—	—	(3)
因收購一家子公司 引致的添置	13	—	—	—	13
	10	—	—	11,535	11,545

財務報表附註

2022年12月31日

22. 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
以公允價值計量的財富投資產品	—	100,000

截至2021年12月31日的以公允價值計量的財富投資產品有固定期限（於2022年4月1日到期）。

23. 現金及現金等價物以及限制性現金

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
現金及銀行結餘	612,102	612,792
定期存款	196,889	56,270
	808,991	669,062
減：		
履約保函的質押定期按金	1,679	13,365
建設項目的質押定期按金	9,094	8,955
受限制銀行存款	400	—
取得時原到期時間超過三個月的未質押定期按金	162,643	—
現金及現金等價物	635,175	646,742

人民幣不可自由兌換為其他貨幣，但根據中國內地的《外匯管理條例》及《結匯、售匯及付匯管理規定》，本集團可通過授權經營外匯業務的銀行將人民幣兌換為其他貨幣。

銀行現金按每日銀行存款利率的浮動利率計息。短期定期存款的期限為一天到三個月不等，具體取決於本集團的即時現金需求。銀行結餘及定期存款存放在信譽良好且近期無違約記錄的銀行。

財務報表附註

2022年12月31日

24. 貿易應付款

於報告期末，根據發票日期對貿易應付款的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
1年內	72,499	50,287
1至2年	91	742
2至3年	450	50
3年以上	543	683
	73,583	51,762

貿易應付款不計息，通常於30至90天的期限結算。

25. 其他應付款及應計費用

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
應付推廣費	354,177	320,218
應付收購款	94,556	86,560
購買物業、廠房及設備的應付款	319,022	316,160
應付按金	76,726	77,980
應付薪金	64,022	88,268
應付其他稅項	15,510	20,611
應付運費	76,031	68,510
應付研發支出	54,589	8,311
其他	18,349	16,766
	1,072,982	1,003,384

其他應付款為無抵押、無息及按要求償還。其他應付款於各年度末的公允價值與其相應的賬面值相若。

財務報表附註

2022年12月31日

26. 合同負債

合同負債詳情如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
已收客戶墊款：		
疫苗銷售	57,197	41,074
即期部分	57,197	41,074

合同負債包括就交付疫苗產品而收到的墊款。於年內合同負債的變動主要是由於與銷售疫苗產品相關的已收客戶墊款變動。

27. 計息銀行借貸

	於2022年12月31日			於2021年12月31日		
	實際利率 (%)	到期	人民幣千元	實際利率 (%)	到期	人民幣千元
即期						
銀行貸款－有抵押	3.6-4.2	2023年	176,260	1.85-4.50	2022年	192,346
銀行貸款－有抵押(a)	5.22	按要求	232,660	5.22	按要求	29,835
銀行貸款－無抵押	3.85-4.70	2023年	557,690	3.85-4.70	2022年	175,205
長期銀行貸款的即期部分 －有抵押	3.85-4.65	2023年	44,083	4.65	2022年	9,978
			1,010,693			407,364
非即期						
銀行貸款－有抵押	3.85-4.65	2024年至 2028年	339,442	4.65	2023年至 2028年	184,334
			1,350,135			591,698

財務報表附註

2022年12月31日

27. 計息銀行借貸(續)

於12月31日		
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
作如下分析：		
應償還的銀行貸款：		
1年內或按要求	1,010,693	407,364
1年至2年	49,918	19,403
3年至5年(含)	239,606	97,018
5年以上	49,918	67,913
	1,350,135	591,698

本集團若干銀行貸款由以下各項抵押：

- (i) 本集團建築物的抵押，於報告期末的賬面淨值約為人民幣286,515,000元(2021年：人民幣160,502,000元)；
- (ii) 本集團租賃土地的抵押，於報告期末的賬面淨值約為人民幣61,089,000元(2021年：人民幣56,022,000元)；及
- (iii) 本公司及本集團子公司的擔保。

(a)若干銀行貸款須根據借款子公司的財務狀況表履行契約，這在與金融機構的借貸安排中很常見。倘實體違反契約，則銀行貸款將變為按要求償還。即使本公司的董事預計貸方將不會行使彼等的權利要求立即還款，該等借款亦被歸類為流動負債。本公司董事定期監督其對該等契約的履約情況，並認為只要本集團繼續按照貸款時間表還款，貸方將不會行使酌情權要求立即還款。本集團的流動性風險管理詳情載於財務報表附註41。

財務報表附註

2022年12月31日

28. 遞延稅項

於年內遞延稅項負債及資產的變動如下：

遞延稅項資產

	可用於抵銷 未來應課稅 利潤的虧損 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	存貨及金融 資產減值 人民幣千元	應計費用 人民幣千元	股份報酬 人民幣千元	其他 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2021年1月1日	3,843	15,066	15,438	4,883	—	1,814	41,044
年內(扣自)/計入損益的 遞延稅項(附註10)	(33)	2,027	(1,049)	4,964	1,583	1,006	8,498
年內計入儲備的金額	—	—	—	—	441	—	441
收購一家子公司	—	760	—	—	—	—	760
於2021年12月31日的 遞延稅項資產總值	3,810	17,853	14,389	9,847	2,024	2,820	50,743
於2022年1月1日	3,810	17,853	14,389	9,847	2,024	2,820	50,743
年內計入/(扣自)損益的 遞延稅項(附註10)	13,553	(4,151)	3,682	4,311	3,447	6,490	27,332
年內計入儲備的金額	—	—	—	—	1,447	—	1,447
於2022年12月31日的 遞延稅項資產總值	17,363	13,702	18,071	14,158	6,918	9,310	79,522

財務報表附註

2022年12月31日

28. 遞延稅項(續)

年內遞延稅項負債及資產的變動如下:(續)

遞延稅項負債

	因收購 一家子公司 產生的公允 價值調整 人民幣千元	使用權資產 人民幣千元	折舊 人民幣千元	未實現 內部虧損 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2021年1月1日	61,538	14,946	106	—	76,590
年內(計入)/扣自損益的 遞延稅項(附註10)	(4,204)	2,147	(72)	—	(2,129)
收購一家子公司	467,350	760	—	—	468,110
於2021年12月31日的 遞延稅項資產總值	524,684	17,853	34	—	542,571
於2022年1月1日	524,684	17,853	34	—	542,571
年內(計入)/扣自損益的 遞延稅項(附註10)	(191,182)	(4,097)	533	708	(194,038)
於2022年12月31日的 遞延稅項資產總值	333,502	13,756	567	708	348,533

財務報表附註

2022年12月31日

28. 遞延稅項(續)

出於列報目的，若干遞延稅項資產及負債已於綜合財務狀況表中抵銷。以下為本集團用作財務申報的遞延稅項結餘分析：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於綜合財務狀況表內反映：		
— 遞延稅項資產	—	—
— 遞延稅項負債	269,011	491,828

尚未就下列項目確認遞延稅項資產：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
稅項虧損	1,097,464	597,375
可扣減暫時差額	435,631	224,068
	1,533,095	821,443

本集團截至2022年12月31日止年度在中國內地產生的稅項虧損為人民幣500,089,000元(2021年：人民幣293,966,000元)，就以抵銷未來應課稅利潤而言該等虧損將於五至十年內屆滿。未就該等虧損確認遞延稅項資產，因為該等資產產生於已虧損一段時間的子公司及本公司，並且認為不大可能有應課稅利潤可用以抵銷稅項虧損。

財務報表附註

2022年12月31日

29. 遞延政府補助

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於年初	89,601	55,460
增加	47,317	38,035
收購一家子公司	—	1,040
年內攤銷	(4,661)	(4,934)
於年末	132,257	89,601
流動部分	4,818	4,571
非流動部分	127,439	85,030

30. 股本

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
已發行及繳足： 普通股	1,211,063	1,200,000

本公司的股本變動概述如下：

	普通股數目	股本 人民幣千元
於2021年1月1日	1,109,999,999	1,110,000
股份發行	90,000,000	90,000
於2021年12月31日及2022年1月1日	1,199,999,999	1,200,000
股份發行(a)	11,062,600	11,063
於2022年12月31日	1,211,062,599	1,211,063

附註：(a)關於本公司在聯交所的全球發售，於2022年10月6日，以每股16.16港元的認購價發行了9,714,000股每股人民幣1.00元的普通股，於2022年11月2日，通過部分行使超額配股權以每股16.16港元的價格發行了1,348,600股每股人民幣1.00元的普通股。經扣除與發行股份有關的費用後，本公司的股本和資本儲備分別增加了人民幣11,063,000元及人民幣148,975,000元。

財務報表附註

2022年12月31日

31. 股份支付

(a) 限制性股份獎勵

經本公司於2017年12月29日召開的股東大會審議，全體股東一致同意，瀋陽眾人行企業管理中心（有限合夥）（下稱「瀋陽眾人行」，周延先生擁有的公司）以每股人民幣6.98元的價格認購本公司33,390,000股股份（相當於改制為股份有限公司前的實繳資本人民幣33,390,000元）。

於2018年12月26日，本集團部分僱員（「承授人」）與瀋陽眾人行簽訂合夥協議，據此，該等僱員通過於瀋陽眾人行應佔的權益以每股人民幣6.98元的價格間接持有本公司7,017,000股股份（相當於改制為股份有限公司前的實繳資本人民幣7,017,000元）。授出股份的公允價值總額約為人民幣87,713,000元（每股人民幣12.50元），公允價值由2018年5月來自第三方投資者的融資價格釐定。

於2020年7月13日，本集團部分僱員（「承授人」）與瀋陽眾人行簽訂合夥協議，據此，該等僱員通過於瀋陽眾人行應佔的權益間接持有本公司15,165,000股股份（相當於改制為股份有限公司前的實繳資本人民幣15,165,000元），每股價格為人民幣6.98元。授出股份的公允價值總額約為人民幣197,145,000元（每股人民幣13.00元），公允價值由2020年5月來自第三方投資者的融資價格釐定。

於2020年12月7日，本集團部分僱員（「承授人」）與瀋陽眾人行簽訂合夥協議，據此，該等僱員通過於瀋陽眾人行應佔的權益間接持有本公司600,000股股份，每股價格為人民幣6.98元。授出股份的公允價值總額約為人民幣11,148,000元（每股人民幣18.58元），公允價值由2020年11月來自第三方投資者的融資價格釐定。

根據相關協議，上述承授人應於各授出日期（即承授人與瀋陽眾人行簽訂合夥協議的日期）起計60個月向本集團提供服務。倘某僱員於此期間不再受僱於本公司，則獎勵股份將被沒收。沒收的股份可以由周延先生或其代名人按僱員最初購買的價格購回。

於2022年2月16日，承授人與瀋陽眾人行簽署了一份關於修改服務期的補充合作協議，據此，承授人應自各自授出日期（即承授人與瀋陽眾人行訂立合夥協議的日期）起至本公司上市日期而非60個月的服務期向本集團提供服務。

財務報表附註

2022年12月31日

31. 股份支付(續)

(a) 限制性股份獎勵(續)

於2022年4月、5月及7月，本集團部分僱員(「承授人」)與瀋陽眾人行簽訂了合夥協議，據此，該等僱員通過於瀋陽眾人行應佔的權益間接持有本公司7,370,000股股份，每股價格為人民幣6.98元。承授人須於有關授出日期至本公司上市日期，應向本集團提供服務。授出股份的公允價值總額約為人民幣175,406,000元(每股人民幣23.8元)，公允價值由外部估值師在考慮授予限制性股份的條款及條件後，採用折現現金流模型釐定。

於年內，根據上述限制性股份獎勵，以下限制性股份發行在外：

	於12月31日	
	2022年 千股	2021年 千股
於年初	22,070	22,070
於年內授出	7,370	—
於年內沒收	(7,370)	—
於年內歸屬	(22,070)	—
於年末	—	22,070

於年末，授出的發行在外限制性股份的加權平均剩餘合同期限為零(2021年：3.06年)。

2022年授予的限制性股份獎勵的公允價值為人民幣175,406,000元(2021年：零)。由於該購買價格低於股份的公允價值，截至2022年12月31日止年度，本集團確認的以權益結算的股份報酬開支為人民幣164,935,000元(2021年：人民幣26,602,000元)。

財務報表附註

2022年12月31日

31. 股份支付(續)

(b) 購股權計劃

2020年購股權計劃

2020年，本公司實施了一項購股權計劃，以激勵及獎勵為本集團運營做出貢獻的人士。合資格人士包括本集團高級管理層、核心技術人員及核心業務人員。該計劃於2020年11月30日生效，除非另行取消或修訂，否則將自該日起7年時間有效。根據購股權計劃，承授人獲授的購股權僅在符合若干非市場業績條件時方可歸屬。

於2022年2月16日，本公司股東大會批准了對2020年購股權計劃歸屬條件的修訂，此修訂對僱員有利。

購股權並不賦予持有人於股東大會上的表決權。

於年內，2020年購股權計劃項下的以下購股權尚未行使：

2022年12月31日

	加權平均行使價 每股普通股 人民幣元	購股權數目 千份
於年初	6.98	7,649
於年內修訂	6.98	6,258
於年內沒收	6.98	(2,100)
於年末	6.98	11,807

2021年12月31日

	加權平均行使價 每股普通股 人民幣元	購股權數目 千份
於年初	6.98	14,447
於年內沒收	6.98	(6,798)
於年末	6.98	7,649

財務報表附註

2022年12月31日

31. 股份支付(續)

(b) 購股權計劃(續)

2020年購股權計劃(續)

於年內，概無任何購股權獲行使(2021年：概無任何購股權獲行使)。

於報告期末，尚未行使購股權的行使價及行使期如下：

2022年12月31日

購股權數目 千份	行使價 每股人民幣元	行使期
3,542	6.98	2022年12月1日至2023年11月30日
3,542	6.98	2023年12月1日至2024年11月30日
4,723	6.98	2024年12月1日至2027年11月30日
11,807		

2021年12月31日

購股權數目 千份	行使價 每股人民幣元	行使期
2,086	6.98	2022年12月1日至2023年11月30日
—	6.98	2023年12月1日至2024年11月30日
5,563	6.98	2024年12月1日至2027年11月30日
7,649		

本集團已確認截至2022年12月31日止年度的購股權開支為人民幣60,827,000元(2021年：人民幣28,586,000元)。

於報告期末，根據2020年購股權計劃，本公司擁有11,807,000份尚未行使的購股權。在本公司目前的資本結構下，全部行使尚未行使的購股權將導致本公司增發11,807,000股普通股，增發股本人民幣11,807,000元及資本儲備人民幣70,606,000元(發行開支前)。

財務報表附註

2022年12月31日

31. 股份支付(續)

(b) 購股權計劃(續)

2020年購股權計劃(續)

報告期結束後，直至本報告批准之日，由於兩名承授人辭職，合共250,000份購股權被沒收。

於本報告批准之日，本公司根據2020年購股權計劃擁有11,557,000份尚未行使的購股權，約佔本公司於該日已發行股份的0.95%。

32. 儲備

本集團的儲備金額及其變動情況於財務報表的綜合權益變動表中列示。

(i) 資本儲備

資本儲備包括本公司的資本／股份溢價，以及被收購的非控股權益當時淨資產總數與本集團所付對價之間的差額。

(ii) 合併儲備

本集團的合併儲備指被收購子公司當時淨資產總數與本集團為共同控制下業務合併支付的對價之間的差額。

(iii) 法定儲備

根據《中華人民共和國公司法》的規定，本公司在中國境內須將法定稅後利潤的10%分配至法定儲備，直至該儲備累計總數達到本公司註冊資本的50%。經中國有關部門批准，法定儲備可用於抵銷本公司的任何累計虧損或增加註冊資本。法定儲備不可用於向中國子公司的股東派發股息。

財務報表附註

2022年12月31日

33. 部分控制並擁有重大非控股權益的子公司

本集團擁有重大非控股權益的子公司詳情如下：

麗凡達生物

	於12月31日	
	2022年	2021年
非控股權益持有的股權比例	49.8454%	49.8454%
	截至12月31日止年度 人民幣千元	自2021年5月31日至2021年12月31日止七個月 人民幣千元
分配至非控股權益的期內利潤	88,946	17,350
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非控股權益累計結餘	896,090	807,144

財務報表附註

2022年12月31日

33. 部分控制並擁有重大非控股權益的子公司(續)

下表說明上述子公司的財務資料概要。披露的金額在任何公司間沖銷前：

麗凡達生物

	截至12月31日 止年度 2022年 人民幣千元	自2021年 5月31日至 2021年 12月31日 止七個月 2021年 人民幣千元
收入	18,903	52,375
開支總額	159,542	(17,570)
期內利潤	178,445	34,805
期內全面利潤總額	178,445	34,805
經營活動所用現金流量淨額	(27,156)	(23,477)
投資活動所用現金流量淨額	(55,105)	(10,435)
融資活動所得的現金流量淨額	8,564	44,886
現金及現金等價物(減少)/增加淨額	(73,697)	10,974
	於12月31日 2022年 人民幣千元	於12月31日 2021年 人民幣千元
流動資產	202,945	204,467
非流動資產	1,899,496	1,895,250
流動負債	(23,945)	(11,898)
非流動負債	(280,756)	(468,524)

財務報表附註

2022年12月31日

34. 綜合現金流量表附註

(a) 主要非現金交易

— 確認使用權資產及租賃負債

於年內，本集團使用權資產的非現金增加額為人民幣8,498,000元（2021年：人民幣10,861,000元），以及樓宇及汽車租賃安排的租賃負債為人民幣8,498,000元（2021年：人民幣10,861,000元）。

— 計息銀行借貸的非現金交易

就通過反向保理安排融資向本集團供應商支付而言，截至2022年12月31日止年度，本集團計息銀行借貸的非現金增加額為人民幣18,720,000元（2021年：人民幣109,240,000元）。

(b) 融資活動產生的負債變動

截至2022年12月31日止年度

	銀行貸款 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元
於2022年1月1日	591,698	58,733
來自融資現金流量的變動	825,613	(21,048)
新租賃	—	8,498
利息開支（附註6）	23,344	2,349
通過反向保理安排融資	(90,520)	—
於2022年12月31日	1,350,135	48,532

截至2021年12月31日止年度

	銀行貸款 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元
於2021年1月1日	173,725	61,312
來自融資現金流量的變動	285,406	(18,914)
因收購一家子公司引致的添置	15,000	3,209
因租賃付款變化而修訂租賃期限付款	—	(111)
利息開支（附註6）	8,327	2,376
通過反向保理安排融資	109,240	—
因租賃期限變化而修訂租賃期限	—	10,861
於2021年12月31日	591,698	58,733

財務報表附註

2022年12月31日

34. 綜合現金流量表附註(續)

(c) 租賃的現金流出總額

綜合現金流量表中包含的租賃現金流出總額如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
經營活動內	2,868	2,881
投資活動內	300	16,122
融資活動內	21,048	18,914
	24,216	37,917

35. 或有負債

於2022年12月31日，本集團面臨若干項法律索賠，涉及：(i)與市場推廣商的服務合同糾紛，金額約為人民幣12,539,000元，並錄得有關上述市場推廣商的負債人民幣4,496,000元。於2022年7月29日，該法律索賠的一審判決已經完成，本集團有義務向該市場推廣商支付人民幣4,483,000元。於2022年8月24日，該市場推廣商就一審判決向法院提起上訴。截至2022年12月31日，本案二審尚未開庭，本公司董事根據本集團內部法律顧問的意見，認為根據相關事實和法律依據，二審很有可能維持原判；(ii)債權人的代位權訴訟糾紛。於2021年12月3日，本集團的一家子公司收到中級人民法院的通知，內容是關於對本集團子公司的債權人代位權的索賠。索賠金額約為人民幣80,198,000元。2022年10月18日，該法律索賠的一審判決已經完成，本集團的子公司有義務支付人民幣28,697,000元，並按貸款基礎利率支付利息。本集團的子公司就一審判決向法院提出上訴。董事認為，根據法律意見以及相關事實及法律依據，二審很有可能會修改判決，並駁回債權人的所有索賠。截至2022年12月31日，二審正在審理中。

財務報表附註

2022年12月31日

36. 資產抵押

本集團為業務經營而抵押的資產詳情載於財務報表附註27。

37. 承擔

本集團於報告期末的資本承擔如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
已訂約但未計提撥備： 物業、廠房及設備	871,508	1,235,474

38. 關聯方交易

(a) 名稱及關係

關聯方名稱	與本公司的關係
周延先生	董事及單一最大股東
上海天下資產管理有限公司(「上海天下」)	由周延先生控制的公司
瀋陽格林賽諾藥業有限公司(「瀋陽格林賽諾」)	由周延先生控制的公司
珠海橫琴瑞凡科技合夥企業(有限合夥)(「珠海橫琴瑞凡」)	本公司股東及重要子公司股東

財務報表附註

2022年12月31日

38. 關聯方交易（續）

(b) 本集團於年內有關期間還發生了以下重大關聯方交易：

		截至12月31日止年度	
	附註	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
對關聯方的租金開支			
周延先生	(i)	10,270	9,759
上海天下	(ii)	336	336
瀋陽格林賽諾	(iii)	245	221

附註：

- (i) 本集團已與周延先生訂立樓宇租賃協議。截至2022年12月31日止年度，租約項下的租金為人民幣10,270,000元（2021年：人民幣9,759,000元）。於2022年12月31日，本集團確認的使用權資產為人民幣18,275,000元（2021年：人民幣27,412,000元），租賃負債為人民幣20,275,000元（2021年：人民幣29,390,000元）。該等交易乃是根據與關聯方商定的價格及條款進行。
- (ii) 本集團已與上海天下訂立汽車租賃協議。截至2022年12月31日止年度，租賃項下的租金為人民幣336,000元（2021年：人民幣336,000元）。由於租賃協議為短期租賃，本集團並無確認使用權資產及租賃負債。該等交易乃是根據與關聯方商定的價格及條款進行。
- (iii) 本集團已與瀋陽格林賽諾訂立樓宇租賃協議。截至2022年12月31日止年度，租約項下的租金為人民幣245,000元（2021年：人民幣221,000元）。由於租賃協議為短期租賃，本集團並無確認使用權資產及租賃負債。該等交易乃是根據與關聯方商定的價格及條款進行。

財務報表附註

2022年12月31日

38. 關聯方交易（續）

(c) 與關聯方的未償付結餘

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非貿易相關：		
應收關聯方款項		
珠海橫琴瑞凡	—	10,000

(d) 本集團的主要管理人員的報酬：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
薪金、津貼及實物福利	12,943	9,156
績效獎金	3,461	3,492
以權益結算的股份報酬開支	87,621	908,601
退休金計劃供款	1,084	745
	105,109	921,994

有關董事酬金的詳情載於財務報表附註8。

財務報表附註

2022年12月31日

39. 按類別劃分的金融工具

於報告期末，各類金融工具的賬面值如下：

金融資產

於2022年12月31日

	按攤銷成本 列賬的金融資產 人民幣千元
貿易應收款	1,052,594
計入預付款及其他應收款的金融資產（附註21）	121,449
限制性現金	11,173
定期存款	162,643
現金及現金等價物	635,175
	1,983,034

於2021年12月31日

	以公允價值計量 且其變動計入 當期損益的 金融資產 人民幣千元	按攤銷成本 列賬的金融資產 人民幣千元	合計 人民幣千元
貿易及票據應收款	—	1,063,653	1,063,653
計入預付款及其他應收款的金融資產 （附註21）	—	95,043	95,043
應收關聯方款項	—	10,000	10,000
以公允價值計量且其變動 計入當期損益的金融資產	100,000	—	100,000
限制性現金	—	22,320	22,320
現金及現金等價物	—	646,742	646,742
	100,000	1,837,758	1,937,758

財務報表附註

2022年12月31日

39. 按類別劃分的金融工具(續)

於報告期末，各類金融工具的賬面值如下：(續)

金融負債

於2022年12月31日

	按攤銷成本 列賬的金融負債 人民幣千元
計入其他應付款及應計費用的金融負債(附註25)	993,450
貿易應付款	73,583
計息銀行借貸	1,350,135
租賃負債	48,532
	2,465,700

於2021年12月31日

	按攤銷成本 列賬的金融負債 人民幣千元
計入其他應付款及應計費用的金融負債(附註25)	894,505
貿易應付款	51,762
計息銀行借貸	591,698
租賃負債	58,733
	1,596,698

財務報表附註

2022年12月31日

39. 按類別劃分的金融工具(續)

除賬面值合理接近公允價值的金融工具外，本集團金融工具的賬面值及公允價值如下：

	賬面值 於12月31日		公允價值 於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
金融資產				
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	—	100,000	—	100,000
金融負債				
計息銀行借貸	1,350,135	591,698	1,331,076	596,457

管理層已評估現金及現金等價物、貿易及票據應收款、預付款、其他應收款及其他資產內包含的金融資產、以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產及計入其他應付款及應計費用的金融負債等的公允價值與其賬面金額相若，這主要是由於該等工具短期到期所致。

由財務經理領導的本集團財務部負責確定金融工具的公允價值計量的政策及程序。於各報告日期，財務部分分析金融工具價值的變動情況，並確定估值中採用的主要輸入值。該估值由首席財務官審批。

金融資產及負債的公允價值按自願雙方之間的當前交易(強迫出售或清盤出售除外)中工具可交換的金額入賬。以下方法及假設用於估計公允價值：

計息銀行借貸的非流動部分的公允價值乃是通過使用具有類似條款、信貸風險及剩餘到期日的工具當前可用利率貼現預期未來現金流來計算。於2022年12月31日，由於本集團自身的計息銀行借貸的不履約風險而導致的公允價值變動被評估屬微小。

財務報表附註

2022年12月31日

40. 金融工具的公允價值及公允價值層級

公允價值層級

下表說明本集團金融工具的公允價值計量層級：

按公允價值計量的資產：

於2021年12月31日

	使用以下數值的公允價值計量			合計 人民幣千元
	活躍市場報價	重大可觀察 輸入值	重大不可觀察 輸入值	
	(第1層)	(第2層)	(第3層)	
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
以公允價值計量且其變動 計入當期損益的金融資產	—	100,000	—	100,000

於2022年12月31日，本集團沒有任何以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產及以公允價值計量的金融負債。

於2022年12月31日，本集團沒有任何以公允價值計量的金融負債(2021年：零)。

於年內，就金融資產及金融負債而言，第1層與第2層之間沒有公允價值計量的轉撥，也沒有轉入或轉出第3層(2021年：零)。

財務報表附註

2022年12月31日

40. 金融工具的公允價值及公允價值層級(續)

公允價值層級(續)

按公允價值披露的負債：

於2022年12月31日

	使用以下數值的公允價值計量			合計 人民幣千元
	活躍市場報價	重大可觀察	重大不可觀察	
	(第1層)	輸入值	輸入值	
	人民幣千元	(第2層) 人民幣千元	(第3層) 人民幣千元	
計息銀行借貸	—	1,331,076	—	1,331,076

於2021年12月31日

	使用以下數值的公允價值計量			合計 人民幣千元
	活躍市場報價	重大可觀察	重大不可觀察	
	(第1層)	輸入值	輸入值	
	人民幣千元	(第2層) 人民幣千元	(第3層) 人民幣千元	
計息銀行借貸	—	596,457	—	596,457

財務報表附註

2022年12月31日

41. 財務風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括現金及現金等價物以及銀行貸款。該等金融工具主要為支持本集團的業務運營。本集團擁有多項其他金融資產及負債，例如直接從其業務運營產生的貿易應收款。

本集團的金融工具所產生的主要風險為利率風險、信貸風險及流動性風險。一般而言，本公司高級管理層定期會面，分析及制定措施，以管理本集團所承受的該等風險。此外，本公司董事會定期開會分析及批准本公司高級管理層的提案。一般而言，本集團在風險管理上採用保守策略。由於本集團所承受的該等風險保持在最低水平，本集團沒有使用任何衍生及其他工具進行對沖。本集團並無持有或發行衍生金融工具作交易用途。董事會審閱及協定管理各項相關風險的政策，並概述如下。

利率風險

本集團因利率變動而面臨的市場風險主要與其計息銀行借貸有關。本集團計息銀行借貸浮動利率上調／下調100個基點不會對本集團稅前利潤／（虧損）產生重大影響。

下表顯示在所有其他變量保持不變的情況下，本集團稅後利潤／（虧損）（通過對浮動利率借款的影響）及本集團權益對合理可能的利率變化的敏感性。

	基點 上調／（下調） （人民幣千元）	稅後利潤／（虧損） （減少）／增加 （人民幣千元）	權益 （減少）／增加* （人民幣千元）
截至2022年12月31日止年度	100/(100)	(387)/387	(387)/387
截至2021年12月31日止年度	100/(100)	(1,871)/1,871	(1,871)/1,871

* 不包括保留利潤

財務報表附註

2022年12月31日

41. 財務風險管理目標及政策(續)

信貸風險

本集團僅與獲認可及信譽良好的第三方進行交易。根據本集團的政策，有意以信貸期進行交易的所有客戶均須辦理信用核實程序。此外，本集團持續監控應收款結餘，故壞賬的風險不大。

本集團僅與獲認可及信譽良好的第三方進行交易，故無需收取抵押品。信貸集中風險按客戶／交易對手方分析管理。

信貸集中風險按客戶分析管理。由於本集團貿易應收款的客戶群廣泛分佈在不同地區，因此本集團沒有重大信貸集中風險。

最大風險敞口及年末階段

下表顯示基於本集團信貸政策的信貸質素及最大信貸風險敞口，該政策主要基於逾期資料（除非有其他資料可用且無需過度成本或努力），以及於12月31日的年末階段分類。列示的金額為金融資產的總賬面金額。

2022年12月31日

	12個月預期 信貸虧損 第一階段 人民幣千元	全期預期信貸虧損			合計 人民幣千元
	第一階段 人民幣千元	第二階段 人民幣千元	第三階段 人民幣千元	簡化法 人民幣千元	合計 人民幣千元
貿易應收款*	-	-	-	1,105,999	1,105,999
計入預付款、其他應收款及 其他資產的金融資產 — 正常**	121,459	-	11,535	-	132,994
限制性現金	11,173	-	-	-	11,173
定期存款	162,643	-	-	-	162,643
現金及現金等價物	635,175	-	-	-	635,175
	930,450	-	11,535	1,105,999	2,047,984

財務報表附註

2022年12月31日

41. 財務風險管理目標及政策(續)

最大風險敞口及年末階段(續)

2021年12月31日

	12個月預期 信貸虧損	全期預期信貸虧損			
	第一階段	第二階段	第三階段	簡化法	合計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
貿易應收款*	—	—	—	1,089,903	1,089,903
計入預付款、其他應收款及 其他資產的金融資產	95,053	—	11,535	—	106,588
一 正常**	10,000	—	—	—	10,000
限制性現金	22,320	—	—	—	22,320
現金及現金等價物	646,742	—	—	—	646,742
	774,115	—	11,535	1,089,903	1,875,553

* 對於本集團採用減值簡化法的貿易應收款，基於撥備矩陣的資料於財務報表附註20披露。

** 計入預付款、其他應收款及其他資產的金融資產的信貸質素於其未逾期且沒有任何信息表明該金融資產自初始確認以來信貸風險顯著增加時，被視為「正常」。

有關本集團因貿易應收款及按金及其他應收款而產生的信貸風險敞口的更多量化數據分別於財務報表附註20及21披露。

財務報表附註

2022年12月31日

41. 財務風險管理目標及政策（續）

流動性風險

本集團通過監控流動比率來監控其流動性風險敞口，流動比率乃是通過流動資產與流動負債比較來計算。

本集團的流動性主要取決於其維持足夠的經營現金流入以履行到期債務的能力，以及其獲得外部融資以滿足其承諾的未來資本開支的能力。

根據合同未貼現付款，本集團金融負債於報告期末的到期情況如下：

於2022年12月31日

	按要求 人民幣千元	1年內 人民幣千元	1至5年 人民幣千元	超過5年 人民幣千元	合計 人民幣千元
租賃負債	–	21,020	30,974	–	51,994
計息銀行借貸	232,660	902,518	328,811	50,369	1,514,358
貿易應付款	35,216	38,367	–	–	73,583
計入其他應付款及 應計費用的金融負債	993,450	–	–	–	993,450
	1,261,326	961,905	359,785	50,369	2,633,385

於2022年12月31日

	按要求 人民幣千元	1年內 人民幣千元	1至5年 人民幣千元	超過5年 人民幣千元	合計 人民幣千元
租賃負債	–	18,977	44,370	–	63,347
計息銀行借貸	29,835	393,915	141,574	70,233	635,557
貿易應付款	27,492	24,270	–	–	51,762
計入其他應付款及 應計費用的金融負債	894,505	–	–	–	894,505
	951,832	437,162	185,944	70,233	1,645,171

財務報表附註

2022年12月31日

41. 財務風險管理目標及政策(續)

資金管理

本集團資本管理的主要目標是保障本集團持續經營的能力，以便可通過按風險水平對服務進行相應定價，繼續向股東提供回報，並為其他利益相關者提供利益。

本集團管理其資本結構，並根據經濟狀況的變化及相關資產的風險特徵對其進行調整。為維持或調整資本結構，本集團可調整對股東的派息、對股東的資本回報或新股發行。本集團不受任何外部施加的資本要求的約束。截至2022年及2021年12月31日止年度間，資本管理的目標、政策或流程並無發生變化。

本集團根據資產負債比率監控資本。這一比率的計算方法是負債總額除以資產總值。

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
資產總值	8,875,786	8,072,353
負債總額	3,014,879	2,373,063
資產負債比率	34%	29%

42. 有關報告期後事項

2023年3月8日，董事會批准有關本公司擬建議根據特別授權向(a)不超過35名合資格投資者（不包括任何現有股東），及(b)現有股東（如有）發行不超過242,212,519股非上市的人民幣計值普通股的決議案。於本報告批准之日，本公司尚未就本次擬發行向中國證監會或其他相關監管部門申請或簽訂任何認購協議。本次擬發行計劃的詳情尚未最終確定。

財務報表附註

2022年12月31日

43. 本公司財務狀況表

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非流動資產		
物業、廠房及設備	6,305	7,440
使用權資產	37,242	53,061
其他無形資產	1,183	1,403
設備預付款	62,157	61,728
投資於子公司	4,519,619	4,444,023
應收關聯方款項	481,484	481,484
其他非流動資產	1,602	1,602
非流動資產總值	5,109,592	5,050,741
流動資產		
預付款、其他應收款及其他資產	39,900	34,638
應收關聯方款項	1,014,750	824,049
現金及現金等價物	213,645	163,285
流動資產總值	1,268,295	1,021,972
流動負債		
貿易應付款	345,831	299,064
其他應付款及應計費用	110,520	94,482
應付稅項	5,235	8,223
租賃負債	13,431	12,302
流動負債總額	475,017	414,071
流動資產淨值	793,278	607,901
總資產減流動負債	5,902,870	5,658,642
非流動負債		
租賃負債	12,876	26,653
非流動負債總額	12,876	26,653
資產淨值	5,889,994	5,631,989
權益		
股本	1,211,063	1,200,000
儲備(附註)	4,678,931	4,431,989
權益總額	5,889,994	5,631,989

財務報表附註

2022年12月31日

43. 本公司財務狀況表（續）

附註：

本公司儲備概述如下：

	資本儲備 人民幣千元	合併儲備 人民幣千元	股份報酬儲備 人民幣千元	(累計虧損)／ 保留利潤 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2021年1月1日	3,303,583	(68,015)	31,251	1,145	3,267,964
年內虧損	—	—	—	(909,278)	(909,278)
年內全面虧損總額	—	—	—	(909,278)	(909,278)
股份發行	1,121,175	—	—	—	1,121,175
以權益結算的股份報酬	—	—	952,128	—	952,128
於2021年12月31日及 於2022年1月1日	4,424,758	(68,015)	983,379	(908,133)	4,431,989
年內虧損	—	—	—	(127,795)	(127,795)
年內全面虧損總額	—	—	—	(127,795)	(127,795)
股份發行	150,952	—	—	—	150,952
股份發行開支	(1,977)	—	—	—	(1,977)
以權益結算的股份報酬	—	—	225,762	—	225,762
於2022年12月31日	4,573,733	(68,015)	1,209,141	(1,035,928)	4,678,931

股份報酬儲備包括尚未獲行使的已授出購股權公允價值，如財務報表附註2.4中有關股份支付的會計政策進一步闡述。該等款項將於行使相關購股權時轉撥至股本，或於相關購股權到期或被沒收時轉撥至保留利潤。

44. 批准財務報表

財務報表已於2023年3月29日獲董事會批准並授權刊發。

四年財務概要

綜合業績

	截至12月31日止年度			
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
收入	1,264,073	1,570,129	1,637,970	951,648
毛利	1,027,659	1,294,700	1,354,088	732,845
稅前虧損	(434,165)	(606,703)	485,886	156,761
年內虧損	(230,630)	(675,873)	400,414	119,814
年內及母公司擁有人及非控股權益 人士應佔全面虧損總額	(230,630)	(675,873)	400,414	119,814

綜合資產及負債

	截至12月31日止年度			
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元
非流動資產	6,327,083	5,713,669	2,249,495	1,604,414
流動資產	2,548,703	2,358,684	2,438,458	1,346,308
資產總值	8,875,786	8,072,353	4,687,953	2,950,722
非流動負債	765,082	803,021	135,359	141,629
流動負債	2,249,797	1,570,042	1,130,969	1,190,969
負債總額	3,014,879	2,373,063	1,266,328	1,332,598
權益總額	5,860,907	5,699,290	3,421,625	1,618,124

釋義

「艾美探索者」	指	艾美探索者生命科學研發有限公司，一家於2018年9月10日根據中國法律註冊成立的公司，為本公司的全資子公司；
「艾美誠信」	指	艾美誠信生物製藥有限公司，一家於1993年9月20日根據中國法律註冊成立的公司，為本公司的全資子公司；
「艾美創新者」	指	艾美創新者生物醫藥研究(上海)有限公司，一家於2021年5月17日根據中國法律註冊成立的公司，由本公司及成都伯樂行動生物製品有限公司分別擁有90%及10%的股權；
「艾美康淮」	指	艾美康淮生物製藥(江蘇)有限公司，一家於2011年10月13日根據中國法律註冊成立的公司，為本公司的全資子公司；
「艾美衛信」	指	艾美衛信生物藥業(浙江)有限公司，一家於2002年12月24日根據中國法律註冊成立的公司，由本公司及北壁之路分別擁有94.25%及5.75%的股權；
「章程細則」	指	本公司組織章程細則；
「審計委員會」	指	董事會審計委員會；
「北壁之路」	指	上海北壁之路文化發展有限公司，一家於2017年3月28日根據中國法律註冊成立的公司，為本公司的全資子公司；
「董事會」	指	本公司董事會；
「《企業管治守則》」	指	《上市規則》附錄14所載的《企業管治守則》；
「成都伯樂」	指	成都伯樂行動生物製品有限公司；
「中國」	指	中華人民共和國，但僅就本公告而言，提述中國時，不包括台灣、澳門特別行政區及香港；
「《公司條例》」	指	香港法例第622章《公司條例》(經不時修訂、補充或以其他方式修改)；
「本公司」	指	艾美疫苗股份有限公司，一家於2011年11月9日在中國註冊成立的股份有限公司；
「董事」	指	本公司董事；

釋義

「本集團」或「我們」	指	本公司及其子公司；
「H股」	指	本公司已發行股本中每股面值人民幣1.00元的境外上市外資股，於聯交所上市；
「人二倍體細胞」	指	人二倍體細胞；
「香港交易所」	指	香港交易及結算所有限公司；
「港元」	指	港元，香港法定貨幣；
「香港」	指	中國香港特別行政區；
「《國際財務報告準則》」	指	《國際財務報告準則》；
「首次公开发售」	指	本公司股份於2022年10月6日在聯交所首次公开发售及上市；
「持證工廠」	指	我們於榮安生物、艾美誠信、艾美康淮及艾美衛信（已獲得有效的生產許可證且通過GMP驗證）的生產設施，各自為一個持證工廠，統稱為持證工廠；
「上市」	指	H股於主板上市；
「上市日期」	指	2022年10月6日，本公司的H股在聯交所上市的日期；
「《上市規則》」	指	《聯交所證券上市規則》（經不時修訂及補充）；
「麗凡達生物」	指	珠海麗凡達生物技術有限公司，一家於2019年6月21日根據中國法律註冊成立的公司，由本公司擁有50.1546%的股權。麗凡達生物的其他少數股東均為獨立第三方；
「主板」	指	聯交所營運的證券交易所（不包括期權市場），獨立於聯交所GEM並與其並行運作；
「《標準守則》」	指	根據《上市規則》附錄十所載《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》；
「商務部」	指	中華人民共和國商務部；
「藥品註冊證書申請」或「NDA」	指	藥品註冊證書申請；

釋義

「藥品註冊證書批准」或「NDA批准」	指	藥品註冊證書批准；
「國家藥監局」	指	中國國家藥品監督管理局及其前身國家食品藥品監督管理總局；
「原始毒株」	指	導致首次COVID-19爆發的SARS-CoV-2病毒株；
「中國法律」	指	《中華人民共和國公司法》；
「招股章程」	指	本公司日期為2022年9月23日的招股章程；
「薪酬委員會」	指	董事會薪酬與考核委員會；
「報告期」	指	截至2022年12月31日止年度；
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣；
「榮安生物」	指	寧波榮安生物藥業有限公司，一家於2001年4月30日根據中國法律註冊成立的公司，由本公司及艾美衛信分別擁有20%及80%的股權；
「《證券及期貨條例》」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》(經不時修訂、補充或以其他方式修改)；
「股份」	指	本公司已發行股本中每股面值人民幣1.00元的普通股；
「股東」	指	股份持有人；
「購股權」	指	首次公開發售前僱員股份激勵計劃項下的購股權；
「上海公衛中心」	指	上海市公共衛生臨床中心；
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司；
「子公司」	指	具有《公司條例》第15條賦予該詞的涵義；
「監事」	指	本公司監事；
「浙江省疾控中心」	指	浙江省疾病預防控制中心；及
「%」	指	百分比。

在本年報內，除非文義另有所指，否則「聯繫人」、「緊密聯繫人」、「關連人士」、「關連交易」、「持續關連交易」、「控股股東」、「子公司」及「主要股東」的涵義與《上市規則》所賦予者相同。